

Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren

Jaarverslag 2009

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Samenstelling bestuur	3
3. Activiteiten.....	3
4. Aangeslotenen	4
5. Website.....	5
6. Landelijke bijeenkomsten	5
7. Landelijke Vrouwelijke Talentendag.....	5
8. Contacten.....	6
9. Verzoeken aan LNVH	6
10. Nominaties NWO SPINOZA-premie, KNAW DJA, -Akademiehoogleraarschap, Valkhof-wisselleerstoel	6
11. 'Talent naar de Top'	7
12. 'Best Practices' en 'Lokale Netwerken'.....	7
13. Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2009	7
14. Tussentijdse evaluatie en toekomst van het Meerjarenplan.....	8
15. Financiën	8
Bijlagen:	
A. Bestedingen Meerjarenplan per 31 december 2009	10
B. Doelstelling LNVH	11
C. Gebruikte afkortingen	12

1. Inleiding

De stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) heeft tot doel de evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap te bevorderen. De stichting is op 9 augustus 2001 opgericht, nadat het netwerk eerst een aantal jaren informeel actief was als denktank. In de afgelopen jaren heeft het LNVH zich stevig op de kaart gezet. Vertegenwoordigers van het netwerk hebben op hoog niveau ingang bij alle instanties en organisaties die in het wetenschapsveld actief zijn en worden niet alleen welwillend ontvangen voor voortgangsgesprekken, maar zijn ook actief betrokken bij initiatieven ter bevordering van instroom, doorstroom, en deelname van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap.

Het verslag dat voor u ligt betreft het kalenderjaar 2009.

In dit jaar zijn de activiteiten van het Netwerk nog eens in een stroomversnelling gekomen door ondertekening van het Charter Talent naar de Top door vrijwel alle universiteiten. Het LNVH is bij deze ondertekening zeer nauw betrokken, zowel bij de aanzet daartoe als bij de verdere implementatie van het Charter, waarover meer in dit verslag.

In 2009 heeft een bureauwisseling plaats gevonden: per 1 februari trad Pien Bakker, de junior beleidsmedewerker, uit dienst. Per 1 april 2009 werd de bureaubezetting gecompliceerd door Marianne Storm, als office manager. Door de slechts korte onderbreking van de continuïteit in de bureaubezetting konden de lopende projecten full swing worden voortgezet, zijn nieuwe projecten geïnitieerd en werd de nieuwsbrief niet meer tweemaandelijks, maar maandelijks verstuurd.

2. Samenstelling bestuur

De samenstelling van het bestuur veranderde in 2009 voor wat betreft één persoon en functie: in januari 2009 nam prof.dr. AnneMie Emons (WUR) afscheid. Haar taken als penningmeester werden zolang waargenomen door de voorzitter, prof. Els Goulmy. In september 2009 trad een nieuw bestuurslid aan: prof.dr. Marise Born (EUR). Vanaf dat moment zijn de taken in het bestuur herschikt. Het bestuur bestond gedurende het jaar 2009 uit:

Prof.dr. E.A.J.M. (Els) Goulmy, voorzitter (UL)
Prof.dr. C.L. (Corinne) Hofman, secretaris (UL)
Prof.dr. A.E. (AnneMie) Emons, tot 1-2-2009 penningmeester (WUR)
Prof.dr. C.M. (Catholijn) Jonker, per 1-9-2009 penningmeester (TU/Delft)
Prof.dr. F.M.T. (Frances) Brazier, lid 1 en vice-voorzitter (VU)
Prof.dr. M. (Marinel) Gerritsen, lid 2 (RUN)
Prof.dr. A.C.J. (Aafke) Hulk, lid 3 (UvA)
Prof.dr. M.Ph. (Marise) Born, lid 4 per 1-9-2009 (EUR)

Het bestuur vergaderde in 2009 tien keer plenair.

3. Activiteiten

Een van de belangrijkste taken van het bestuur blijft alert te zijn op gebeurtenissen en ontwikkelingen die de onevenredige vertegenwoordiging van vrouwen in stand houden binnen de universiteiten. Het bestuur grijpt zoveel mogelijk kansen die de doelstelling van de stichting dichterbij kunnen brengen.

