

Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren

Jaarverslag 2010

Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. Samenstelling bestuur.....	4
3. Activiteiten	4
4. Aangeslotenen en UHD's	5
5. Landelijke Bijeenkomsten	6
6. Mentoringdag	6
7. Contacten	7
8. Verzoeken aan LNVH	7
9. Nominaties NWO Spinoza-premie, KNAW, DJA en Akademiehoogleraarschap, Valkhof-wisselleerstoel	7
10. 'Talent naar de Top'	8
11. '20 in 2020'	8
12. Vrouwen in de academische medische top.....	8
13. Mevrouw de Professor.....	8
14. Financiën.....	9
 Bijlagen	
A. Bestedingen Meerjarenplan per 31 december 2010.....	10
B. Doelstelling LNVH	11
C. Gebruikte afkortingen.....	12

1. Inleiding

De stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) heeft tot doel de evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap te bevorderen. De stichting is op 9 augustus 2001 opgericht, nadat het netwerk eerst een aantal jaren informeel actief was als denktank. In de afgelopen jaren heeft het LNVH zich stevig op de kaart gezet. Vertegenwoordigers van het netwerk hebben op hoog niveau ingang bij alle instanties en organisaties die in het wetenschapsveld actief zijn en zij worden niet alleen welwillend ontvangen voor voortgangsgesprekken, maar zij zijn ook actief betrokken bij initiatieven ter bevordering van instroom, doorstroom, en deelname van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap.

Het verslag dat voor u ligt betreft het kalenderjaar 2010. Dit is het eerste jaar waarin, naast het Ministerie voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) het LNVH mede-subsidieerde. De activiteiten van het Netwerk zijn dit jaar verder uitgebreid. Dit gebeurde vooral door nieuwe samenwerkingsrelaties aan te gaan; door meer de publiciteit op te zoeken en door een aantal vernieuwende evenementen te organiseren.

2. Samenstelling bestuur

De samenstelling van het bestuur is in 2010 veranderd met het vertrek per 1 juli 2010 van Corinne Hofman (UL). Haar taken als secretaris zijn overgenomen door Marinel Gerritsen (RU). Het bestuur bestond in 2010 uit:

- Els Goulmy, voorzitter (UL)
- Corinne Hofman, tot 1-7-2010 secretaris (UL)
- Marinel Gerritsen, per 1-7-2010 secretaris (RU)
- Catholijn Jonker, penningmeester (TU/Delft)
- Frances Brazier, lid 1 en vicevoorzitter (TUDelft)
- Aafke Hulk, lid 2 (UvA)
- Marise Born, lid 3 (EUR)

Het bestuur vergaderde in 2010 zeven keer plenair.

3. Activiteiten

Een van de belangrijkste taken van het bestuur blijft alert te zijn op gebeurtenissen en ontwikkelingen die de onevenredige vertegenwoordiging van vrouwen in stand houden binnen de universiteiten. Het bestuur grijpt zoveel mogelijk kansen die de doelstelling van de stichting kunnen verwezenlijken. Hiertoe participeerden ook in 2010 het bestuur en/of de senior beleidsmedewerker zeer frequent in verscheidene activiteiten. De belangrijkste waren: aanwezigheid bij bijeenkomsten van 'Talent naar de Top'; zitting in de selectiecommissie van de KNAW Merianprijs, in de Taskforce Talent naar de Top in de Zorg en in lokale universitair/UMC commissies ter bevordering van vrouwelijk talent, het geven van verschillende media optredens en van diverse voordrachten.

Daarnaast zijn de volgende activiteiten structureel uitgevoerd, waarvan enkele in de navolgende paragrafen zullen worden toegelicht:

- I. T.a.v. de aangesloten hoogleraren:
 - bijhouden gegevensbestand;
 - voorbereiden en verzorgen van de landelijke bijeenkomsten (zie §5);
 - ondersteuning lokale netwerken;
 - contact op individueel niveau.
- II. T.a.v. de website (www.lnvh.nl):
 - nieuwsgaring voor de website, voor zowel het open als besloten gedeelte;
 - versturen van nieuwsbrieven, nieuwsflitsen;
 - bemiddeling commissie/bestuursfuncties, decanen-, rector- en hooglerarenvacatures.

