

*Please scroll down for the English version of the profile*

## PROFIEL

Organisatie:

**Universiteit van Amsterdam**

Functie:

**Decaan**

**Faculteit Economie & Bedrijfskunde**

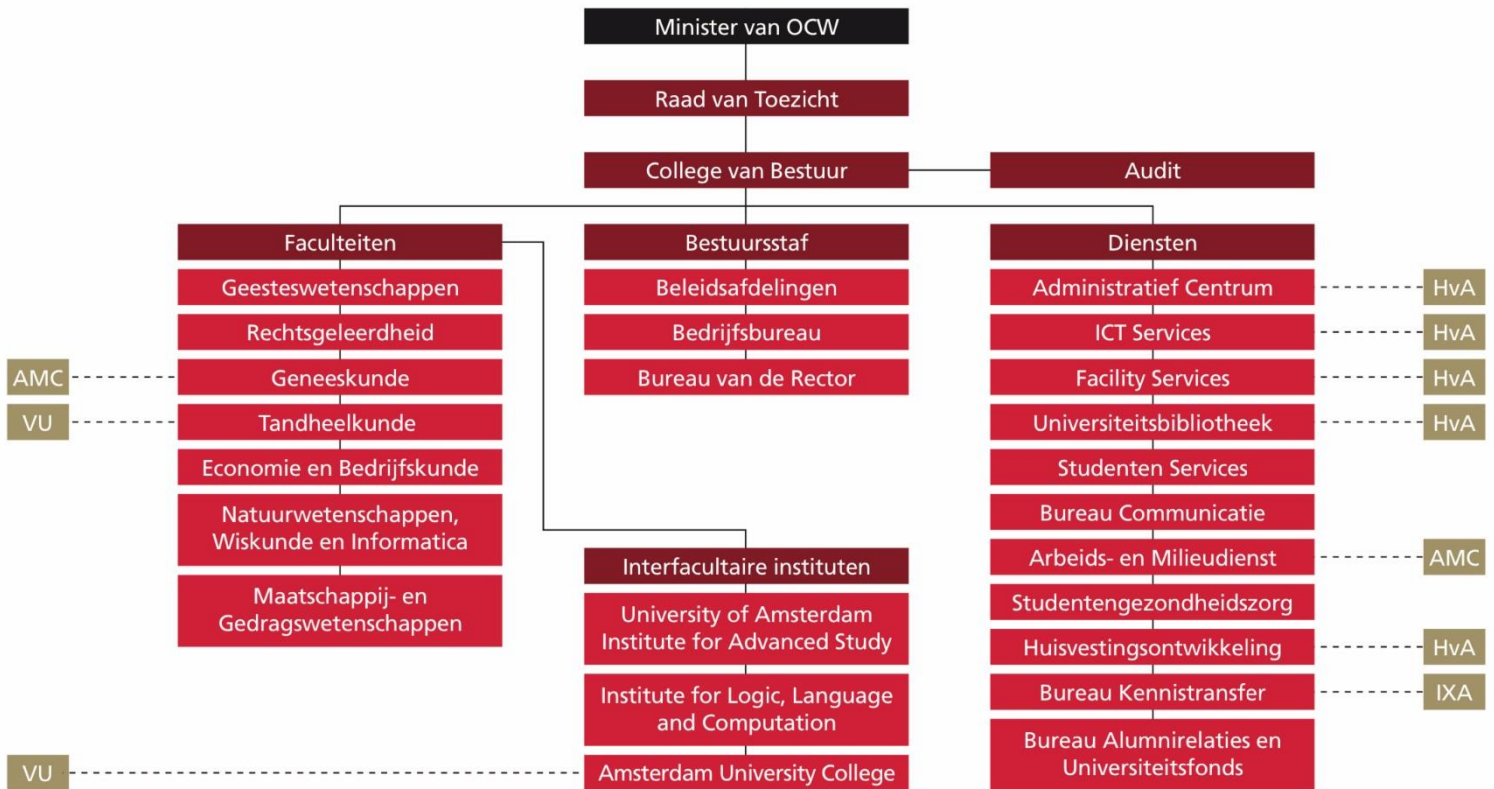
Chasse Executive Search  
Mei 2021

## 1. Universiteit van Amsterdam

De Universiteit van Amsterdam is de grootste universiteit van Nederland, met het breedste opleidingsaanbod. Een intellectueel knooppunt met circa 34.000 studenten, 6.000 medewerkers en 3.000 promovendi. Verbonden door een cultuur van nieuwsgierigheid.

