

Masterclass Ethisch Leidinggeven

13 februari 2020

Amos Gomes de Mesquita

Verandermanagement

- Diversiteit en inclusie
- Ethisch leidinggeven/
integriteit
- Samenwerken

Communicatie-
management

Programma-
management

Masterclass Ethisch Leidinggeven

Doelgroep:

Leidinggevenden

Leereffect:

Gedragsrepertoire (vergroten zelfreinigende vermogen)

Beoordeling:

81% Meer inzicht in de eigen rol als leidinggevende bij het voorkomen van integriteitsissues

84% Meer inzicht gekregen in de eigen mogelijkheden bij het omgaan met (mogelijke) integriteitsschendingen

76% Handvatten gekregen bij het bespreken van (mogelijke) integriteitsschendingen

Masterclass

Ethisch Leidinggeven & Integriteit

1. Ethiek, integriteit?
2. Waarom staan we er nader bij stil?
3. Rol en mogelijkheden leidinggevende
4. Casus

Masterclass Ethisch Leidinggeven

Aanleiding

Onderzoek: Harassment in Dutch academia; Exploring manifestations, facilitating factors (LNVH)

Onderzoeksdoel: “To start developing knowledge that can contribute to creating an inclusive environment for all academics.”

Harassment:

“Patterns of intense behaviour that have the aim and/or effect of violating a person’s dignity and/or that create a hostile working environment, thereby obstructing scholars in their academic work and their career progress.”

Manifestations of harassment in academia:

Scientific sabotage, sexual harassment, physical and verbal threats, denigration, exclusion, and problematising “special needs”

Recommendations:

1. Creating awareness: knowledge, attitudes, skills
2. Creating support structures
3. Creating a culture of care

Ethisch Leidinggeven & Integriteit

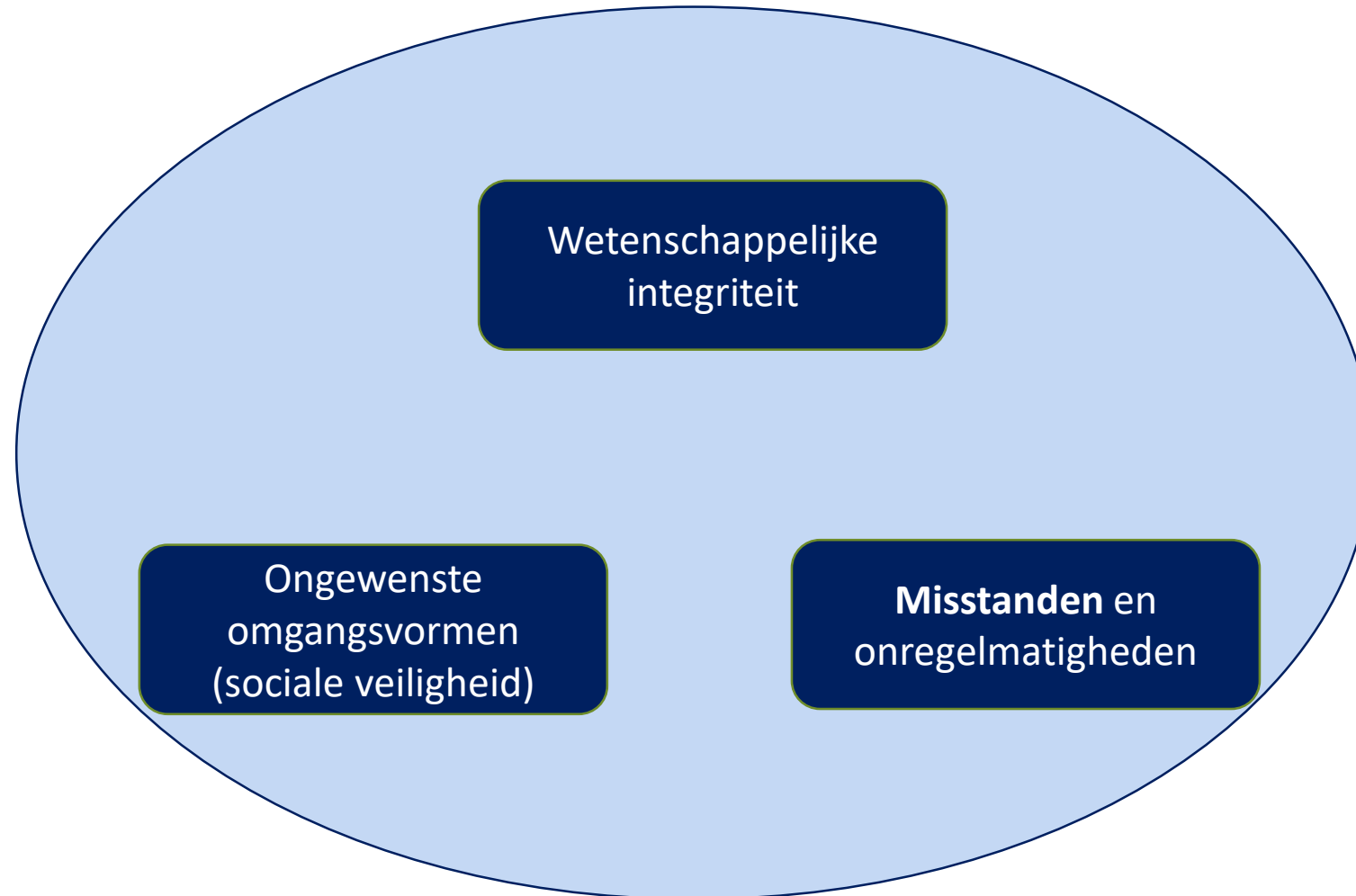
- Ethisch leidinggeven?
- Integriteit?