Hiertoe participeerden ook in 2009 het bestuur en/of de senior beleidsmedewerker zeer frequent in verscheidene activiteiten. De meest belangrijke waren: aanwezigheid bij de tweede ronde van ondertekening van het Charter 'Talent naar de Top'; het houden van een presentatie tijdens een brainstormbijeenkomst over vrouwenbeleid georganiseerd door NWO; het geven van een voordracht tijdens het symposium 'Female Leadership' van de Universiteit Leiden; zittingname in de selectiecommissie van de KNAW Merianprijs; het geven van verschillende media-optredens (bijv. interviews naar aanleiding van het verschijnen van de Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2009 op o.a. Radio Amsterdam 23/9; in VARA tv-programma Vrouw & Paard op 2/10; voor Volkskrant 23/9 en 2/10; De Telegraaf op 17/10; voor Landelijke Studentenvakbond op 11/11;

Hoger Onderwijs Persbureau op 29/9); optreden als panellid in een VSNU-café over (vrouwelijk) talentbeleid; participatie in het door NWO georganiseerde 'diner parlant' over het NWO-strategisch beleid 2011-2014; participatie in Taskforce Talent naar de Top in de Zorg; betrokkenheid bij de organisatie van een bijeenkomst/roundtable van Vrouwen in de ICT, gehouden ter voorbereiding op ICTDelta (georganiseerd door het ICT Regie-onderdeel van NWO), met verslaggeving aan Neelie Kroes.

Daarnaast zijn de volgende activiteiten structureel uitgevoerd, waarvan enkele in de navolgende paragrafen zullen worden toegelicht:

- I. T.a.v. de aangesloten hoogleraren:
 - bijhouden gegevensbestand
 - voorbereiden en verzorgen van de landelijke bijeenkomsten (zie §6)
 - ondersteuning lokale netwerken
 - contact op individueel niveau
- II. T.a.v. de website (www.lnvh.nl):
 - nieuwsgaring voor de website, voor zowel het open als besloten gedeelte (zie §5)
 - versturen van nieuwsbrieven, nieuwsflitsen
 - bemiddeling commissie/bestuursfuncties en hoogleraarsvacatures
- III. T.a.v. contacten met derden:
 - afleggen van reguliere bezoeken (zie §8)
 - voorzitterschap universitair overleg Charter Talent naar de Top
- IV. Overige activiteiten:
 - verzorgen van voordrachten voor de NWO SPINOZA-premie, De Jonge Akademie (DJA) van de KNAW, KNAW-akademiehoogleraren, Valkhofleerstoel Radboud Universitair Medisch Centrum (zie §9)
 - Uitgave van onderzoeksresultaten 'Emancipatiebeleid voor universiteiten. Een overzicht van in Nederland toegepaste maatregelen', van onderzoekers Tineke Willemsen en Tanya Timmers (zie §10)
 - participatie in de totstandkoming van de Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2009 (zie §12)
 - organiseren van activiteiten voor vrouwelijke wetenschappers (zie §4)

4. Aangeslotenen

De vrouwelijke hoogleraren die zich bij het LNVH aansluiten (aangeslotenen), vertegenwoordigen alle Nederlandse universiteiten en disciplines. In 2009 hebben zich ook twee Nederlandse vrouwelijke hoogleraren aangemeld die werkzaam zijn aan een buitenlandse universiteit en woonachtig zijn in het buitenland. Voor hen is het LNVH een van de mogelijkheden om contact te houden met de academische wereld in Nederland. Sommige aangeslotenen denken heel actief mee met het bestuur, anderen proberen in eigen kring verbeteringen aan te brengen op het gebied van de man/vrouw verdeling in de wetenschap. Jaarlijks doneert een groot aantal van de aangesloten vrouwelijke hoogleraren een vrijwillige bijdrage aan het LNVH.

Het aantal aangeslotenen is gedurende de verslagperiode gestegen van 502 naar 552.

Hoeveel procent de 552 aangesloten vrouwelijke hoogleraren uitmaken van het totale aantal vrouwelijke hoogleraren in Nederland is niet eenvoudig vast te stellen, omdat een goede allesomvattende landelijke registratie van mannelijke en vrouwelijke hoogleraren ontbreekt. Deze registratie, inclusief de bij Universitaire Medische Centra (UMC) aangestelde hoogleraren, met daarbij de grootte van de functieomvang en de aard van de leerstoel (gewoon/bijzonder/persoonlijk, etc.), komt vanaf april 2010 ter beschikking.

Wanneer een aangeslotene met emeritaat gaat, betekent dit lang niet altijd dat zij zich laat uitschrijven bij het LNVH. Zij blijft ambassadeur en kan zelfs dikwijls meer tijd besteden aan het netwerk, al dan niet achter de schermen. Op dit moment is ruim 11% van de aangeslotenen met emeritaat.

