

**Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren**

**Jaarverslag 2011**

## Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
1. Inleiding .....	4
2. Samenstelling bestuur.....	4
3. Activiteiten .....	4
4. Aangesloten hoogleraren en UHD's.....	5
5. Landelijke bijeenkomsten.....	6
6. Intervisie en mentoring.....	6
7. Verzoeken aan LNVH .....	6
8. Nominaties NWO: Spinozapremie; KNAW: DJA, Prijs Akademiehoogleraren, lidmaatschap KNAW; Valkhof-wisselleerstoel; Distinguished Lorentz Fellowship.....	6
9. Contacten.....	7
10. Charter Talent naar de Top.....	7
11. Jubileumactiviteiten.....	7
12. Mevrouw de Professor on Tour .....	8
13. Voortgang en resultaten uitvoering Meerjarenplan.....	8
14. Financiën.....	8
Bijlagen:	
A. Doelstelling LNVH .....	9
B. Bestedingen Meerjarenplan per 31 december 2011.....	10
C. Gebruikte afkortingen.....	11

## Voorwoord

Met het voor u liggende jaarverslag is een jubileumjaar afgesloten.

Op 9 augustus 2001 werd de stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) opgericht. Reden om deze stichting in het leven te roepen was enerzijds om aandacht te krijgen voor de significante achterstand van vrouwen in de hogere echelons van de academische wereld, anderzijds om uit naam van de vrouwelijke hoogleraren rechtmatig te kunnen optreden en met een juridische status financiële ondersteuning voor de activiteiten van de stichting te kunnen aanvragen.

Een substantiële financiële bijdrage werd in 2006 van het ministerie van OCW verkregen.

Sinds de oprichting is er hard gewerkt door het bureau en de bestuursleden in samenwerking met enthousiaste aangeslotenen met als ultiem doel de positie van de vrouwelijke wetenschappers te verbeteren.

We bleken gewaardeerde gesprekspartners te zijn voor belangrijke bestuurders in de wetenschappelijke wereld. In prettige samenwerking met hen is het voor de academische wereld onmisbare vrouwelijk talent beter in het vizier gekomen en is de aandacht voor vrouwen voor belangrijke academische posities definitief op de agenda gezet.

Dit heeft er de afgelopen 10 jaar mede toe geleid dat het percentage vrouwelijke hoogleraren van 6% naar 13% is gestegen. Momenteel is er voldoende vrouwelijk toptalent om dit percentage in een veel korter tijdsbestek dan 10 jaar te verdubbelen.

Ik doe hierbij een serieuze oproep aan alle mannelijke en vrouwelijke bestuurders om dit te verwezenlijken.

Met veel plezier heb ik aan de wieg van de stichting LNVH gestaan. Ik dank u allen voor een bijzonder prettige samenwerking. Ik leg de voorzittershamer per 1 mei 2012 neer en vertrouw op een belangrijke verdere toename van vrouwelijke wetenschappers in de top van de academische organisaties.

Mag dit jaarverslag voor u de agenda van de komende jaren bepalen.

Els Goulmy  
Voorzitter LNVH

## 1. Inleiding

De stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) heeft tot doel de evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap te bevorderen. De stichting is op 9 augustus 2001 opgericht, nadat het LNVH eerst een aantal jaren informeel actief was als denktank. (Zie bijlage A voor de doelstelling van het LNVH zoals verwoord in de statuten.) In de afgelopen jaren heeft het LNVH zich stevig op de kaart gezet. Bestuursleden van de stichting hebben op hoog niveau ingang bij alle instanties en organisaties die in het wetenschapsveld actief zijn; zij worden niet alleen welwillend ontvangen voor voortgangsgesprekken, maar zijn ook actief betrokken bij initiatieven ter bevordering van instroom, doorstroom en deelname van vrouwen in de universitaire gemeenschap. Het verslag dat voor u ligt betreft het kalenderjaar 2011, het jaar waarin het LNVH zijn 10-jarig jubileum vierde. Naast de uitvoering van lopende projecten en het initiëren van nieuwe samenwerkingsrelaties zijn dan ook diverse jubileum gerelateerde activiteiten georganiseerd.

