

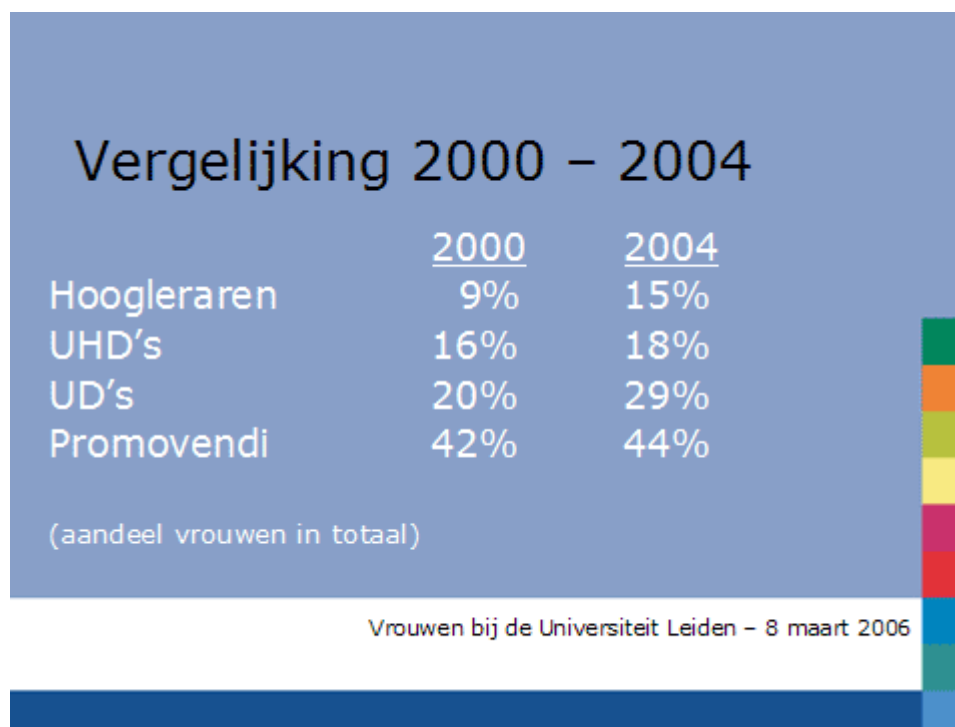
Vrouwen in de wetenschap
Symposium Gender en letteren; mannenpraat en vrouwentaal
8 maart 2006

Positie van vrouwen aan de Universiteit Leiden
Prof. dr D.D. Breimer, Rector Magnificus & Voorzitter College van Bestuur

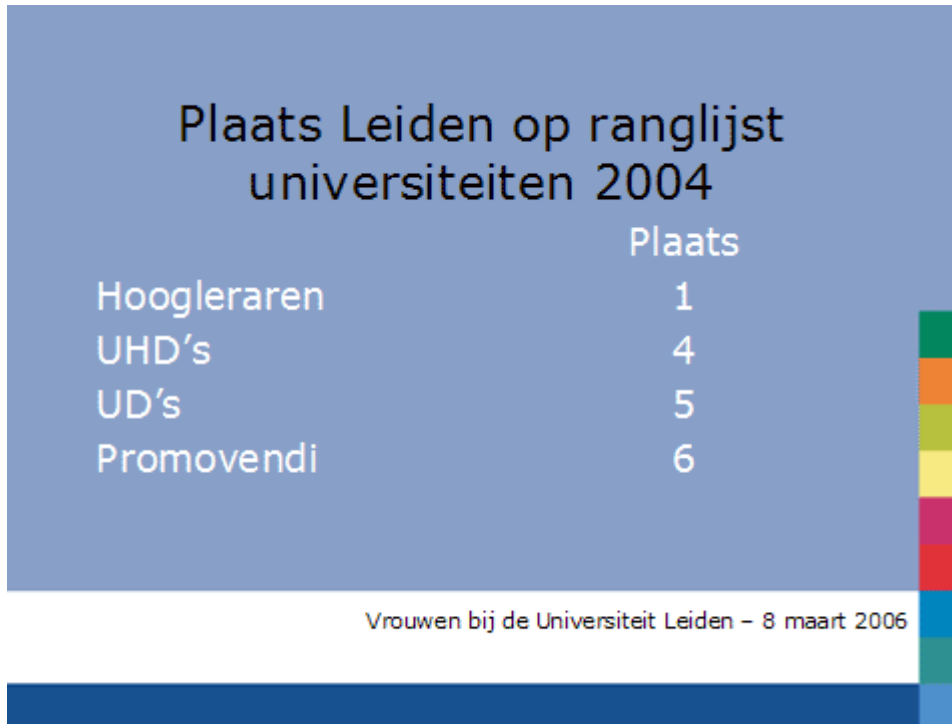
Dames en heren,

Het is inmiddels de vierde keer dat deze middag op 8 maart wordt georganiseerd. Na Wiskunde en Natuurwetenschappen, Geneeskunde en vorig jaar Rechtgeleerdheid zijn wij in 2006 te gast bij de faculteit der Letteren. Bij deze faculteit zijn in 2005 een aantal praktische projecten ontwikkeld om de wetenschappelijke loopbaan mogelijkheden van vrouwen te vergroten. Maar zoals ieder jaar begin ik eerst met een paar cijfers:

Sheet 1: laat zien dat het aantal vrouwelijke wetenschappers dat werkt bij onze universiteit sinds 2000 is gestegen en dat geldt voor alle categorieën. Dat beantwoordt in elk geval aan de wens dat meer vrouwen in een wetenschappelijke loopbaan zitten

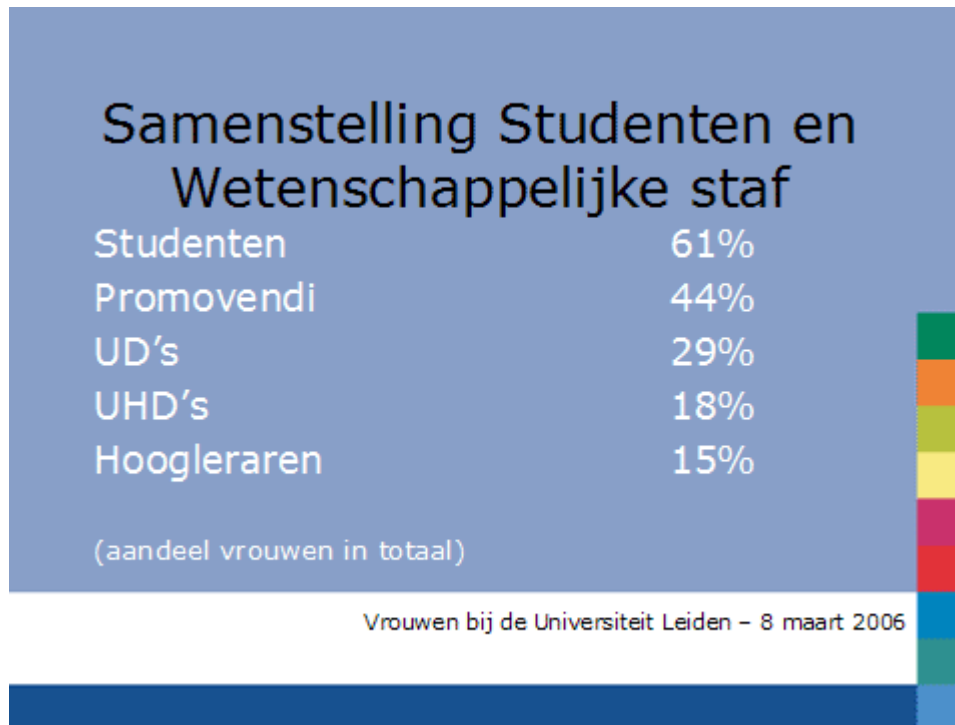


Sheet 2: geeft een blik in de positie van onze universiteit ten opzichte van de andere Nederlandse universiteiten. Ook dat beeld geeft wellicht recht op enige voldoening: Leiden bezit procentueel gezien de meeste vrouwelijke hoogleraren en scoort op de andere wp-categorieën hoger dan het gemiddelde.



Kunnen we in Leiden dan ook echt tevreden achterover leunen? Dat antwoord wordt gegeven in sheet 3.

Sheet 3: In de afgelopen jaren was al geconstateerd dat de doorgroei van vrouwen naar hogere wetenschappelijke posities te wensen overliet. Deze sheet geeft de toestand weer: het aantal vrouwelijke studenten is hoog (het hoogste van alle Nederlandse universiteiten). Ook promovendi zijn er nog redelijk ruim aanwezig maar daarna wordt het snel minder. De cijfers spreken voor zich, de situatie is heel wat minder rooskleurig dan de eerste 2 sheets deden vermoeden.



Wat kunnen we er aan doen?

Ik neem u even terug naar een jaar geleden, toen deze bijeenkomst werd georganiseerd bij de faculteit der Rechten. Tijdens die bijeenkomst is afgesproken dat de faculteit een gender impact assessment zou laten verrichten op het in ontwikkeling zijnde beleidsplan van de faculteit. Tegelijkertijd is toen afgesproken dat een zelfde exercitie zou worden verricht op het universitaire strategische plan.

Die beide gendertoetsen zijn uitgevoerd en onze universiteit heeft de rapporten ontvangen. Daarin worden in totaal 50 adviezen gegeven. Het voert te ver om die hier allemaal te presenteren. Ik noem er een paar om een beeld te geven:

- Vergroot het aantal vrouwelijke promovendi daar waar dat gewenst is en onderzoek de uitstroomredenen van vrouwelijke en mannelijke promovendi
- Zorg dat vrouwen en mannen gelijke toegang hebben tot voorzieningen
- zorg voor voldoende vrouwen op leidinggevende posities
- besteed extra aandacht aan het actief scouten van vrouwelijk (top)talent

In de praktijk zullen we hierop inhaken. Zo streven we ernaar om in 2006 het aandeel vrouwen in managementopleidingen en bestuurlijke leergangen te vergroten door actief te werven.

Er zijn inmiddels voorstellen om te komen tot een jaarlijkse genderagenda, waarin het College van bestuur en faculteitsbesturen, waarin wordt aangegeven welke targets dat jaar zullen worden nagestreefd. Wij zullen deze voorstellen bespreken met de faculteiten. Voor de zomer zal het CvB hier verdere mededelingen over doen.