III. T.a.v. contacten met derden:

- afleggen van reguliere bezoeken (zie §7);
- voorzitterschap bij universitair/UMC overleg Charter Talent naar de Top.

IV. Overige activiteiten: (t.a.v. doorstroom)

- uitgebreide ondersteuning van persoonlijk initiatief van de voorzitter LNVH en van de directeur FOM voor een landelijk tenure track programma '20 in 2020' (zie §11);
- verzorgen van voordrachten voor de NWO Spinoza-premie, De Jonge Akademie (DJA) van de KNAW, KNAW Akademiehoogleraren, Valkhofleerstoel Radboud Universitair Medisch Centrum (zie §8);
- organiseren van een grote, een breed publiek trekkende activiteit 'Mevrouw de Professor' ter gelegenheid van internationale vrouwendag (zie §13);
- organiseren van activiteiten voor vrouwelijke wetenschappers (zie §4);
- begeleiding van het onderzoek van een student van de Vrije Universiteit in Amsterdam naar beleving van de doorstroming van vrouwen binnen de Nederlandse Universitair Medische Centra (zie §12).

4. Aangeslotenen en UHD's

In het verslagjaar heeft het LNVH bestuur besloten om het netwerk ook open te stellen voor vrouwelijke Universitair Hoofddocenten (UHD's). Zij zijn enerzijds actief door het LNVH benaderd, anderzijds melden zij zich via via (vaak ook via de aangesloten hoogleraren) aan. Aan hen is aangegeven zich wel te kunnen aanmelden bij het netwerk, maar geen 'aangeslotene' te kunnen worden. Enerzijds hebben UHD's een status aparte; anderzijds ontvangen de UHD's de nieuwsbrieven en nieuwsflitsen; worden zij geattendeerd op relevant nieuws; komen - indien gewenst - in aanmerking voor bemiddeling van commissie/bestuursfuncties, e.d. Voor hen worden de doorstroom bevorderende activiteiten georganiseerd.

De bij het LNVH aangesloten vrouwelijke hoogleraren en aangemelde vrouwelijke UHD's vertegenwoordigen alle Nederlandse universiteiten, wetenschappelijke instellingen en disciplines. Sommigen denken heel actief mee met het bestuur, anderen proberen in eigen kring verbeteringen aan te brengen op het gebied van de man/vrouw verdeling in de wetenschap. Jaarlijks doneert een groot aantal van hen een vrijwillige bijdrage aan het LNVH.

Het aantal aangesloten hoogleraren is gedurende de verslagperiode gestegen van 552 naar 580 en het aantal UHD's was einde 2010: 92. In totaal telde het LNVH bestand einde 2010: 672 vrouwelijke wetenschappers.

Wanneer een aangeslotene met emeritaat gaat, betekent dit lang niet altijd dat zij zich laat uitschrijven bij het LNVH. Zij blijft ambassadeur en kan zelfs dikwijls meer tijd besteden aan het netwerk, al dan niet achter de schermen. Op dit moment is ruim 11% van de aangeslotenen met emeritaat.

Het contact met alle vrouwelijke wetenschappers in het LNVH bestand vond, evenals vorige jaren, plaats door nieuwsbrieven en - indien opportuun - tussentijds uitgaande nieuwsflitsen; twee landelijke bijeenkomsten (april 2010 in Utrecht en in november 2010 een regionale landelijke bijeenkomst in Rotterdam, zie §5) en de Mentoringdag voor vrouwelijke wetenschappers en beleidsmedewerkers (juni 2010, zie verder §6). Tussentijds gingen er verschillende e-mail berichten uit, waarin iedereen attent werden gemaakt op diverse actuele zaken of waarin een verzoek aan hen werd gericht, zoals het voordragen van mogelijke kandidaten voor de Spinoza-premie, voor De Jonge Akademie, het KNAW-Akademiehoogleraarschap, hooglerarenvacatures en ter werving voor wetenschappelijke mediaprogramma's. Ook op individueel niveau was er geregeld contact, onder andere naar aanleiding van vragen die men het LNVH stelde; de info@lnvh.nl geeft een gebruikersvriendelijke toegang hiertoe. De lnvh website werd in 2010 meer dan 22.000 keer bezocht

In het kader van het 'contact met derden' kan worden aangegeven dat aan verschillende instanties een selectie uit de database werd aangereikt. Het ging bijvoorbeeld om potentiële kandidaten voor decanen, rector en college van universiteitsbestuursfuncties, om de vraag naar

vrouwelijke mentoren of om bestuursfuncties bij bijv. NWO, ZonMw, politieke organen op hoog niveau.