Het contact met de aangeslotenen vond, evenals in vorige jaren, plaats door nieuwsbrieven (in 2009 is overgegaan op een maandelijks, in plaats van een tweemaandelijks, nieuwsbrief en tussentijds uitgaande nieuwsflitsen indien opportuun), twee landelijke bijeenkomsten (april 2009 in Utrecht en in november 2009 een regionale landelijke bijeenkomst in Nijmegen, zie §6) en de Pump your Career Talentendag voor vrouwelijke wetenschappers (oktober 2009, zie verder §7). Tussentijds gingen er verschillende e-mailberichten uit, waarin de aangeslotenen attent werden gemaakt op diverse actuele zaken of waarin een verzoek aan hen werd gericht, zoals het voordragen van mogelijke kandidaten voor de Spinoza-premie, voor De Jonge Akademie, het KNAW-Academiehoogleraarschap, hooglerarenvacatures en ter werving voor wetenschappelijke mediaprogramma's. Ook op individueel niveau was er geregeld contact, onder andere naar aanleiding van vragen die aangeslotenen aan het LNVH stelden.

In het kader van het 'contact met derden' kan worden aangegeven dat aan verschillende instanties een selectie uit de aangeslotenen database (zie ook §5) werd aangereikt. Het ging bijvoorbeeld om potentiële kandidaten voor decanenfuncties, om de vraag naar vrouwelijke mentoren of om bestuursfuncties bij bijv. NWO en ZonMw.

5. Website

Begin 2009 werd de vernieuwde, gebruiksvriendelijker website gelanceerd. Deze is opgemaakt in de nieuwe huisstijl. Door deze nieuwe website heeft het LNVH een behoorlijke professionaliseringsslag kunnen maken, zowel door de uitstraling als de uitbreiding van mogelijkheden om de diverse doelgroepen te bereiken. De aangesloten hoogleraren hebben op deze nieuwe website een uitgebreider profiel, waarin ze o.a. kunnen aangeven in aanmerking te willen komen voor bemiddeling van bestuurs- en commissiefuncties.

6. Landelijke bijeenkomsten

In de verslagperiode is voor de aangeslotenen eenmaal een centrale landelijke bijeenkomst georganiseerd, als vanouds in Helios, de Facultyclub van de UU, en eenmaal een regionale landelijke bijeenkomst, in Huize Heyendaal, de Facultyclub van de Radboud Universiteit. Naast de reguliere mededelingen van het bestuur wordt er tijdens zo'n avond gediscussieerd over lopende zaken, zoals het afleggen van bezoeken en representaties, toekomstplannen, en over vragen en wensen van aangeslotenen. Een vast onderdeel van de landelijke bijeenkomst is een korte causerie (vaak door een van de aangeslotenen), gevolgd door een discussie.

Tijdens de centrale bijeenkomst in april 2009 werd de causerie verzorgd door Frances Brazier, bestuurslid van het LNVH. In haar bijdrage behandelde ze de 'best practices' van vrouwendoorstromingsbeleid, geïnventariseerd tijdens de afgelopen drie CvB-rondes van het LNVH.

In november werd de eerste regionale landelijke bijeenkomst met ondersteuning van het LNVH georganiseerd door het netwerk van vrouwelijke hoogleraren van de Radboud Universiteit. De opening van de avond werd verzorgd door CvB-voorzitter Roelof de Wijkerslooth. Daarna vertelde Toine Lagro-Jansen over het Nijmeegse netwerk voor vrouwelijke hoogleraren.

Vervolgens hielden zowel Yvonne Benschop als Esther Mirjam Sent een causerie over resp. de uitkomsten van het proefschrift van Marieke van den Brink (*Behind the Scenes of Science*), waarvoor Benschop één van de promotoren was, en de positie en het belang van vrouwen in economische crisistijd.

