

Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren

Jaarverslag 2008

Lange Houtstraat 2
Postbus 13739
2501 ES Den Haag
www.lnvh.nl
T 070 3021481/447
F 070 3021495
info@lnvh.nl

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Samenstelling bestuur	3
3. Activiteiten	3
4. Aangeslotenen.....	4
5. Website en huisstijl.....	5
6. Landelijke bijeenkomst	5
7. Symposium.....	5
8. Contacten	6
9. NWO SPINOZA-premie en KNAW DJA nominatie	7
10. 'Talent naar de Top'.....	7
11. 'Best Practices' en 'Lokale Netwerken'	7
12. Toekomstige activiteiten: het meerjarenplan.....	8
13. Financiën	8

Bijlagen:

A. Begroting en realisatie 2008.....	10
B. Doelstelling LNVH	11
C. Gebruikte afkortingen	12

1. Inleiding

De stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) heeft tot doel de evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap te bevorderen. De stichting is op 9 augustus 2001 opgericht, nadat het netwerk eerst een aantal jaren informeel actief was. In de afgelopen jaren heeft het LNVH zich stevig op de kaart gezet. Vertegenwoordigers van het netwerk hebben op hoog niveau ingang bij alle instanties en organisaties die in het wetenschapsveld actief zijn en worden niet alleen welwillend ontvangen voor voortgangsgesprekken, maar zijn ook actief betrokken bij initiatieven ter bevordering van instroom en doorstroom, en deelname van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap.

Het verslag dat voor u ligt betreft het kalenderjaar 2008.

Dit was het jaar waarin de implementatie van de projecten in een stroomversnelling kwam, zoals beschreven in het meerjarenplan 2007 - 2010. De bezetting van het LNVH bureau veranderde: begin 2008 accepteerden zowel de beleidsmedewerker (Yuki de Vroomen) als de secretaresse (Paulien Hes) een andere baan. Tijdens de eerste maanden van het jaar was voormalig bestuurslid professor Bertien Collette zo vriendelijk om hand- en spandiensten voor het LNVH te verrichten. Een aantal zaken kon echter niet zo één twee drie doorgang vinden, waaronder de bestuursvergaderingen. Deze werden dan ook noodgedwongen tijdelijk opgeschort. Per 1 april 2008 kwam junior beleidsmedewerker Pien Bakker in dienst en per 1 mei senior beleidsmedewerker Hanke Drop. Door de continuïteit in bureaubezetting die volgde kon het versturen van de nieuwsbrief voor aangeslotenen in tweemaandelijksse regelmaat worden hervat, kregen alle projecten een flinke impuls en werden er nieuwe activiteiten ontplooid.

2. Samenstelling bestuur

In 2008 veranderde het bestuur verschillende keren van samenstelling. In maart nam professor Carla Millar afscheid en per 1 september verliet professor Tineke Willemsen (tot dan LNVH penningmeester) het bestuur. Tot haar afscheid eind december 2008 nam professor Anne Mie Emons het penningmeesterschap waar. Drie nieuwe leden traden aan en vanaf het najaar 2008 bestond het bestuur uit de volgende personen:

- 1 Prof.dr. E.A.J.M. (Els) Goulmy, voorzitter (UL)
- 2 Prof.dr. C.L. (Corinne) Hofman, secretaris (UL)
- 3 Prof.dr. A.E. (Anne Mie) Emons, van 1-9-2008 tot 1-1-2009 penningmeester (WUR)
- 4 Prof.dr. F.M.T. (Frances) Brazier, lid 1 en per 8-12-2008 vice-voorzitter (VU)
- 5 Prof.dr. M. (Marinel) Gerritsen, lid 2 per 1-9-2008 (RUN)
- 6 Prof.dr. A.C.J. (Aafke) Hulk, lid 3 per 1-9-2008 (UvA)
- 7 Prof.dr. C.M. (Catholijn) Jonker, lid 4 per 1-9-2008 (TU/Delft)

Het bestuur vergaderde in 2008 zeven keer plenair.

3. Activiteiten

Een van de belangrijkste taken van het bestuur blijft alert te zijn op gebeurtenissen en ontwikkelingen die de onevenredige vertegenwoordiging van vrouwen in stand houden binnen en in relatie tot de universiteiten. Het bestuur probeert zoveel mogelijk kansen aan te grijpen die de doelstelling van de stichting dichterbij kunnen brengen.