## 2. Samenstelling bestuur

De samenstelling van het bestuur veranderde in 2011 door de toetreding van prof.dr. Deirdre Curtin (UvA) als nieuw bestuurslid. Het bestuur bestond gedurende het jaar 2011 uit:

Prof.dr. E.A.J.M. (Els) Goulmy, voorzitter (em. LUMC)  
Prof.dr. M. (Marinel) Gerritsen, secretaris (RU)  
Prof.dr. C.M. (Catholijn) Jonker, penningmeester (TU Delft)  
Prof.dr. F.M.T. (Frances) Brazier, lid 1 en vicevoorzitter (TU Delft)  
Prof.dr. A.C.J. (Aafke) Hulk, lid 2 (UvA)  
Prof.dr. M.Ph. (Marise) Born, lid 3 (EUR)  
Prof.dr. D.M. (Deirdre) Curtin, lid 4 (UvA)

Het bestuur vergaderde in 2011 acht keer plenair.

In 2011 heeft een personeelwisseling op het LNVH-bureau plaatsgevonden. Hanke Drop MA, directeur van het LNVH, trad uit dienst en werd opgevolgd door senior beleidsmedewerker dr. Jeannette van der Sanden.

## 3. Activiteiten

Een van de belangrijkste taken van het bestuur blijft alert te zijn op gebeurtenissen en ontwikkelingen die de onevenredige vertegenwoordiging van vrouwen in de wetenschap bestendigen. Het bestuur benut zoveel mogelijk kansen die de doelstelling van de stichting dichterbij kunnen brengen. Hiertoe participeerde ook in 2011 het bestuur en/of de senior beleidsmedewerker zeer frequent in verscheidene activiteiten. De belangrijkste waren: aanwezigheid bij bijeenkomsten van 'Talent naar de Top', zitting in de selectiecommissie van de KNAW Merianprijs, zitting in het bestuur van stichting De Beauvoir, participatie in lokale universitaire/UMC commissies ter bevordering van vrouwelijk talent; geven van voordrachten en mediaoptredens (bijv. interview over vrouwen in de ICT voor het magazine van het ICT-onderzoek Platform Nederland (mei 2011); interview naar aanleiding van het 10-jarig jubileum in de NRC-bijlage 'Vrouw' (6 oktober) en in het NWO magazine *Hypothese* (november 2011). Via het lidmaatschap van het LNVH bij het European Platform of Women Scientists (EPWS) is er ook aansluiting bij internationale ontwikkelingen op het gebied van vrouwen in de wetenschap. De kernprojecten van het LNVH zijn enerzijds gericht op capaciteitsversterking van vrouwelijke wetenschappers, anderzijds betreft het projecten die gericht zijn op beleidsbeïnvloeding ter bevordering van een evenredige deelname van vrouwen in hogere posities in de universitaire gemeenschap.

De volgende activiteiten worden structureel uitgevoerd, waarvan enkele in de navolgende paragrafen zullen worden toegelicht:

T.a.v. de aangesloten hoogleraren en UHD's:

- bijhouden gegevensbestand (zie § 4)
- nieuwsgaring voor de website, voor zowel het open als besloten gedeelte (zie § 4)
- versturen van nieuwsbrieven, nieuwsflitsen
- contact op individueel niveau
- ondersteuning lokale netwerken
- voorbereiden en verzorgen van de landelijke bijeenkomsten (zie § 5)
- ondersteuning van regionale bijeenkomsten
- intervisie en mentoring (zie § 6)
- bemiddeling commissie/bestuursfuncties en hoogleraarsvacatures (zie § 7)
- verzorgen van voordrachten voor: de NWO Spinozapremie, De Jonge Akademie (DJA), KNAW Prijs Akademiehoogleraren, lidmaatschap KNAW, de Valkhofleerstoel van het UMC St Radboud en het Distinguished Lorentz Fellowship (zie § 8)

T.a.v. contacten met derden:

- afleggen van reguliere bezoeken (zie § 9)
- voorzitterschap bij universitair/UMC HRM overleg Charter Talent naar de Top (zie § 10)

Overige activiteiten die in 2011 zijn uitgevoerd:

- organiseren van activiteiten in het kader van het 10-jarig jubileum van het LNVH (uitgave publicatie 'Ambitie in beeld. Vrouwelijke hoogleraren in Nederland', uitschrijving van prijzen voor jonge vrouwelijke wetenschappers) (zie § 11)
- organiseren van talkshows 'Mevrouw de Professor on Tour' (zie § 12)

#### **4. Aangesloten hoogleraren en UHD's**

Het LNVH heeft haar deuren in 2010 geopend voor universitair hoofddocenten (UHD's). Zij worden enerzijds actief door het LNVH benaderd om zich aan te sluiten, anderzijds melden zij zich (vaak via andere aangeslotenen) zelf aan. De bij het LNVH aangesloten hoogleraren en UHD's vertegenwoordigen alle discipline van de Nederlandse universiteiten en wetenschappelijke instellingen. Ook hoogleraren en UHD's die in het buitenland werkzaam zijn en emeriti zijn aangesloten bij het LNVH. Er wordt door een aantal aangeslotenen actief meegedacht met het bestuur, anderen proberen in eigen kring verbeteringen aan te brengen op het gebied van de man-vrouwverhouding in de wetenschap. Jaarlijks doneert een groot aantal aangeslotenen een vrijwillige bijdrage aan het LNVH.

Het aantal aangesloten hoogleraren en UHD's is gedurende de verslagperiode gestegen van respectievelijk 580 naar 612 en van 92 naar 122. In totaal telde het LNVH bestand eind 2011: 734 vrouwelijke wetenschappers. De ruim 600 aangesloten vrouwelijke hoogleraren maken meer dan 80% uit van het totale aantal vrouwelijke hoogleraren in Nederland.

Het contact met de aangeslotenen vond - evenals in vorige jaren - plaats door maandelijkse nieuwsbrieven, nieuwsflitsen en landelijke bijeenkomsten. Verder gingen er e-mailberichten uit waarin de aangeslotenen werden geattendeerd op diverse actuele zaken, bijvoorbeeld ten behoeve van het samenstellen van een shortlist van kandidaten voor de NWO Spinozapremie, De Jonge Akademie, de KNAW Prijs Akademiehoogleraren, hooglerarenvacatures en ter werving voor (wetenschappelijke) mediaprogramma's. Ook op individueel niveau was er geregeld contact, onder andere naar aanleiding van vragen van aangeslotenen. Het e-mailadres [info@lnvh.nl](mailto:info@lnvh.nl) geeft hiertoe een gebruikersvriendelijke toegang.

Het netwerkbestand van het LNVH is onder andere gericht op het bevorderen van onderling contact tussen de aangesloten hoogleraren en UHD's. De aangeslotenen hebben op het besloten gedeelte (extranet) van de LNVH website een uitgebreid profiel met informatie over hun universitaire (en andere) functies. Via het extranet hebben de aangeslotenen toegang tot de inhoudelijke informatie van het LNVH en tot elkaars gegevens. De LNVH website [www.lnvh.nl](http://www.lnvh.nl) werd in 2011 bijna 20.000 keer bezocht.

### **5. Landelijke bijeenkomsten**

In de verslagperiode is voor de aangeslotenen eenmaal een centrale landelijke bijeenkomst georganiseerd, als vanouds in de Faculty Club van de UU. Naast de reguliere mededelingen van het bestuur wordt er tijdens zo'n avond gediscussieerd over lopende zaken, zoals het afleggen van bezoeken en representaties, toekomstplannen, en over vragen en wensen van aangeslotenen. Een vast onderdeel van de landelijke bijeenkomst is een korte voordracht gevolgd door een discussie. Tijdens de centrale landelijke bijeenkomst in april 2011 werd de voordracht verzorgd door de heer Robbert Dijkgraaf, president van de KNAW.

De in het najaar van 2011 geplande regionale landelijke bijeenkomst aan de TU Delft, met ondersteuning van het LNVH georganiseerd door DEWIS, ging door omstandigheden niet door.