Leidend voor de Universiteit van Amsterdam (UvA) als geheel is het Instellingsplan 2021-2026 *Inspiring Generations*. Het instellingsplan is [hier](#) terug te lezen.

De structuur van de UvA is als volgt:



## 2. Aanleiding van de vacature

De Faculteit Economie & Bedrijfskunde (FEB) biedt onderwijs en onderzoek rondom uiteenlopende vakgebieden, zoals economie, data science, bedrijfskunde, business analytics, accountancy, control, econometrie, finance en entrepreneurship. De faculteit wordt geleid door de Decaan. De huidige Decaan van de Faculteit Economie & Beleid is de heer prof. dr. Han van Dissel. Het College van Bestuur van de UvA heeft besloten om de aanstelling van de heer van Dissel met een half jaar te verlengen. In de zomer van 2021 zou Van Dissels tweede termijn als Decaan ten einde komen; de termijn wordt nu

verlengd tot februari 2022. Reden voor de verlenging is vooral het belang van continuïteit binnen de faculteit, zeker in deze tijd met de coronacrisis. Het besluit is genomen na consultatie van de Ondernemingsraad van de faculteit en de Facultaire Studentenraad.

Vanwege het eindigen van de (verlengde) benoemingstermijn van de huidige Decaan ontstaat per februari 2022 een vacature voor Decaan van de Faculteit Economie & Bedrijfskunde.

### 3. Faculteit Economie & Bedrijfskunde

Economie en Bedrijfskunde (FEB) aan de UvA is een triple crown-geaccrediteerde faculteit die onderwijs en onderzoek biedt rondom uiteenlopende vakgebieden, zoals economie, data science, bedrijfskunde, business analytics, accountancy, control, econometrie, finance en entrepreneurship. De FEB is georganiseerd in 2 Schools: de Amsterdam Business School (ABS) en de Amsterdam School of Economics (ASE).

Er zijn meer dan 7.000 studenten ingeschreven in de Economie- en Bedrijfskunde-programma's en ongeveer 500 medewerkers houden zich bezig met onderwijs, onderzoek en ondersteuning. Daarnaast heeft de FEB een breed aanbod Executive Programmes, waaronder de Amsterdam MBA, en programma's voor leven lang leren (zowel open inschrijving als in-company). Het onderwijs is onderzoeksgedreven, relevant, verantwoordelijk en internationaal (3RI). De FEB heeft onlangs een strategisch plan gepresenteerd voor de periode tot 2026, waarin de ambities voor de komende jaren uiteen worden gezet. De belangrijkste ambities worden hieronder uitgelicht:

Op het gebied van onderzoek streeft de FEB ernaar tot de toonaangevende instellingen in de wereld te behoren. Daartoe wil de FEB een stimulerende omgeving opbouwen en onderhouden waarin onderzoek van topkwaliteit tot bloei kan komen. Om de relevantie en impact van het onderzoek verder te vergroten, heeft de FEB onlangs een onderzoeksprogramma gelanceerd om bij te dragen aan de Sustainable Development Goals van de VN, waaronder klimaatverandering en het gebruik van analytische methoden om een betere wereld te realiseren. Bestaande en nieuwe ontwikkelde onderwijsprogramma's sluiten aan op dit initiatief. Verder heeft de faculteit geïnvesteerd in de domeinen Data Science, Artificial Intelligence, Business Analytics en Digitale Transformatie.

In het onderwijs heeft FEB als belangrijkste doelstelling om een inspirerende leeromgeving te bieden, waarin studenten zich optimaal kunnen voorbereiden op hun toekomstige carrière. Speciale aandacht gaat uit naar het creëren van een gevoel van saamhorigheid, cohesie, interactie en inclusiviteit in de leeromgeving. In de afgelopen jaren is er flink geïnvesteerd in het creëren van een international classroom en in een

centrum voor loopbaanontwikkeling. In reactie op Covid-19 zijn verschillende innovatieve leerconcepten ontwikkeld, waaronder een hybride leertheater.

Het oplossen van problemen met een grote maatschappelijke relevantie vereist kennis uit meerdere disciplines. Daarom heeft de FEB sterk ingezet op het ontwikkelen en behouden van relaties met relevante interne en externe stakeholders, waaronder andere faculteiten aan de UvA, gelieerde organisaties zoals Amsterdam Center for Entrepreneurship, Amsterdam Data Science, SEO Economisch Onderzoek en het Tinbergen Instituut, andere universiteiten, alsmede publieke en private partners.