“Doing the right thing when you don’t have to, when no one is looking or will ever know, when there will be no congratulations or recognition for having done so.”

C.S. Lewis (1898 – 1963);
Engelse schrijver, letterkundige
en Christelijk apologeet

Integriteitsschending; *gevolg van ongewenst gedrag*



Universitaire werkelijkheid

Een werkelijkheid onder de oppervlakte...(6 mei 2019)

De vijf meest voorkomende onveilige situaties volgens FNV en VAWO

TYPE	OP WERKVLOER	ZELF ERVAREN
Roddelen	48 %	29 %
Achterhouden informatie	46 %	44 %
Machtsmisbruik	39 %	35 %
Intimidatie leidinggevende	38 %	32 %
Uitsluiting	37 %	32 %

Sfeer van invloed

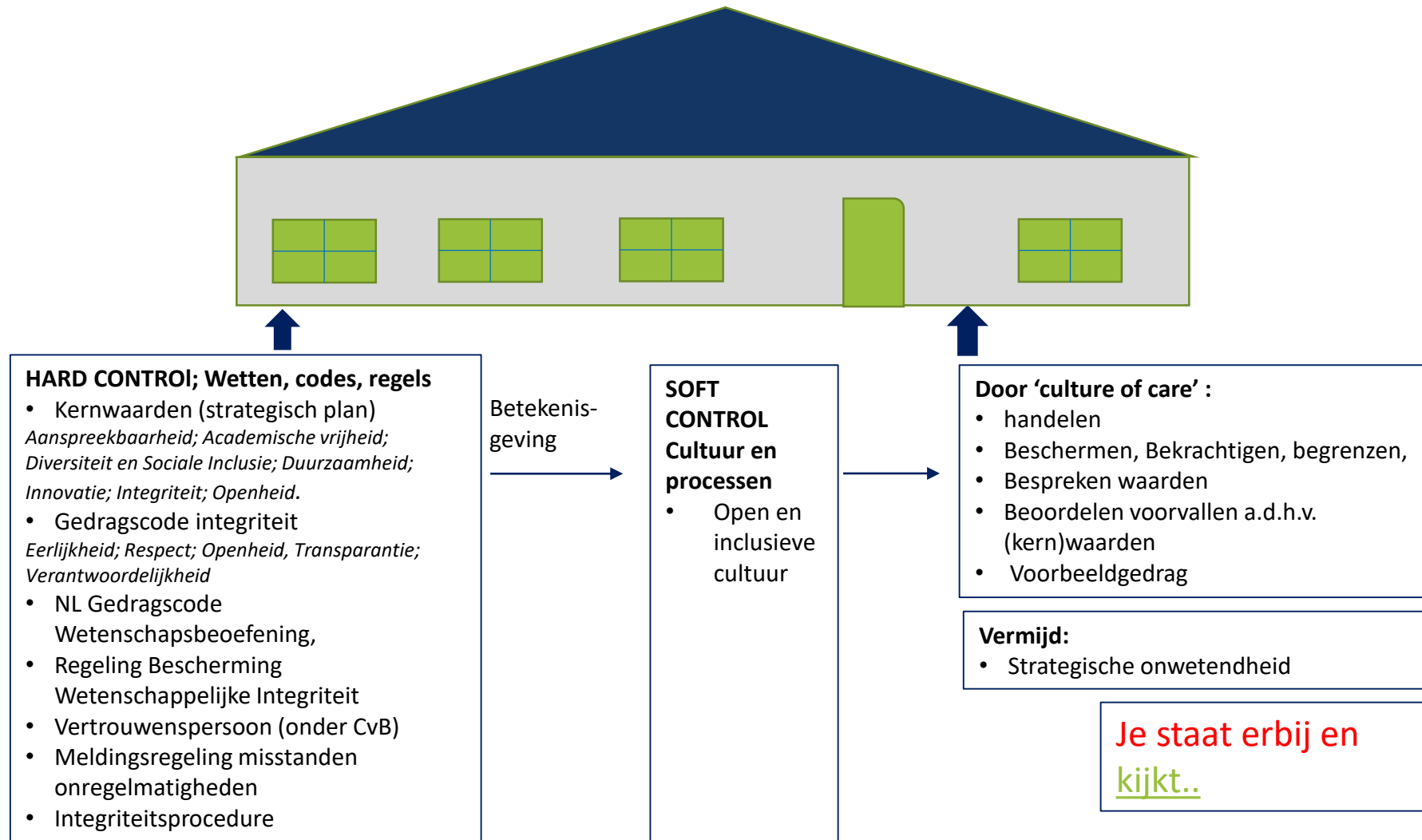
Grijs gebied (voor portaal juridische afwikkeling)

- Herkennen
- Erkennen
- Handelen
 - Voorbeeldgedrag
 - Handhaven regels en waarden