5. Landelijke bijeenkomsten

In de verslagperiode is voor de aangeslotenen en UHD's eenmaal een centrale landelijke bijeenkomst georganiseerd, als vanouds in de Facultyclub van de UU, en eenmaal een regionale landelijke bijeenkomst, in de Facultyclub van de Erasmus Universiteit Rotterdam.

Naast de reguliere mededelingen van het bestuur wordt er tijdens deze bijeenkomsten gediscussieerd over lopende zaken, zoals het afleggen van bezoeken en representaties, toekomstplannen, en over vragen en wensen van aangeslotenen. Een vast onderdeel van de landelijke bijeenkomst is een korte causerie, gevolgd door een discussie.

Tijdens de centrale bijeenkomst in april 2010 werd de causerie verzorgd door Petra Rudolf (RUG). In haar bijdrage getiteld "Women in Science - why so few?" gaf zij op basis van vergelijkende studies in Europa, Japan en de VS antwoorden op vragen als "doen vrouwen anders onderzoek dan mannen?"; "wordt de productiviteit van vrouwelijke onderzoekers anders beoordeeld dan die van hun mannelijke collega's?"; "beoordelen vrouwen succes anders?". Daarnaast ging zij in op gender effecten die gevonden waren in het peer-review-systeem en bij sollicitatiegesprekken. Vervolgens gaf zij uitleg over het Rosalind Franklin programma van de Rijksuniversiteit Groningen en ontstond er discussie over vergelijkingen tussen het Rosalind Franklinprogramma en het voorstel voor een landelijk tenure track programma volgens '20 in 2020.' (zie §11).

In november organiseerde het Erasmus Netwerk van Vrouwelijke Hoogleraren (ENVH) met ondersteuning van het LNVH de tweede regionale landelijke bijeenkomst van het jaar. Pauline van der Meer Mohr, de voorzitter van het College van Bestuur van de EUR, opende de avond. Vervolgens waren er verschillende sprekers over het thema "wetenschappelijk publiceren."

- Ton van Raan, hoogleraar kwantitatief onderzoek naar de ontwikkeling van wetenschap en technologie en directeur Centrum voor Wetenschaps- en Technologische Studies aan de Universiteit Leiden hield een voordracht over het "Meten van wetenschappelijke prestaties"
- Cock van Duijn, hoogleraar genetische epidemiologie in het Erasmus Medisch Centrum sprak over de manier waarop zij publiceert: "Publiceren: Grondbeginselen en nieuwe ontwikkelingen"
- Peter van den Besselaar, bijzonder hoogleraar Organisationswetenschappen aan de Vrije Universiteit en adviseur aan het Rathenau-instituut behandelde het thema "Verschillen m/v: verschillen mannen en vrouwen in hun publicatiestrategieën?"

6. Mentoringdag

In het Centraal Museum in Utrecht vond op 25 juni 2010 onder grote belangstelling van vrouwelijke wetenschappers vanaf post-doc niveau en beleidsmedewerkers de LNVH-Mentoringdag plaats. Het programma was grotendeels interactief, met een ruime variëteit aan onderdelen en veel tijd om te netwerken.

De dag werd geopend door LNVH-voorzitter Els Goulmy, waarna Jennifer de Vries (University of Western Australia) de keynote lecture hield. Zij gaf een weerslag van haar toegepaste onderzoek in Australië naar verschillende mentoringprogramma's en vormen van mentoring, en naar profielen van mentoren en mentees volgens twee verschillende benaderingen (een instrumentele- versus een ontwikkelingsgerichte benadering). Het middagprogramma bestond uit verschillende onderdelen:

Marieke van den Brink interviewde vrouwelijke hoogleraren over hun carrière,

- Agneta Fischer (UvA, Emotieleer);
- Petra de Weerd-Nederhof (UT, Organisatietheorie van Innovatiemanagement);
- Franciska de Jong (UT, Taaltechnologie, vice-voorzitter NWO);
- Marise Born (EUR, Personele Psychologie);