Excellentie in de bedrijfsvoering ter ondersteuning van studenten, docenten en management staat ook centraal bij de FEB. Samen met de centrale UvA-organisatie wordt continu gewerkt aan de verbetering van processen, systemen en (management)informatie. FEB streeft naar efficiëntie door eenvoud, harmonisatie en voortdurende verbetering, zonder het belang van de menselijke maat uit het oog te verliezen.

#### 4. D e f u n c t i e

De decaan van de FEB is integraal verantwoordelijk voor de faculteit. De decaan handelt binnen het gegeven mandaat en legt verantwoording af aan het College van Bestuur. De decaan is verantwoordelijk voor het facultaire beleid ten aanzien van onderzoek, onderwijs en valorisatie, alsmede bedrijfsvoering en oefent deze verantwoordelijkheid uit in overleg met de vice-decanen van ASE en ABS, met de directeurs onderwijs en onderzoek, en met de directeur bedrijfsvoering. Uiteraard gebeurt dit in overleg met de facultaire ondernemingsraad en studentenraad.

Gelet op het bovenstaande is de UvA op zoek naar een decaan die beschikbaar is voor een periode van vijf jaar en die:

- Een (inter)nationaal gezaghebbend wetenschapper is op haar of zijn vakgebied binnen de economie en bedrijfskunde.
- Mensen bij elkaar brengt, en als inspirerend leider en diplomaat boven verschillende disciplines kan staan.
- Visie en ambitie heeft ten aanzien van relevante ontwikkelingen in onderwijs, onderzoek en valorisatie binnen de economie en bedrijfskunde, en deze ontwikkelingen vertaalt in facultair beleid en een strategische visie, met als doel de faculteit op een hoger plan te brengen.
- Aantoonbare affiniteit heeft met en passie voor onderwijs, en inspireert als rolmodel en docent.
- Een goed oog heeft voor de belangen van interdisciplinaire samenwerking binnen de faculteit, en met afdelingen en instituten in andere faculteiten van de UvA, en daarvoor de voorwaarden creëert.

- Een visie heeft op het uitgezette HR-beleid en de uitvoering daarvan, en oog heeft voor de positie en loopbaanperspectieven van medewerkers met uiteenlopende achtergronden; een stimulerende werkomgeving creëert waarin medewerkers tot hun recht kunnen komen.
- Oog heeft voor de positie van (inter)nationale studenten binnen de faculteit en een cultuur bevordert waarin ondersteunen, ontwikkelen en stimuleren centraal staan;
- Als bestuurder met relevante ervaring in het hoger onderwijs en onderzoek goed bekend is met organisatie en functioneren van het Nederlandse universitaire bestel, en voldoende slagkracht heeft om door te pakken;
- Investeert in een goede relatie met de medezeggenschap en de facultaire gemeenschap;
- Verder kijkt dan de faculteit en een gedeelde verantwoordelijkheid voelt als medebestuurder van de UvA;
- De faculteit kan vertegenwoordigen in interne en/of externe gremia, alsmede nationale en internationale netwerken en/of relaties met (maatschappelijke) partners kan opbouwen en onderhouden in het belang van de faculteit, met bijzondere aandacht voor het behoud van de huidige internationale accreditaties van de faculteit;
- Vloeiend Engels en Nederlands spreekt.

*Als werkgever handhaaft de UvA een beleid van gelijke kansen. We vinden diversiteit belangrijk en zetten ons volledig in om een plek te zijn waar iedereen zich thuis voelt, ongeacht afkomst, huidskleur of overtuiging. We koesteren de onderzoekende geest en het doorzettingsvermogen en laten de ruimte om door te vragen. Bij ons vormen nieuwsgierigheid en creativiteit de heersende cultuur.*

*Gegeven de huidige samenstelling van het Centraal Bestuurlijk Overleg van de UvA, zijn sollicitaties van kandidaten met een achtergrond die bijdraagt aan grotere diversiteit van de UvA bijzonder welkom.*

## 6. Aanstelling en beloning

De decaan is voltijd werkzaam (1 fte) voor een periode van vijf jaar. Herbenoeming met een volgende termijn behoort tot de mogelijkheden. De Decaan wordt als hoogleraar aangesteld volgens UFO profiel Hoogleraar 1. De bezoldiging bedraagt daarmee maandelijks minimaal € 6.405 bruto en maximaal € 10.106 bruto. Aanvullend geldt een vakantie-uitkering (8%) en een eindejaarsuitkering (8.3%), alsmede een toelage voor de vervulling van de rol van decaan ter grootte van 10 tot 15% van het brutosalaris. Deze toelage is pensioengevend. Pensioen wordt opgebouwd bij het ABP. De maximale bezoldiging is daarmee circa € 160.000 bruto per jaar.