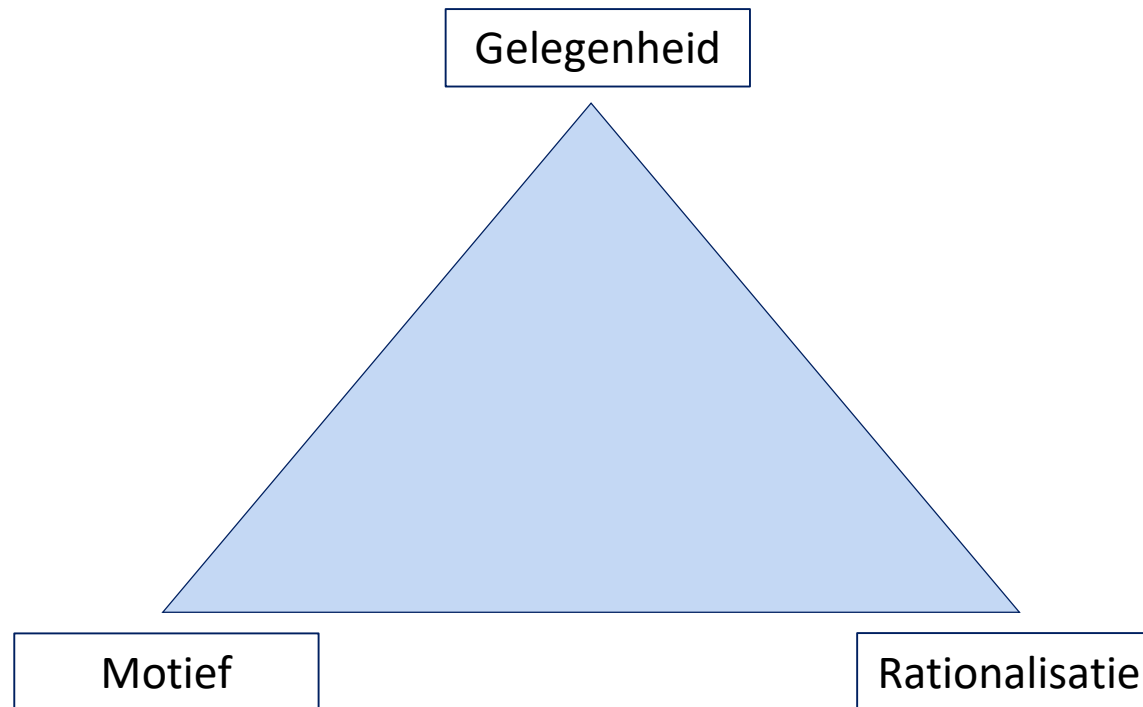
Casusafwikkeling

- Juridisch
- Interne procedures

Ethisch leiderschap; *bevestigen goed gedrag*

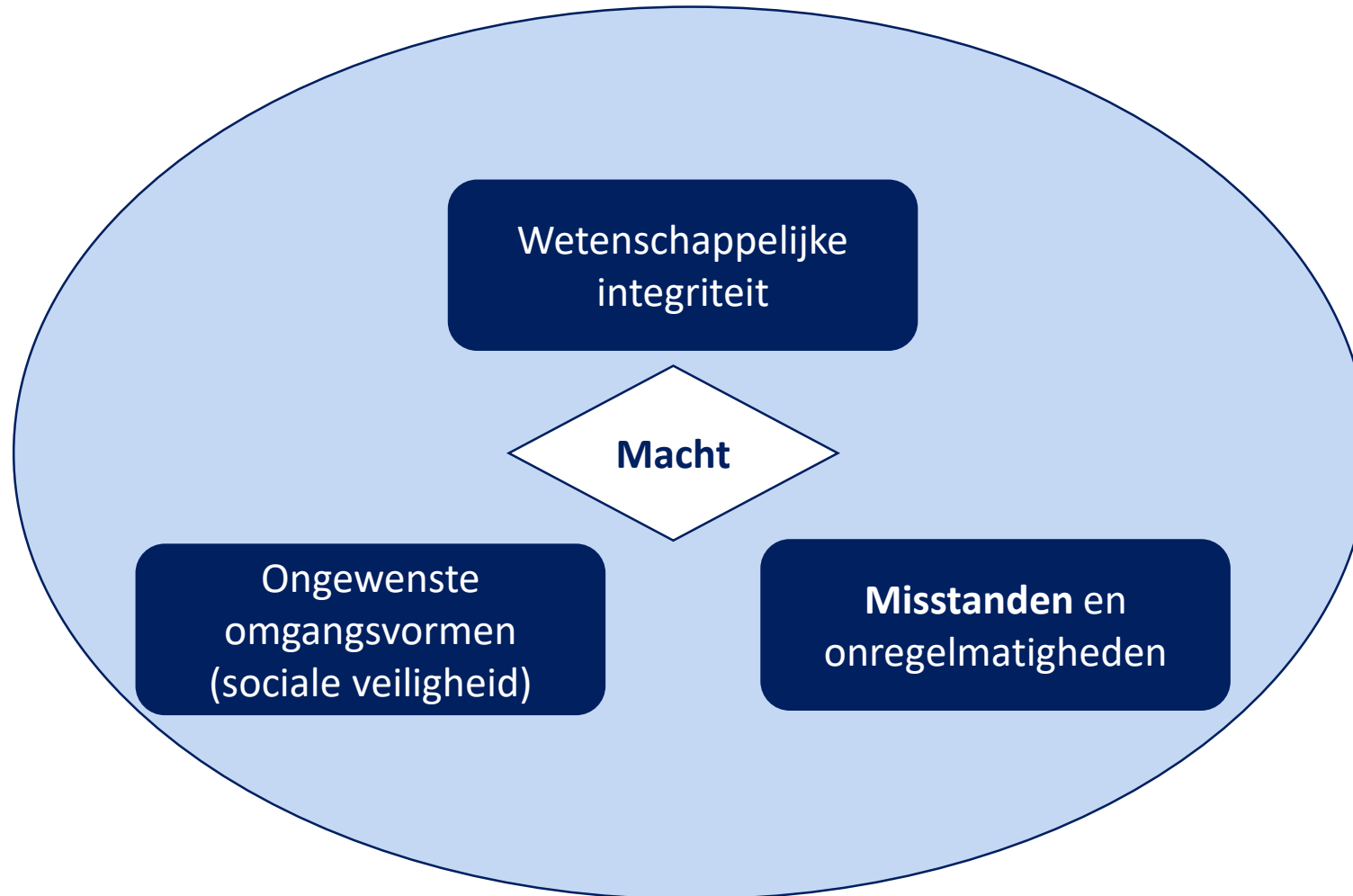


Integriteit-schendingsdriehoek



Wat hoor ik, wat zie ik;.....wat doe ik?

Integriteitsschending; *gevolg van ongewenst gedrag*



Sfeer van invloed

Basis op orde

- Waarden
- Regels
- Procesinrichting
- Taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden
- Integriteitsbeleid
- Vertrouwenspersoon

Grijs gebied (voor portaal juridische afwikkeling)

- Herkennen
- Erkennen
 - Moreel verkeerd (geen regels overtreden)
 - Interne regels overtreden
 - Strafbaar feit
- Handelen
 - Voorbeeldgedrag
 - Handhaven regels en waarden
 - Aanspreken, bespreken, afspreken

Casusafwikkeling

- Interne procedures
- Juridisch

- Open en inclusieve cultuur
- Betekenisgeving waarden en regels
- Beschermen medewerkers; bekrachtigen gewenst gedrag; begrenzen ongewenst gedrag

Gemelde voorvallen bij de overheid; *1 is vaak, 28 minst gemeld*

1. Roddelen		
2. Privé-gebruik communicatiemiddelen	11. Ten onrechte thuis blijven	20. Achterhouden van gegevens