Ook in 2008 gaf het bestuur daarom zo vaak als mogelijk acte de présence bij verscheidene activiteiten.

In maart was een bestuurslid op uitnodiging van NWO aanwezig bij de installatie van de tien nieuwe kandidaten voor De Jonge Academie.

Het jaar 2008 was het jaar van Taskforces: het LNVH bestuur is nauw betrokken geraakt bij de Taskforce Gezondheidszorg (er vond een bijeenkomst plaats in Rotterdam, onder leiding van professor Huib Pols) en bij de Taskforce 'Talent naar de Top' (mede voor Hoger Onderwijs geïnitieerd door Sybilla Dekker). Ook heeft een bestuurslid zitting in de Commissie TOP, een

commissie die vanuit de gezondheidszorg 'Talent naar de Top'-bevorderende beleidsbeïnvloeding nastreeft.

In het verslagjaar werd een bijeenkomst georganiseerd door het Internationaal Informatie centrum en Archief voor de Vrouwenbeweging (IIAV) met daaraan voorafgaand een expertmeeting. Het LNVH participeerde in beide gelegenheden. In juli hield een bestuurslid bij het ErasmusMC een voordracht voor het Zonta/Vena-netwerk, dat zich sterk maakt voor de positie van vrouwelijke wetenschappers binnen de gezondheidszorg. Aansluitend gaf zij een interview voor het magazine 'VAMP' van de Vereniging van Nederlandse Vrouwelijke Artsen (VNVA). Een ander bestuurslid nam in 2008 zitting in het bestuur van de stichting De Beauvoir. Hierdoor wordt een intensieve samenwerking tussen beide organisaties nog makkelijker. Ook de samenwerking met de KNAW heeft een belangrijke impuls gekregen. Er zijn afspraken gemaakt voor een nauwere samenwerken op het gebied van netwerken voor vrouwelijk talent. Directe aanleiding daartoe is het voorstel dat de KNAW heeft ingediend bij de Elsevier Foundation, met het oog op de subsidie die deze Foundation ter beschikking stelt aan projecten die doorstroming van talent nastreven.

Het LNVH bezocht nog enkele interessante conferenties, waaronder het slotevent van de VLIR-EQUAL-projecten 'Equality Guide: HR Instruments for Equal Opportunities at Universities' in Brussel en de conferentie 'Innovatieproeftuinen' in Schiedam (Douwe Egberts fabriek).

Daarnaast zijn de volgende activiteiten uitgevoerd, waarvan enkele in de navolgende paragrafen zullen worden toegelicht:

- I. T.a.v. de achterban:
 - bijhouden gegevensbestand
 - voorbereiden en verzorgen van de landelijke bijeenkomsten (zie §6)
 - waar gewenst contact onderhouden op individueel niveau
- II. T.a.v. de website (www.lnvh.nl):
 - nieuwsgaring voor de website, voor zowel het open als besloten gedeelte (zie §5)
- III. T.a.v. contacten met derden:
 - afleggen van reguliere bezoeken (zie §7)
- IV. Overige activiteiten:
 - verzorgen van voordrachten voor de NWO SPINOZA-premie en De Jonge Akademie (DJA) van de KNAW (zie §8).
 - organiseren van activiteiten voor het eigen LNVH symposium (zie §10)

4. Aangeslotenen

De vrouwelijke hoogleraren die zich bij het LNVH aansluiten (aangeslotenen), vertegenwoordigen alle Nederlandse universiteiten en disciplines. Sommige aangeslotenen denken heel actief mee met het bestuur, anderen proberen in eigen kring verbeteringen aan te brengen.

Het aantal aangeslotenen is gedurende de verslagperiode de 500 overstegen. In november kon het LNVH-bestuur de 500^{ste} aangeslotene verwelkomen.