De rolmodellen belichtten in het interview verschillende kwesties waarmee vrouwen (en mannen) aan de top te maken kunnen krijgen, zoals het belang van internationale oriëntatie, onderwijsbelasting versus onderzoeksprestaties, het belang van publiceren maar ook juist het belang van deelname in bestuurs- en commissiewerk, werk/privé balans, zichtbaarheid vergroten en behouden, bewuste keuzes maken, kennis van de cultuur in besluitvormende echelons e.d. Op andere locaties waren er de workshops "Zichtbaarheid & Netwerken" en "vaststellen van Ambities & Behoeften". Voor beide workshops was veel belangstelling, er waren dan ook twee shifts. Daarnaast kon men zich inschrijven voor speed-date sessies met hoogleraren en 2 mentoring experts, Jennifer de Vries en Margot Edens (RUG). Hiervan werd veelvuldig gebruik gemaakt.

De afsluitende voordracht werd gehouden door Maarten Prak, duobaan hoogleraar aan de UU. Hij zette uiteen hoe zijn collega Jan Luiten van Zanden en hij er 18 jaar geleden in slaagden samen aangesteld te worden in een hoogleraarschap Economische Geschiedenis aan de UU, hoe zij de duobaan vorm gaven en hoe deze wijze van werkverdeling hun carrière had bevorderd. Zijn zeer informatieve en humoristische voordracht bracht een geanimeerde discussie met de zaal op gang.

7. Contacten

Evenals in de voorgaande jaren onderhield het LNVH nauw contact met NWO, KNAW, OCW, VSNU, NFU, de universiteiten en UMC's. Dit gebeurde meestal op afspraak, maar ook incidenteel, bijvoorbeeld door het bijwonen van een door de betreffende instantie georganiseerde activiteit of door persoonlijke ontmoetingen. In december 2010 ontving het LNVH van NWO de toezegging dat zij - samen met OCW - het LNVH vanaf 2011 tot en met in principe 2014 zullen subsidiëren. De samenwerking met NWO is hierdoor verder geïntensiveerd; eind december is van NWO een bedrag over 2010 ontvangen dat kan worden ingezet voor projecten vanaf januari 2011.

Met de UMC's is veel contact geweest vanwege het onderzoek naar doorstroming van vrouwen dat een student van de VU gedurende een half jaar uitvoerde als opdracht vanuit het LNVH en het vrouwen netwerk van het LUMC, Vitaal.

Middels het LNVH voorzitterschap van het platform van contactpersonen voor het Charter Talent naar de Top binnen de universiteiten en UMC's is er veel contact over de vorderingen die de universiteiten maken op het gebied van doorstroming van vrouwen in de wetenschap. In 2010 werden geen CVB bezoeken afgelegd.

8. Verzoeken aan LNVH

In het verslagjaar werd het LNVH door tal van media gevraagd om namen van vrouwelijke deskundigen. Veelal ging het hierbij om een (vaste) programmering.

Het LNVH kreeg verzoeken tot verspreiding van vacatures voor meerdere decaanfuncties, voor een functie van rector magnificus, voor een lid van het College van bestuur en voor verschillende leerstoelen. Hiervoor was men expliciet op zoek naar potentiële vrouwelijke kandidaten. Ook kreeg het LNVH verzoeken van NWO, ZonMW, andersoortige organisaties en ministeries (SZW, BZ) om namen van potentiële vrouwelijke kandidaten voor raden, gebiedsbesturen en andere hoge posities.

9. Nominaties NWO SPINOZA-premie, KNAW DJA, -Akademiehoogleraarschap, Valkhof-wisselleerstoel

Ook in dit verslagjaar werd het LNVH uitgenodigd om twee vrouwelijke kandidaten voor te dragen voor de NWO Spinoza-premie. Het LNVH diende twee nominaties in. Aan één van de kandidaten werd de NWO Spinozapremie toegekend.

In 2010 droeg het LNVH voor de vierde keer twee vrouwelijke kandidaten voor De Jonge Academie van de KNAW voor. Het LNVH ontving veel suggesties voor erg goede kandidaten uit het eigen netwerk. Eind 2010 werd bekend dat een van de twee voordrachten was gehonoreerd

In 2010 droeg het LNVH voor de tweede keer op uitnodiging van de KNAW twee vrouwelijke kandidaten voor het KNAW-Akademiehoogleraarschap voor. Ook voor deze voordrachten kon het LNVH een beroep doen op het eigen netwerk, waaruit verschillende suggesties voor kandidaten voortkwamen.