3. Aannemen kleine geschenken	12. Vriendjespolitiek leidinggevenden	21. Pesterijen op de werkplek
4. Minimale inzet medewerkers	13. Onkosten niet correct declareren	22. Opgeven onjuiste gegevens
5. Privé-gebruik middelen van de organisatie	14. Gebruik passwords derden	23. Vertragen besluitvormingsprocessen
6. Onfatsoenlijk behandelen	15. Bevoordelen familie en vrienden	24. Aannemen geld of gunsten
7. Onzorgvuldig gebruik eigendommen organisatie	16. Ongewenste beïnvloeding ambtenaren door bestuurders	25. Discriminatie collega's
8. Overmatig alcohol in vrije tijd	17. Diefstal eigendommen organisatie	26. Verstrekken vertrouwelijke gegevens
9. Onzorgvuldigheid vertrouwelijke informatie	18. Slecht voorbeeldgedrag in vrije tijd	27. Strijdige nevenfuncties
10. In vrije tijd actief als adviseur	19. Aannemen grote geschenken	28. Seksuele intimidatie

Ethisch leidinggeven

1. Is het een thema op jouw universiteit?
2. Hoe uit zich dat?
3. Hoe zou je kunnen aanhaken op de positieve krachten?

Contactgegevens

Amos Gomes de Mesquita

amos@gomesdemesquita.nl

06-15513133

Guusje Verhoeven

g.verhoeven@euroforum.nl

0651618303