Hoeveel procent de 502 aangeslotenen uitmaken van het totale aantal vrouwelijke hoogleraren in Nederland is niet eenvoudig vast te stellen, aangezien het hier gaat om alle aanstellingen ongeacht de wijze - bijvoorbeeld al of niet bijzonder - en de omvang van de aanstelling. Een goede allesomvattende landelijke registratie van mannelijke en vrouwelijke hoogleraren, inclusief de bij Universitaire Medische Centra (UMC) aangestelde hoogleraren, bestaat niet. Wanneer een aangeslotene met emeritaat gaat, betekent dit lang niet altijd dat zij zich laat uitschrijven bij het LNVH. Zij blijft ambassadeur en kan zelfs dikwijls meer tijd besteden aan het netwerk, al dan niet achter de schermen. Op dit moment is ruim 10% van de aangeslotenen met emeritaat.

Het contact met de aangeslotenen vond, evenals in vorige jaren, plaats door nieuwsbrieven (maart, augustus, oktober en december 2008), een landelijke bijeenkomst (april 2008, zie §6) en een symposium (november 2008, zie §7). Tussentijds gingen er verschillende e-mail berichten uit, waarin de aangeslotenen attent werden gemaakt op diverse actuele zaken of waarin een

verzoek aan hen werd gericht, zoals het voordragen van mogelijke kandidaten voor de SPINOZA-premie, voor De Jonge Akademie en ter werving voor wetenschappelijke mediaprogramma's. Ook op individueel niveau was er geregeld contact, onder andere naar aanleiding van vragen die aangesloten stelden.

In het kader van het 'contact met derden' kan worden aangegeven dat aan verschillende instanties een selectie uit de aangesloten database (zie ook §5) werd aangereikt. Het ging daarbij bijvoorbeeld om de vraag naar vrouwelijke bestuursleden voor de Commissie Genetische Modificatie (COGEM) of om de vraag naar vrouwelijke mentoren.

5. Website en huisstijl

De website (www.lnvh.nl) bestond in 2008 uit een open en een besloten gedeelte. Het publieke gedeelte bevatte naast informatie over de stichting, ook nieuws en andere rubrieken met betrekking tot de doelstelling van het LNVH. Zo konden hier verzoeken van derden worden geplaatst, bijvoorbeeld een aankondiging van een bepaalde conferentie over relevante thematiek. Ook had de website een rubriek voor vacatures. Via de website kwamen er geregeld verzoeken binnen om medewerking te verlenen, variërend van journalisten die een interview wilden tot een vraag voor deelnemers aan de nationale rekentoets en een televisieprogramma dat belangstellenden zocht voor een wetenschapsquiz.

Het gegevensbestand van de aangesloten was opgeslagen in het besloten gedeelte van de website dat alleen voor hen toegankelijk was. Zij konden hierin collegae opzoeken door middel van het maken van een selectie. Het bestuur kon de database raadplegen voor vragen van buitenaf, waarbij alleen vragen in het kader van de doelstelling van het netwerk in behandeling werden genomen. Hoewel de opzet van de website goed was, bleek in de praktijk dat zowel het open als het besloten bestand een aantal praktische en interactieve mankementen van fundamentele aard vertoonde. In de loop van 2008 werd een vernieuwde, gebruikersvriendelijker website gebouwd, die naar verwachting eind januari 2009 kan worden opgeleverd.

Gelijk opgaand met het nieuwe website-ontwerp werd in 2008 besloten om over te gaan op een vernieuwde huisstijl. Het LNVH logo werd gehandhaafd, maar de kleurstelling werd aangepast: gekozen is voor een in het oog springende kleurencombinatie van grasgroen met donkerblauw.

6. Landelijke bijeenkomst

In de verslagperiode is voor de aangesloten eenmaal een bijeenkomst georganiseerd, als vanouds in Helios, de Facultyclub van de UU. Naast de reguliere mededelingen van het bestuur wordt er tijdens zo'n avond gediscussieerd over lopende zaken, zoals het afleggen van bezoeken en representaties, toekomstplannen, en over vragen en wensen van aangesloten. Een vast onderdeel van de landelijke bijeenkomst is een korte causerie door een van de aangesloten, gevolgd door een discussie.