7. Landelijke Vrouwelijke Talentendag

NWO en het LNVH hebben in 2009 voor het eerst samen een grote activiteit (met aanwezigheid van meer dan 700 participanten) georganiseerd: een tweedaagse landelijke Talentendag voor vrouwelijke wetenschappers, 'Pump your Career.' Als locatie was gekozen voor het Museum voor Communicatie in Den Haag. De doelgroep was alle vrouwelijke wetenschappers vanaf post-doc niveau en beleidsmedewerkers. Beide dagen waren gevuld met allerlei verschillende activiteiten:

presentaties van carrière/levensverhalen door vrouwelijke hoogleraren-rolmodellen; sessies voor beleidsmedewerkers; speeddates met mentoren, coaches en NWO-VernieuwingsImpuls (VI) laureaten; workshops (netwerken voor vrouwen strategisch/praktisch, conflicthantering, career development); informatiemarkt met tal van stands van relevante organisaties én uitgebreid gelegenheid om onderling te netwerken. Bovendien werd vlak voor de afsluiting van de eerste dag de Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2009 feestelijk uitgereikt door Gerard Mols (UM) en Frans Swarts (RUG) aan minister Plasterk als politieke vertegenwoordiger, aan Sijbolt Noorda als vertegenwoordiger van de universiteiten en aan Pauline Meurs namens de maatschappij in den brede. Yvonne van Rooy (UU) sloot de dag af.

8. Contacten

Evenals in de voorgaande jaren werd het contact met NWO, KNAW, OCW, VSNU, en NFU goed onderhouden. Dit gebeurde meestal op afspraak, maar ook incidenteel, bijvoorbeeld door het bijwonen van een door de betreffende instantie georganiseerde activiteit of door persoonlijke ontmoetingen. Met NWO en de VSNU is het overleg over samenwerkingsmogelijkheden in 2009 regulier te noemen. Het contact met de universiteiten is op verschillende niveaus sterk toegenomen in 2009. Vanuit de samenwerking met de VSNU heeft de senior beleidsmedewerker het voorzitterschap van het overleg van beleidsmedewerkers en P&O-ers vanuit alle universiteiten (13) die het Charter Talent naar de Top hebben ondertekend; in het overleg van directeuren HRM werd gediscussieerd over 'Emancipatiebeleid voor universiteiten'; het LNVH werd door verschillende CvB's benaderd voor namen van vrouwen voor specifieke leerstoelen en één universiteit verzocht het LNVH om input op de eigen beleidsvoornemens op het gebied van doorstroming van vrouwelijke wetenschappers. Er vond in 2009 ook een gesprek plaats met de huidige en de voormalige voorzitter van De Jonge Academie (KNAW). Dit gesprek ging o.a. over de wijze waarop de DJA een fifty-fifty m/v verdeling van leden nastreeft.

9. Verzoeken aan LNVH

In het verslagjaar werd het LNVH door tal van media-organisaties gevraagd om namen van vrouwelijke deskundigen. In een deel van de gevallen gebeurde dat in het kader van publiciteit rondom de Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2009. In andere gevallen ging het om de (vaste) programmering.

Het LNVH kreeg verzoeken tot verspreiding van vacatures voor meerdere decaanfuncties en verschillende leerstoelen. Hiervoor was men expliciet op zoek naar potentiële vrouwelijke kandidaten. Ook kreeg het LNVH verzoeken van NWO, ZonMW, andersoortige organisaties en ministeries (SZW, BZ) om namen van potentiële vrouwelijke kandidaten voor raden, gebiedsbesturen en andere hoge posities.

10. Nominaties NWO SPINOZA-premie, KNAW DJA, -Akademiehoogleraarschap, Valkhof-wisselleerstoel

Ook in dit verslagjaar werd het LNVH uitgenodigd om twee vrouwelijke kandidaten voor te dragen voor de NWO Spinoza-premie. Het LNVH diende twee nominaties in.

In 2009 werd het LNVH voor de derde keer gevraagd om twee vrouwelijke kandidaten voor De Jonge Academie van de KNAW voor te dragen. Het LNVH ontving veel suggesties voor steengoede kandidaten uit het eigen netwerk. Eind 2009 werd bekend dat beide voordrachten helaas niet waren gehonoreerd.

In 2009 droeg het LNVH voor de eerste keer op uitnodiging van de KNAW twee vrouwelijke kandidaten voor het KNAW-Academiehoogleraarschap voor. Ook voor deze voordrachten kon

het LNVH een beroep doen op het eigen netwerk, waaruit verschillende suggesties voor kandidaten voortkwamen.

In 2009 werd het LNVH voor de eerste keer uitgenodigd om namen van kandidaten voor te dragen voor de Valkhof-wisselleerstoel van het Radboud Universitair Medisch Centrum. Vanaf deze keer staat het LNVH vast op de lijst van nominatie-genodigden voor deze leerstoel.