In 2010 werd het LNVH bovendien voor de tweede keer uitgenodigd om namen van kandidaten voor te dragen voor de Valkhof-wisselleerstoel van het Radboud Universitair Medisch Centrum.

10. 'Charter Talent naar de Top'

Net als het voorgaande jaar werd het LNVH in 2010 door verschillende universiteiten om advies gevraagd in relatie tot de implementatie van de Charter Talent naar de Top-doelstellingen. Het LNVH is ook actief betrokken bij de taskforce 'Talent naar de Top in de Zorg', een initiatief van de Vereniging van Nederlandse Vrouwelijke Artsen (vnVa), dat dezelfde doelstellingen nastreeft als het Charter, maar dan gericht op verbetering van instroom, doorstroom en behoud van vrouwelijk talent in de gezondheidszorg.

11. '20 in 2020'

Het voorstel '20 in 2020' betreft een voorstel aan de Minister van Onderwijs, Cultuur & Wetenschappen voor een ambitieus programma dat er op gericht is om in 2020 te komen tot 20% vrouwelijke hoogleraren in alle disciplines aan de Nederlandse wetenschappelijke instellingen. Initiatiefnemers Wim van Saarloos (directeur FOM) en Els Goulmy (voorzitter van het LNVH), hebben het Groningse Rosalind Franklinprogramma als voorbeeld voor dit voorstel genomen. Universiteiten en wetenschappelijke onderzoeksinstituten die zich zouden committeren om 20% van hun wetenschappelijke vacatures te bezetten met vrouwelijke wetenschappers, zouden middels dit programma in de gelegenheid gesteld worden vrouwelijk (inter)nationaal toptalent aan te trekken. Met het voorgestelde programma zou elk jaar aan 30 excellente jonge vrouwen een fellowship aangeboden worden met een carrièrepad dat bij positieve evaluatie in 10 jaar tot een hoogleraarschap leidt. In april van dit verslagjaar werd het voorstel aangeboden aan de Minister van OCW, NWO, FOM, VSNU, KNAW, de universiteiten, UMC's en de Tweede Kamerfracties. Van veel van deze instituten kwam een positieve reactie met zelfs een aantal individueel uitgebrachte steunbetuigingen voor dit voorstel direct gericht aan de Minister.

12. Vrouwen in de academische medische top

Het LNVH is in samenwerking met het vrouwen netwerk Vitaal van het LUMC per 1 maart 2010 een inventarisatie-onderzoek gestart om de werkervaringen van vrouwelijke hoogleraren en universitair (hoofd)docenten werkzaam binnen alle Nederlandse UMC's in kaart te brengen. Het onderzoek maakte deel uit van een onderzoekstage voor de Master opleiding Management, Policy Analysis and Entrepreneurship in Health- and Life Sciences van de VU en werd uitgevoerd door studente D.A.M. Verbeek. Bij de start van het onderzoek hadden vijf van de acht UMC's het 'Charter Talent naar de Top' ondertekend, met als doel de positie van de vrouwelijke werknemers binnen de medische academische wereld te versterken door middel van ambitieus doorstroombeleid.

Er is nog weinig onderzoek gedaan naar de wensen en behoeften van de mannelijke en vrouwelijke academische werknemers ten aanzien van hun carrières binnen de UMC's. Door middel van dit onderzoek op basis van vragenlijsten en diepte-interviews, wil het LNVH voorzien in meer kwalitatieve informatie over de doorstroming naar topfuncties binnen de UMC's en wil het de wensen en behoeften met betrekking tot 'career development' inventariseren. De onderzoekspopulatie bestond uit 60 hoog opgeleide academici van alle UMC's.