Tijdens de bijeenkomst op 9 april 2008 werd de causerie verzorgd door prof.dr. Rietje van Dam: haar bijdrage met de titel "Vrouwen in een mannenwereld" ging over haar ervaringen als vice-Rector Magnificus van de Universiteit Leiden in relatie tot haar vakgebied Duurzaamheid. Het LNVH bestuur heeft besloten in het volgende jaar de organisatie van de Landelijke Bijeenkomst te veranderen: eenmaal per jaar wordt de landelijke bijeenkomst centraal (dat wil zeggen: in Utrecht) georganiseerd en wel primair door het LNVH. Een tweede, najaarsbijeenkomst wordt dan idealiter georganiseerd door een lokaal vrouwen netwerk binnen één van de universiteiten. Het LNVH zal dan uiteraard de organisatie mede ondersteunen, ook financieel. Op deze wijze, is het idee, kan het betreffende netwerk zichzelf goed profileren, wordt de betrokkenheid tussen netwerken onderling groter en kunnen andere netwerken (in spé) inspiratie opdoen qua structuur en werkwijze van het betreffende netwerk.

7. Symposium

Op 7 november vond het LNVH symposium "Hoe word ik een (effectieve) professor" plaats in het Trippenhuis (KNAW gebouw). De participanten beoordeelden dit symposium in de evaluaties als

succesvol. Doelgroepen waren vrouwelijke hoogleraren en vrouwelijke UHD's. Met name van deze tweede groep was er grote belangstelling. Er waren twee keynote lezingen: "*Women in the Workforce of the 21st Century: Innovations to sustain career success*" door professor Barbara Alving, MD (director National Center for Research Resources, NID (VS) en "*Science from an editor's view*" door Dr. Pamela Hines (senior editor of 'Science'). Intermezzi werden verzorgd door het scherpzinnige en geestige duo "Zijlstraenzo." Verder waren er verschillende groepsdiscussies onder leiding van drs. Caty Asscher (directeur Asscher Consultancy) over het thema van de dag. Twee acteurs speelden een aantal als moeizaam geschetste situaties (hoe zich te presenteren tijdens een 'moeilijk' gesprek met een bestuurder bijvoorbeeld) direct in de vorm van een rollenspel uit. Het publiek kon hier improviserend op inspelen. Tot slot hield Sybilla Dekker, initiatiefneemster van de taskforce 'Talent naar de Top', een presentatie. Zij vertelde dat enkele dagen voor het LNVH symposium de Technische Universiteit Delft als eerste het Charter 'Talent naar de Top' ondertekende. Tijdens haar presentatie voegde mr. Yvonne van Rooy (voorzitter College van Bestuur van de Universiteit Utrecht) en plein public toe dat ook de UU wilde gaan ondertekenen. Uiteraard was er tijdens de pauzes gelegenheid om te netwerken en konden eventuele mentees een mentor zoeken. De boeiende dag werd afgesloten met een borrel voor iedereen.

8. Contacten

Evenals in de voorgaande jaren werd het contact met NWO, KNAW, OCW en VSNU goed onderhouden. Dit gebeurde meestal op afspraak, maar ook incidenteel, bijvoorbeeld door het bijwonen van een door de betreffende instantie georganiseerde activiteit of door persoonlijke ontmoetingen.

In het najaar van 2008 besloten de KNAW en het LNVH om nauwer te gaan samenwerken op het gebied van het stimuleren van oprichting van lokale vrouwennetwerken binnen de universiteiten. Aanleiding hiervoor was het indienen van een subsidievoorstel bij de Elsevier Foundation door de KNAW, waarin het LNVH participeert. Afgesproken is om ook verder, los van de eventuele inwilliging van het subsidievoorstel, de handen ineen te slaan en samen te werken op het gebied van 'Netwerken'-projecten (zie verder onder § 11).

In 2008 vond er geen 'Breed overleg vrouwen aan de top in universiteiten' plaats. Dit in tegenstelling tot vorige jaren, waarbij het doel van de jaarlijkse bijeenkomsten enerzijds was elkaar informeel op de hoogte te brengen van de voorgenomen activiteiten, anderzijds om deze activiteiten eventueel te coördineren of tot samenwerking te komen. Vanwege de verschillende wisselingen binnen het bureau en het bestuur bleek het niet haalbaar om in het verslagjaar op deze wijze van gedachten te wisselen. Wel vond er e-mail/telefoonverkeer plaats met verschillende van deze 'soortgelijke organisaties', ook werd een bezoek gebracht aan bijvoorbeeld het Internationaal Informatiecentrum en Archief voor de Vrouwenbeweging (IIAV), een instituut dat ook bij het Breed Overleg aanwezig was in voorgaande jaren.