11. 'TALENT naar de TOP'

In 2009 hebben dertien van de veertien universiteiten ondertekend, net als vijf van de acht UMC's. Vervolgens zijn door de ondertekenaars veel inspanningen verricht om te voldoen aan het aanleveren van alle gegevens aan de Monitoringcommissie Talent naar de Top. Het LNVH werd door verschillende universiteiten geraadpleegd en om advies gevraagd. Dit soort verzoeken nam uiteraard toe vanaf het moment dat de LNVH-senior beleidsmedewerker, op verzoek van de VSNU, voorzitter werd van het overleg van universitaire contactpersonen voor het Charter. Naast deze activiteiten is het LNVH ook actief betrokken bij de taskforce 'Talent naar de Top in de Zorg', een initiatief van de Vereniging van Nederlandse Vrouwelijke Artsen (vnVa), dat dezelfde doelstellingen nastreeft als het Charter, maar dan gericht op verbetering van instroom, doorstroom en behoud van vrouwelijk talent in de gezondheidszorg. Het LNVH werd in 2009 benaderd voor advies bij het samenstellen van een Masterplan van een universiteit t.b.v. het vrouwenbeleid en voor feedback op verschillende strategische diversiteitsnota's van universiteiten tbv het Charter Talent naar de Top.

12. 'Lokale netwerken' en 'Best Practices'

In 2009 bracht het LNVH twee publieksvriendelijke brochures uit: '*Vrouwennetwerken in de universiteiten*' en '*Emancipatiebeleid voor universiteiten. Een overzicht van in Nederland toegepaste maatregelen.*' De eerste betreft een brochure met daarin de resultaten van een met behulp van een subsidie van SoFoKles (Sociaal Fonds voor de Kennissector) onderzoek naar de emancipatiemaatregelen binnen de verschillende Nederlandse universiteiten van Tineke Willemsen en Tanya Timmers. In 2007 was bij SoFoKleS met succes verlenging aangevraagd waardoor het onderzoek in datzelfde jaar kon worden afgerond. De doelstelling van dit project was het opzetten en begeleiden van netwerken bij de (pilot) universiteiten UU en UvA en de daarmee verbonden UMC's. Het hogere doel was echter om lokale netwerken als instrument in te zetten om de evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in het hoger onderwijs te bevorderen. Uit dit project werd in 2008 een praktische lijst met "de Tien Geboden" voor het oprichten van lokale netwerken voortgebracht.

De tweede brochure betreft een overzicht van de maatregelen die genomen zouden kunnen worden om de vertegenwoordiging van vrouwen in hogere academische functies te bevorderen. Van het project 'Best Practices', waarin bestaande beleidsmaatregelen die tot doel hebben de vertegenwoordiging van vrouwen in hogere functies te bevorderen worden geïnventariseerd en geëvalueerd, verscheen in 2007 al een onderzoeksverslag. "Emancipatiebeleid voor universiteiten" is de gebruiksvriendelijke versie hiervan.

13. Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2009

In 2009 verscheen voor de derde keer de Monitor Vrouwelijke Hoogleraren¹. De vorige was in 2006 uitgegeven. De Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2009 werd uitgebracht door de Stichting de Beauvoir in samenwerking met het LNVH, de VSNU en SoFoKLes. De Monitor geeft cijfers over vrouwelijke studenten en wetenschappers en analyseert de doorstroming naar alle functies op de academische carrièreladder. Dit rapport is bedoeld als handreiking voor overheid, universiteiten en wetenschappelijke organisaties die actief beleid willen voeren om de participatie

¹ Marinel Gerritsen, Thea Verdonk en Akke Visser, Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2009. Stand van zaken vrouwen in universitaire functies en wetenschappelijke besluitvormingsorganen. Den Haag. VSNU. 44 blz. ISBN 978-90-814627-1-6 <http://www.vsnu.nl/Universiteiten/Feiten-Cijfers/Personeel/Monitor-vrouwelijke-hoogleraren-2009.htm>

van vrouwen in de wetenschap te verbeteren. In deze Monitor stonden voor het eerst ook de gegevens vermeld van de Nederlandse universitair medische centra. Naast participatie in het uitbrengen van bovenstaande Monitor, financierde het LNVH de totstandkoming van de nederlandsstalige papier- en webversie en deelde de kosten voor de engelstalige webversie² met de VSNU.