## 7. De procedure

De Universiteit van Amsterdam heeft Chasse Executive Search verzocht te ondersteunen bij de executive search naar de nieuwe Decaan van de Faculteit Economie & Bedrijfskunde. Voor de procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. De planning van de procedure en de samenstelling van de BAC is daarbij als volgt:

Datum	Activiteit
19 mei – 7 juni	<ul style="list-style-type: none"> <li>Openstelling vacature (<u>deadline</u>: maandag 7 juni 2021).</li> <li><u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> </ul>
9 & 10 juni	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verdiepende kandidaatgesprekken door Chasse.</li> </ul>
14 juni	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bespreking kandidatenoverzicht door Benoemingsadviescommissie.</li> </ul>
7 juli	<ul style="list-style-type: none"> <li><u>Optionele</u> gespreksronde met de Benoemingsadviescommissie: <b>Woensdag 7 juli, 14.00 – 17.00 uur.</b></li> </ul>
10 juli – 22 augustus	Zomervakantie
8 september	<ul style="list-style-type: none"> <li>1<sup>e</sup> gespreksronde Benoemingsadviescommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): <b>Woensdag 8 september, 13.00 – 17.30 uur.</b></li> </ul>
15 september	<ul style="list-style-type: none"> <li>2<sup>e</sup> gespreksronde Benoemingsadviescommissie (maximaal 2 kandidaten): <b>Woensdag 15 september, 12.00 – 14.30 uur</b></li> </ul>
Na 15 september	<ul style="list-style-type: none"> <li>Besluit over voorkeurskandidaat.</li> <li>Referentieonderzoek door Chasse naar voorkeurskandidaat.</li> <li>Arbeidsvoorwaardengesprek met voorkeurskandidaat.</li> <li><u>Parallel</u>: draagvlakgesprekken voorkeurskandidaat binnen FEB en advies van de facultaire ondernemingsraad en facultaire studentenraad inzake de voorkeurskandidaat.</li> <li>Definitieve benoeming (vóór 1 november 2021).</li> </ul>
<b>1 februari 2022</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Indiensttreding Decaan Faculteit Economie &amp; Bedrijfskunde</b></li> </ul>

*De gespreksrondes vinden in beginsel 'live' plaats te Amsterdam uiteraard afhankelijk van en in overeenstemming met de maatregelen inzake COVID-19. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse in Den Haag.*

### **Benoemingsadviescommissie (BAC)**

- Mevrouw Geert ten Dam, Voorzitter College van Bestuur.
- De heer Jan Lintsen, Lid College van Bestuur.
- Mevrouw Calluna Eving, Secretaris van de Universiteit.
- De heer Marc Salomon, Dean Amsterdam Business School.
- De heer Peter Boswijk, Hoogleraar Financial Econometrics.
- Mevrouw Wilma de Munck, Directeur Bedrijfsvoering FEB.
- Mevrouw Agneta Fischer, Decaan Faculteit Maatschappij en Gedragwetenschappen.
- De heer Roger Pruppers, vertegenwoordiger van de Facultaire Ondernemingsraad.
- De heer Mahmood Nasher, vertegenwoordiger van de Facultaire Studentenraad.

*De procedure en de gespreksrondes worden begeleid door mevrouw Suzanne von Meyenfeldt, Bestuurssecretaris UvA en Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search.*

ENGLISH VERSION
-----------------

**Profile dean Faculty Economics and Business University of Amsterdam (UvA)**

UvA Economics and Business (EB) is a triple crown accredited Faculty, covering a wide range of fields, including economics, econometrics, and business administration (accountancy & control, finance, leadership and management, marketing, strategy, and entrepreneurship). EB is organised in 2 Schools: the Amsterdam Business School (ABS) and the Amsterdam School of Economics (ASE).