Op internationaal vlak verkreeg het LNVH het *full membership* van het *European Platform of Women Scientists* (EPWS). Deze organisatie, gevestigd in Brussel, ondersteunt nationale en internationale netwerken en wil vrouwelijke wetenschappers bewust maken van de rol die zij kunnen spelen op velerlei gebied.

In 2008 werden in het kader van de derde ronde van bezoeken aan de Colleges van Bestuur negen van de veertien universiteiten bezocht. Het doel van deze ronde (die begin 2009 zal worden afgerond) was het voortzetten van de dialoog tussen CvB en LNVH, die tijdens de tweede ronde goed en wel gestalte heeft gekregen. De gesprekken hebben tot doel om binnen de universiteiten tot verdere maatregelen te komen waardoor de evenredige vertegenwoordiging van vrouwen wordt bevorderd. Het verschil met de tweede ronde was dat de gesprekken met het CvB werden voorafgegaan door bijeenkomsten met lokale vrouwelijke hoogleraren. Tijdens deze bijeenkomsten verkreeg het LNVH bestuur veel input van de aanwezigen, die in het daaropvolgende gesprek met - veelal - de Rector kon worden ingebracht. Ook verschilden deze ronde ten opzichte van de voorgaande twee doordat de voorbereiding op het desbetreffende

gesprek uitgebreider was: zo leverde elke universiteit ruimschoots van tevoren relevant cijfermateriaal aan, zoals: aantallen fte's / percentages vrouwelijke hoogleraren uitgesplitst per faculteit; opgave van hoogleraren 1 of 2 en bijzondere leerstoelen, e.d.; beloningsverschillen m/v) en – indien voorhanden - beleidsstukken handelend over het doorstroombeleid van de betreffende universiteit.

9. NWO SPINOZA-premie en KNAW DJA nominatie

Ook in dit verslagjaar werd het LNVH uitgenodigd om kandidaten voor te dragen voor de NWO Spinoza-premie. Het LNVH diende 2 nominaties in. Het LNVH bestuur betreurt dat de voor 2008 ingestuurde NWO Spinozapremie-voordracht niet werd gehonoreerd, maar was zeer verheugd dat de Spinoza laureaat voor 2007 een vrouw was: professor Marjo van der Knaap.

In 2007 werd het LNVH voor de eerste keer gevraagd om twee vrouwelijke kandidaten voor De Jonge Academie van de KNAW voor te dragen, die beiden in 2008 werden benoemd. In 2008 werd het LNVH voor de tweede keer gevraagd een voordracht voor nominatie (voor benoeming in 2009) in te dienen. De regels daarvoor waren inmiddels gewijzigd in een voordracht van een vrouwelijke én een mannelijke kandidaat. Zonder meer blij met de mogelijkheid om voor te kunnen dragen, droeg het LNVH een vrouwelijke kandidaat voor. Eind 2008 werd bekend dat deze voordracht niet is gehonoreerd.

10. 'Talent naar de Top'

Op initiatief van voormalig minister Sybilla Dekker werd in de loop van 2007 de taskforce 'Talent naar de Top' gelanceerd voor het bedrijfsleven. Deze taskforce ontwikkelde de Charter 'Talent naar de Top', in nauwe samenwerking tussen het bedrijfsleven, het maatschappelijk veld en de ministeries van Economische Zaken en van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Ondertekening van het Charter impliceert dat de betreffende organisatie een integraal 'plan van aanpak' openbaar maakt, waarmee zij de instroom, doorstroom en het behoud van vrouwelijk talent wil garanderen en verbeteren. 'Talent naar de Top' heeft een monitorcommissie in het leven geroepen die jaarlijks nagaat hoe de ondertekenaars in de praktijk van alledag hun eigen beleidsdoelen borging geven. Deze monitorcommissie hanteert hierbij het adagio 'naming and praising' en niet 'naming and shaming': universiteiten die het goed doen, blijkend uit de evaluaties van de monitorcommissie worden steeds bekendgemaakt, maar een universiteit die weinig implementatie blijkt te geven aan haar eigen diversiteitsbeleid, verdwijnt langzaam maar zeker uit de publicaties van 'Talent naar de Top' (website, e.d.). Het Charter werd in 2007 door 47 organisaties ondertekend. Hierbij was nog geen hoger onderwijsinstelling.

