

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. dr. E.E.W. Bruins, minister
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Betref: Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2024
Datum: 19 december 2024

Nova Zembla Building +31 30 600 13 61
Winthontlaan 2, Utrecht info@lnvh.nl
P.O. box 3021 Bank: NL14 ABNA 0422763071
3502 GA Utrecht KvK: 30 175 175
The Netherlands www.lnvh.nl

Geachte heer Bruins, Beste Eppo,

Het is ons een groot genoegen u via deze weg een exemplaar aan te bieden van de *Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2024*. Opnieuw is de Monitor omvangrijker dan de vorige editie. Dit jaar breidden we de Monitor uit met gegevens over de man-vrouwverhouding binnen de instituten van NWO en de KNAW. Hierdoor kunnen we wederom een gedetailleerder beeld geven van de sector.

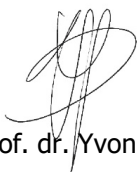
In de vorige twee Monitors luidden we de alarmbel vanwege onder andere de daling in de groei van het percentage vrouwelijke hoogleraren. Dit jaar trok de groei weliswaar licht aan – met 1,1 procentpunt groei komen uit op een aandeel van 28,7% vrouwelijke hoogleraren – maar in dit groeitempo zal het nog tot 2044 duren voordat we onder hoogleraren pariteit bereiken.

Deze Monitor laat ook een aantal positieve ontwikkelingen zien. Het aandeel vrouwelijke universitair docenten en universitair hoofddocenten nam opnieuw aanzienlijk toe. Op dit moment kan zelfs meer dan 100% van de langverwachte uitstroom van mannelijke hoogleraren in de leeftijdscategorie 60 jaar en ouder vervangen worden door vrouwelijke universitair hoofddocenten. De sector is aan zet om van dit vervangingspotentieel gebruik te maken en in te zetten op een gedegen bevorderingsbeleid dat tot zichtbare en structurele verandering leidt in zowel representatie als cultuur. Binnen de UMC's bereikten we een mijlpaal: voor het eerst sinds de publicatie van de Monitor is daar 1 op de 3 hoogleraren vrouw. Het is echter nog altijd zo dat het aandeel vrouwen sterk afneemt bij elke stap op de academische carrièreladder. Tevens bevinden vrouwen zich nog altijd vaker in lagere salarisschalen en hebben zij vaker een tijdelijk contract dan hun mannelijke collega's.

We kunnen er niet omheen dat deze Monitor in een ander politiek landschap en onder andere financiële omstandigheden verschijnt dan de vorige. In tijden van bezuinigingen komen onderwerpen als diversiteit en inclusie en aandacht voor gendergelijkheid verder onder druk te staan. Mensen in precare posities, met name vrouwen zoals ook deze Monitor weer laat zien, zijn hierdoor extra kwetsbaar. Het LNVH verzet zich tegen de bezuinigingen en betwist de legitimiteit ervan. We roepen daarbij op, juist nu, in gezamenlijkheid te blijven staan voor de toezeggingen en *commitments* die er de afgelopen jaren zijn gedaan aan deze onderwerpen, en de focus op evenredige representatie en een inclusieve cultuur binnen onze sector onverminderd hoog te houden. Alleen zo kunnen we de dreigende achteruitgang, en het verlies en de uitstroom van talent voorkomen.

We kijken ernaar uit de bevindingen van de Monitor, die uiteraard veel talrijker zijn dan de paar uitgelichte zaken in deze brief, en de ontwikkelingen op het gebied van gendergelijkheid in de wetenschap met u te bespreken tijdens het jaarlijkse bestuurlijk overleg, waarvoor reeds een aanvraag tot inplannen is toegestuurd aan uw secretariaten.

Met een hartelijke groet, namens het gehele bestuur en bureau,



Prof. dr. Yvonne Benschop
Voorzitter LNVH, Hoogleraar Organizational Behavior, Radboud Universiteit Nijmegen