Over 7,000 students are enrolled in our Economics and Business programmes and around 500 employees are engaged in education, research, and support. Furthermore, EB offers a wide range of Executive Programmes, including the Amsterdam MBA, and the open-enrolment and in-company programmes for life-long learning. All our teaching is research-driven, relevant, responsible, and international (3RI). EB has recently presented a strategic plan for the period up to 2026, which sets out our ambitions for the next few years. The most important ambitions are highlighted below.

In research, EB targets to rank among the world's leading institutions. To do so, EB aims to build and maintain a stimulating environment in which top quality research can flourish. To further grow relevance and impact of research, EB has recently launched a research program to contribute to the UN Sustainable Development Goals, including climate change and the use of analytics to achieve a better world. Existing and newly developed education programs will be connected to this initiative as well. In addition, the Faculty has significantly invested in the domains of Data Science, Artificial Intelligence, Business Analytics and Digital Transformation.

In education, EB has as main objective to offer an inspiring learning environment, to optimally develop students for their future career. Special attention is paid to the creation of a sense of belonging, cohesion, interaction, and inclusiveness in the learning environment. In the past years, significant investments have been made to create an international classroom and a center for career development. In response to Covid-19, several innovative learning concepts have been developed, including a Hybrid Learning Theater.

Solving problems of high societal relevance requires knowledge from multiple disciplines. Therefore, EB has put a strong emphasis in developing and retaining relationships with relevant internal and external stakeholders, including other faculties at UvA, affiliated organizations such as Amsterdam Center for Entrepreneurship, Amsterdam Data Science, SEO Economic Research and the Tinbergen Institute, other universities, as well as public and private partners.



Operational excellence to support students, teachers and management is also key at EB. Together with the central UvA organization, we work continuously on the improvement of processes, systems and (management) information. We strive for efficiency through simplicity, harmonization, and ongoing improvement, while keeping in mind the importance of the human dimension.

### **The position**

The dean of EB carries the overall responsibility for the faculty and its management. The dean acts within the mandate given by the Executive Board of UvA and is accountable to this Executive Board. The dean is responsible for the faculty's policy regarding research, education and valorisation, as well as operations and exercises this responsibility in consultation with the vice-deans of ASE and ABS, with education and research directors, and with the director of operational management. Naturally, this takes place in consultation with the works and student councils.

Considering the above, UvA is looking for a dean who is available for a period of five years and who:

- is an internationally renowned scholar in his or her field of study within economics and business.
- brings people together, and is able to stand above various disciplines as an inspiring leader and diplomat.
- has a vision and ambition regarding relevant developments in education, research and valorisation within economics and business, and translates these developments into faculty policy and a strategic vision, aiming to bring the faculty to the next level
- has demonstrated affinity and passion for education, and inspires as a role model and teacher.
- has an eagle eye for the interests of interdisciplinary cooperation within the faculty, and with departments and institutes in other faculties of the UvA, and creates the requisite conditions to foster this.
- has a vision regarding the implementation of the HR policy that has been set out; has an eye for the position and career perspectives of employees who come from a wide range of backgrounds, while creating a stimulating work environment in which employees can reach their full potential.
- has an eye for the position of (inter)national students within the faculty and fosters a culture of support, development and encouragement.
- is a leader with relevant experience in higher education and research, highly familiar with the way the Dutch university system is organised and operates, and has sufficient power to press forward in this context.
- invests in a good relationship with the works and student councils and the faculty community.
- looks beyond the faculty and feels a shared responsibility as a co-director of the UvA
- is able to represent the faculty in internal and external bodies as well as to build and maintain national and international networks and relationships with (social) partners

in the interests of the faculty, with particular attention for maintaining the current international accreditations of the faculty.

- is fluent in both English and Dutch.

### **Appointment**

This is a full-time (1 FTE) appointment for a period of five years. Reappointment for a second term may be possible. The dean is appointed as a full professor in accordance with the UFO profile Dean 1.

### **Search**

In accordance with the importance of this position, UvA will conduct an open recruitment procedure. The selection committee will make a recommendation for appointment of a candidate to the Executive Board. The works and student councils have the right to advise on the appointment of the candidate.

The procedure is supported by Chasse Executive Search.

*The UvA is an equal-opportunity employer. We prioritise diversity and are committed to creating an inclusive environment for everyone. We value a spirit of enquiry and perseverance, provide the space to keep asking questions, and promote a culture of curiosity and creativity.*

*Given the current composition of our Central Executive Council (CBO), the UvA would especially welcome applications from women and/or candidates from minority backgrounds.*