### **6. Intervisie en mentoring**

Na de succesvolle pilot met intervisie die in 2009 startte, heeft het LNVH ook in 2011 een aantal aangesloten vrouwelijke hoogleraren een intervisie traject kunnen aanbieden. Het LNVH werd ook regelmatig benaderd om een mentee en een mentor bij elkaar te brengen. Hierbij werden UD's en UHD's als mentees gekoppeld aan aangesloten vrouwelijke hoogleraren.

### **7. Verzoeken aan LNVH**

In 2011 kreeg het LNVH tal van verzoeken tot verspreiding van vacatures voor UHD- en hoogleraarschappen. Hiervoor was men expliciet op zoek naar potentiële vrouwelijke kandidaten. Het LNVH verspreidt deze vacatures via nieuwsbrieven en de website. Ook kreeg het LNVH verzoeken van wetenschappelijke en maatschappelijke organisaties om namen van potentiële vrouwelijke kandidaten voor raden, commissies, besturen en andere posities. Aan verschillende organisaties werd een selectie van aangeslotenen uit de database aangereikt.

### **8. Nominaties NWO Spinozapremie, DJA, KNAW Prijs Akademiehoogleraren, lidmaatschap KNAW, Valkhofleerstoel, Distinguished Lorentz Fellowship**

Ook in dit verslagjaar werd het LNVH uitgenodigd om twee vrouwelijke kandidaten voor te dragen voor de NWO Spinozapremie. Het LNVH diende twee nominaties in.

In 2011 droeg het LNVH twee vrouwelijke kandidaten voor De Jonge Akademie van de KNAW voor. Het LNVH ontving veel suggesties voor zeer goede kandidaten uit het eigen netwerk.

In 2011 droeg het LNVH twee vrouwelijke kandidaten voor de Prijs Akademiehoogleraren van de KNAW voor. Ook voor deze voordrachten deed het LNVH een beroep op het eigen netwerk, van waaruit verschillende goede suggesties voor geschikte kandidaten voortkwamen.

Op uitnodiging van de KNAW droeg het LNVH in 2011 voor de eerste keer een vrouwelijke kandidaat voor het Akademie-lidmaatschap voor.

In 2011 werd het LNVH voor de derde keer uitgenodigd om namen van kandidaten voor te dragen voor de Valkhof-wisselleerstoel voor vrouwelijke hoogleraren van het universitair medisch centrum St Radboud.

Bovendien werd het LNVH voor de eerste keer uitgenodigd om een kandidaat voor te dragen voor het 'Distinguished Lorentz Fellowship and Prize' van het NIAS en het Lorentz Centre.

## 9. Contacten

Evenals in de voorgaande jaren onderhield het LNVH nauw contact met NWO, KNAW, OCW, VSNU, NFU, de universiteiten en UMC's. Dit gebeurde meestal op afspraak, maar ook incidenteel, bijvoorbeeld door het bijwonen van een door de betreffende instantie georganiseerde activiteit en door persoonlijke ontmoetingen. In 2011 werden geen CvB bezoeken afgelegd. Het LNVH ontvangt subsidie van het ministerie van OCW en van NWO en de samenwerking met deze partijen is dan ook intensief. Zo werden in samenwerking met NWO in 2011 de eerste voorbereidingen getroffen voor de tweede landelijke 'Pump your Career' talentendag met o.a. workshops voor capaciteitsversterking van vrouwelijke wetenschappers. Deze zal plaatsvinden op 11 oktober 2012 in de Beurs van Berlage. De eerste 'Pump your Career' talentendag werd gehouden in 2009.

## 10. Charter Talent naar de Top

Vanuit de samenwerking met de VSNU is de beleidsmedewerker van het LNVH voorzitter van het platform van de HRM- en beleidsmedewerkers van de universiteiten en UMC's die het Charter Talent naar de Top hebben ondertekend. Op deze wijze faciliteert het LNVH het overleg tussen de betreffende contactpersonen waarbij bijvoorbeeld best practices worden uitgewisseld. Op verzoek van dit platform werd ook in het door de VSNU georganiseerde overleg van directeuren HRM gediscussieerd over Talent naar de Top.