13. Mevrouw de Professor

Tijdens het Women Inc Festival op 6 maart 2010 organiseerde het LNVH in samenwerking met Fast Facts en ésta een drukbezocht debat, getiteld 'Mevrouw de Professor.' Het debat stond onder leiding van Robbert Dijkgraaf (president KNAW). Met als deelnemers o.a. Marije de Jong

(hoofdredacteur ésta), Jan-Luiten van Zanden (Spinozapremie winnaar, UU & Internationaal Instituut voor Sociale Geschiedenis), Naomi Ellemers (winnares KNAW Merianprijs, UL), Sijbolt Noorda (voorzitter VSNU), Marinel Gerritsen (bestuurslid LNVH en stichting de Beauvoir, RU), Esther-Mirjam Sent (RU), Marijk van der Wende (AUC), Babs van den Bergh (directeur Onderzoek & Wetenschapsbeleid OCW), Marieke van den Brink (RU), Ronald Plasterk (oud-minister OCW) en Mariëtte Hamer (fractievoorzitter PvdA).

In vier stellingen kwamen de belangrijkste onderwerpen rond het tekort aan vrouwelijke hoogleraren aan bod. De stellingen werden ingeleid en becommentarieerd door bij het thema betrokken professionals.

De stellingen betroffen de volgende thema's:

1. situatie Nederland in internationaal perspectief
2. deeltijd / voltijd
3. beoordelingscommissies en benoemingsprocedures in wetenschapslan
4. verschillende types leerstoelen en quota

14. Financiën

De balans van 2010 laat zien dat het LNVH, dankzij de eind december 2010 van NWO ontvangen subsidie, een ruime reserve heeft om in de komende periode belangrijke doorstroom bevorderende projecten te realiseren. Met OCW en NWO is dit ook overeengekomen.

Beleid en uitvoering van de (veelal gezamenlijk met partnerorganisaties uitgevoerde) projecten lopen voortreffelijk. De professionalisering van het LNVH (bestuur en bureau) is een feit, de slagkracht van de stichting is groot door de goede inbedding in de academische wereld, de sterke vertegenwoordiging van vrijwel alle vrouwelijke hoogleraren in alle disciplines en de onafhankelijkheid van de stichting.

A. Bestedingen Meerjarenplan per 31 december 2010 (in euro's)

Omschrijving	Uitgaven	Inkomsten
	Realisatie 31/12/10	Realisatie 31/12/10
Uitvoering meerjarenplan		
Subsidie OCW, laatste deel		44.414
Rente- en bankkosten		2.893
Donatie		150
Membership EPWS	120	
Mentoring voor aangeslotenen	21.610	
Evenementen	61.890	
Landelijke Bijeenkomsten	4.092	1.645
Beleid beïnvloeden	277	
Website en bestand uitbreiden en updaten	7.495	
Publicaties	1.815	
Bureaunkosten	5.239	
Totaal uitvoering exclusief reserveringen	102.538,00	49.102,48

B. Doelstelling LNVH

De doelstelling zoals verwoord in de statuten luidt:

De stichting heeft ten doel het bevorderen van een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap.

De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- a. het versterken van de band tussen vrouwelijke hoogleraren in Nederland, zowel disciplinair als interdisciplinair en het bieden van steun in alle activiteiten die met het hoogleraarschap samenhangen;
- b. het bevorderen van doorstroming van capabele vrouwen naar hogere universitaire rangen, evenals het voorkómen van uitstromen van vrouwen;
- c. samenwerking met organisaties op het terrein van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs die vergelijkbare doelstellingen beogen;
- d. het nastreven van een getalsmatig gelijkwaardige vertegenwoordiging van vrouwelijke hoogleraren in plaatselijke en landelijke commissies en adviserende lichamen op het terrein van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs;
- e. en verder door alles wat bijdraagt aan dit doel, mits niet in strijd met de wet of openbare orde wordt gehandeld

C. Gebruikte afkortingen

CvB	College van Bestuur
DJA	De Jonge Akademie
Em.	emerita
EPWS	European Platform of Women Scientists
EUR	Erasmus Universiteit Rotterdam
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
LNVH	Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
RU	Radboud Universiteit
SoFoKleS	Sociaal Fonds voor de Kennissector
UD	Universitair Docent
UHD	Universitair Hoofd Docent
UL	Universiteit Leiden
UM	Universiteit van Maastricht
UMC	Universitair Medisch Centrum
UT	Universiteit Twente
UU	Universiteit Utrecht
UvA	Universiteit van Amsterdam
UvT	Universiteit van Tilburg
VSNU	Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
VU	Vrije Universiteit Amsterdam
WUR	Wageningen Universiteit en Researchcentrum