14. Tussentijdse evaluatie en toekomst van het Meerjarenplan

Zoals eerder aan de orde kwam, is het LNVH er op basis van een activiteitenplan in geslaagd een subsidie te verwerven van het ministerie van OCW voor de periode 2007-2010. Het meerjarenplan is gestoeld op een projectmatige aanpak, waarbij de activiteiten tussentijds en na afloop extern geëvalueerd zullen worden. De tussentijdse evaluatie vond begin 2009 plaats en werd positief beoordeeld. Dientengevolge werd eind 2009 een verzoek aan OCW gericht ter verlenging van de startsubsidie en dus een verlenging van het Meerjarenplan.

De projecten van het LNVH zullen de komende jaren voornamelijk in het licht staan van de ontwikkelingen rond het Charter 'Talent naar de Top', en de ondersteunende, faciliterende rol van het LNVH daarbij. De zeer stevig verankerde positie van het LNVH krijgt als belangenorganisatie met een adviserende rol binnen de academische wereld steeds meer gestalte en wordt ook als zodanig gepercipieerd.

15. Financiën

De balans van 2009 laat zien dat het LNVH weliswaar nog steeds een goede reserve heeft, maar duidelijk is dat het LNVH gedurende dit jaar meer heeft besteed aan projectgelden dan de voorgaande jaren. Beleid en uitvoering van de (veelal gezamenlijke met partnerorganisaties) projecten lopen voortreffelijk. De professionalisering van het LNVH (bestuur en bureau) is een feit, de slagkracht van de stichting is groot door goede imbedding in de academische wereld en haar sterke vertegenwoordiging van vrijwel alle vrouwelijke hoogleraren in alle disciplines.

² Marinel Gerritsen, Thea Verdonk and Akke Visser, Monitor Women professors 2009. The state of affairs with respect to women in university positions and academic decision-making bodies. The Hague. VSNU. 47 p. <http://www.vsnu.nl/Universiteiten/Feiten-Cijfers/Personeel/Monitor-vrouwelijke-hoogleraren-2009.htm>

A. Bestedingen Meerjarenplan per 31 december 2009 (in euro's)

Omschrijving	Uitgaven	Inkomsten
	Realisatie 31/12/09	Realisatie 31/12/09
Uitvoering meerjarenplan		
Subsidie OCW, 3 ^e tranche		100.000
Rente- en bankkosten		2.244
Bureaunkosten, zaalhuur	413	
Website en bestand uitbreiden en updaten	15.458	
Best Practices	13.904	
Communicatie/publicaties	27.727	
Mentoring/intervisie voor aangeslotenen	10.294	1.700
Dinerbijeenkomsten voor aangeslotenen	2.291	835
Opzetten nieuwe lokale netwerken	5.629	
Evenementen	2.222	
Nominaties	27	
Beleid beïnvloeden	972	
Membership EPWS	120	
Totaal uitvoering exclusief reserveringen	79.057,00	104.779,00

B. Doelstelling LNVH

De doelstelling zoals verwoord in de statuten luidt:

De stichting heeft ten doel het bevorderen van een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap.

De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- a. Het versterken van de band tussen vrouwelijke hoogleraren in Nederland, zowel disciplinair als interdisciplinair en het bieden van steun in alle activiteiten die met het hoogleraarschap samenhangen.
- b. Het bevorderen van doorstroming van capabele vrouwen naar hogere universitaire rangen, evenals het voorkómen van uitstromen van vrouwen.
- c. Samenwerking met organisaties op het terrein van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs die vergelijkbare doelstellingen beogen.
- d. Het nastreven van een getalsmatig gelijkwaardige vertegenwoordiging van vrouwelijke hoogleraren in plaatselijke en landelijke commissies en adviserende lichamen op het terrein van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs.

C. Gebruikte afkortingen

CvB	College van Bestuur
DJA	De Jonge Akademie
Em.	emerita
EPWS	European Platform of Women Scientists
EUR	Erasmus Universiteit Rotterdam
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
LNVH	Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
RU	Radboud Universiteit
SoFoKleS	Sociaal Fonds voor de Kennissector
UD	Universitair Docent
UHD	Universitair Hoofd Docent
UL	Universiteit Leiden
UM	Universiteit van Maastricht
UMC	Universitair Medisch Centrum
UT	Universiteit Twente
UU	Universiteit Utrecht
UvA	Universiteit van Amsterdam
UvT	Universiteit van Tilburg
VSNU	Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
VU	Vrije Universiteit Amsterdam
WUR	Wageningen Universiteit en Researchcentrum