In 2011 werd het LNVH benaderd door verschillende universiteiten voor advies over beleid ter verbetering van de instroom, doorstroom en behoud van vrouwelijk talent ten behoeve van het bereiken van de Charter doelstellingen.

Het LNVH is ook betrokken bij de taskforce 'Talent naar de Top in de Zorg', een initiatief van de Vereniging van Nederlandse Vrouwelijke Artsen. De taskforce streeft dezelfde doelstellingen na als het Charter, maar dan op het gebied van de gezondheidszorg.

In 2011 werd door het LNVH ook door Talent naar de Top georganiseerde bijeenkomsten bezocht. In het kader van de publicatie van relevante cijfers op het gebied van universitair vrouwenbeleid is het noemenswaardig dat op het Talent naar de Top congres van 8 november 2011 posters en flyers werden verspreid met actuele informatie over de man-vrouwverdeling in de wetenschap en (de stijging) van het percentage vrouwelijke hoogleraren. Deze posters en flyers werden door stichting De Beauvoir in samenwerking met het LNVH gemaakt.

## 11. Jubileumactiviteiten

Ter gelegenheid van het 10-jarig jubileum van het LNVH in 2011 is het boek 'Ambitie in beeld. Vrouwelijke hoogleraren in Nederland' samengesteld. Hierin worden achttien vrouwelijke hoogleraren geportretteerd die een belangrijke rol spelen of hebben gespeeld in de Nederlandse wetenschappelijke wereld. In het boek wordt ook de ontwikkeling van het percentage vrouwelijke hoogleraren beschreven, in relatie tot de door OCW en de EU gestelde doelstellingen. Het jubileum werd gevierd met vier prijzen voor veelbelovende jonge vrouwelijke wetenschappers uit de alfa, bèta, gamma en medische discipline. Tijdens de jubileumviering van 6 oktober 2011 in het Centraal Museum te Utrecht werd het boek officieel aangeboden aan de huidige voorzitter van het rectorencollege en werden vier LNVH jubileumprijzen (voor alfa-, beta-, gamma- en medische wetenschappen) uitgereikt door de secretaris-generaal van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Er was ruime media-aandacht voor het 10-jarig bestaan van de Stichting LNVH.

Uit de vele en hoogwaardige inzendingen die het LNVH ontving voor de jubileumprijs werd duidelijk dat Nederland over een groot potentieel aan jong vrouwelijk wetenschappelijk talent beschikt. Het LNVH wil deze vrouwelijke wetenschappers graag ondersteunen in hun functioneren in de academische praktijk. Hiertoe zal aan de inzenders die door de jury heel hoog gekwalificeerd werden een workshop worden aangeboden. In 2011 is onder deze groep gepeild

waarmee men het meest gebaat is en is gestart met de voorbereiding van het organiseren van de workshops die in 2012 zullen worden aangeboden.

### **12. Mevrouw de Professor on Tour**

In 2011 organiseerde het LNVH in samenwerking met FastFacts, èsta en Women Inc. een serie van vijf talkshows om vrouwelijke wetenschappers en hun onderzoek voor het voetlicht te brengen. Onder de titel 'Mevrouw de Professor on Tour' werden breed publiek trekkende talkshows gehouden op verschillende universiteiten en op het Women Inc. Festival.

In de talkshows werd over verschillende onderwerpen gediscussieerd:

- 25 januari: ABCDepressief (RuG)
- 6 maart: Spitsuur (Women Inc. festival)
- 23 mei: (W)EET! (RU)
- 21 september: Lang, gezond en gelukkig (TU/e)
- 7 december: Mevrouw de Professor en Ik (VU)

### **13. Voortgang en resultaten uitvoering Meerjarenplan**

De in dit jaarverslag beschreven activiteiten, uitgevoerd in lijn met het Meerjarenplan ingediend bij het ministerie van OCW voor de periode 2007-2014, hebben betrekking op in 2011 gerealiseerde projecten en activiteiten.

Uiteraard zijn in 2011 ook projecten in gang gezet die nog niet afgerond zijn. Zo is in 2011 gewerkt aan het maken van een documentaire over de positie van vrouwen in de wetenschappelijke wereld en de maatregelen om de doorstroming van vrouwen naar hogere wetenschappelijke posities te bevorderen. Deze documentaire zal in 2012 worden gelanceerd. De documentaire is een van de LNVH activiteiten gericht op beleidsbeïnvloeding ter bevordering van een evenredige deelname van vrouwen aan de hogere posities in de universitaire gemeenschap.

In 2011 heeft het LNVH in een nieuw samenwerkingsverband met L'Oréal, UNESCO en het NIAS voorbereidingen getroffen voor een Nederlands L'Oréal-UNESCO beursprogramma voor vrouwelijke wetenschappers binnen life sciences. Dit programma zal in 2012 definitief vorm krijgen. Het beursprogramma is een van de LNVH activiteiten gericht op capaciteitsversterking van vrouwelijke wetenschappers.

### **14. Financiën**

Bijlage B, bestedingen Meerjarenplan 2011, laat zien dat het LNVH een significant deel van haar subsidiebudget heeft besteed aan projecten die bijdragen aan het bevorderen van een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap. Beleid en uitvoering van de projecten lopen uitstekend door de goede relatie met partnerorganisaties, de sterke vertegenwoordiging van vrouwelijke hoogleraren en de inbedding van het LNVH in de academische wereld.



## **Bijlage A. Doelstelling LNVH**

De doelstelling van de stichting LNVH zoals verwoord in de statuten luidt:

De stichting heeft ten doel het bevorderen van een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap.

De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- a. Het versterken van de band tussen vrouwelijke hoogleraren in Nederland, zowel disciplinair als interdisciplinair en het bieden van steun in alle activiteiten die met het hoogleraarschap samenhangen.
- b. Het bevorderen van doorstroming van capabele vrouwen naar hogere universitaire rangen, evenals het voorkómen van uitstromen van vrouwen.
- c. Samenwerking met organisaties op het terrein van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs die vergelijkbare doelstellingen beogen.
- d. Het nastreven van een getalsmatig gelijkwaardige vertegenwoordiging van vrouwelijke hoogleraren in plaatselijke en landelijke commissies en adviserende lichamen op het terrein van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs.
- e. En verder door alles wat bijdraagt aan dit doel, mits niet in strijd met de wet of openbare orde wordt gehandeld.

**Bijlage B. Bestedingen Meerjarenplan per 31 december 2011 (in euro's)**

<b>Omschrijving</b>	<b>Uitgaven</b>	<b>Inkomsten</b>
	<i>realisatie</i>	<i>realisatie</i>
	<i>31/12/11</i>	<i>31/12/11</i>
<b>Uitvoering meerjarenplan</b>		
Subsidie ministerie OCW		100.000
Subsidie NWO		150.000
Rente- en bankkosten		1.832
Membership EPWS	120	
Mentoring voor aangeslotenen	1.037	
Evenementen	108.765	
Documentaire	129.867	
Landelijke bijeenkomsten	876	
Beleid beïnvloeden	512	
Website en bestand uitbreiden en updaten	160	
Publicaties	10.782	
Bureaunkosten	1.981	
<b><i>totaal uitvoering exclusief reserveringen</i></b>	<b><i>254.100</i></b>	<b><i>251.832</i></b>

### **Bijlage C. Gebruikte afkortingen**

CvB	College van Bestuur
DJA	De Jonge Akademie
DEWIS	Delft Women in Science
em.	emerita
EPWS	European Platform of Women Scientists
EU	Europese Unie
EUR	Erasmus Universiteit Rotterdam
HRM	human resource management
ICT	informatie- en communicatietechnologie
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
LNVH	stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren
LUMC	Leids Universitair Medisch Centrum
NFU	Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra
NIAS	Netherlands Institute for Advanced Study in the Humanities and Social Sciences
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
OCW	ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
RU	Radboud Universiteit Nijmegen
RuG	Rijksuniversiteit Groningen
TU Delft	Technische Universiteit Delft
TU/e	Technische Universiteit Eindhoven
UD	universitair docent
UHD	universitair hoofddocent
UMC	universitair medisch centrum
UU	Universiteit Utrecht
UvA	Universiteit van Amsterdam
VSNU	Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
VU	Vrije Universiteit Amsterdam