Een van de speerpunten van het LNVH symposium in november 2008 (zie punt 7) was de Charter actie 'Talent naar de Top' voor het hoger onderwijs. In het voorjaar 2008, werd het LNVH een gesprekspartner hierin en vonden de eerste overleggen plaats met mevrouw Sybilla Dekker, de Charter organisatie en OCW ter voorbereiding van de volgende ondertekeningsrondes voor hoger onderwijsinstellingen.

Het LNVH ondersteunt, samen met NWO, het initiatief van minister Plasterk (OCW) om voor alle Colleges van Bestuur van de HO instellingen en hun koepelorganisaties (VSNU, HBO-Raad, NFU) een informatiebijeenkomst te organiseren. Deze bijeenkomst zal op 4 maart 2009 plaats vinden. Naast deze taskforce-activiteiten is het LNVH dus ook betrokken bij de taskforce 'Talent naar de Top in de Zorg', een neveninitiatief dat dezelfde doelstellingen nastreeft maar dan gericht op verbetering van instroom, doorstroom en behoud van vrouwelijk talent in de gezondheidszorg.

11. 'Lokale netwerken' en 'Best Practices'

In 2008 is verder gewerkt aan een duidelijke, publieksvriendelijke brochure over de bruikbare resultaten van het LNVH 'Netwerken'-project, waarvoor in 2007 bij SoFoKleS (Sociaal Fonds voor de Kennissector) met succes verlenging werd aangevraagd waardoor het in datzelfde jaar kon worden afgerond. De doelstelling van dit project was het opzetten en begeleiden van netwerken

bij de (pilot) universiteiten UU en UvA en de daarmee verbonden UMC's. Het hogere doel was echter om lokale netwerken als instrument in te zetten om de evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in het hoger onderwijs te bevorderen. Uit dit project werd al een praktische lijst met "de Tien Geboden" voor het oprichten van lokale netwerken voortgebracht.

In 2008 werd, mede naar aanleiding van het bovenstaande project, contact gezocht door de KNAW, waarvoor professor Marian Joëls samen met de KNAW president Robbert Dijkgraaf, bezig was om een subsidievoorstel te schrijven voor de Elsevier Foundation. De Elsevier Foundation loofde namelijk een subsidie uit ter stimulering van de oprichting van lokale vrouwen-netwerken binnen de universiteiten. Tussen de KNAW en het LNVH werd afgesproken om ook verder, los van de eventuele inwilliging van het subsidievoorstel, de handen ineen te slaan en samen te werken op het gebied van 'Netwerken'-projecten. In 2009 zal hier verder vervolg aan worden gegeven.

Van het project 'Best Practices', waarin bestaande beleidsmaatregelen die tot doel hebben de vertegenwoordiging van vrouwen in hogere functies te bevorderen worden geïnventariseerd en geëvalueerd, verscheen in 2007 een onderzoeksverslag. Eind 2008 werd verder de hand gelegd aan een gebruiksvriendelijke versie van dit verslag, die medio 2009 zal verschijnen.

12. Toekomstige activiteiten: het meerjarenplan

Zoals eerder aan de orde kwam, is het LNVH er op basis van een activiteitenplan in geslaagd een subsidie te verwerven van het ministerie van OCW voor de periode 2007-2010. Het meerjarenplan is gestoeld op een projectmatige aanpak, waarbij de activiteiten tussentijds en na afloop extern geëvalueerd zullen worden. De tussentijdse evaluatie zal begin 2009 worden verricht. De eindevaluatie van het lopende Meerjarenplan is in 2010.

De uit te voeren projecten zijn te groeperen onder de volgende thema's:

1. Bevorderen van benoemingen en doorstroom van vrouwen
2. Netwerken
3. Aanspreken van organisaties in het wetenschappelijke veld
4. Publiciteit
5. Opbouwen en verbreiden van de expertise van het LNVH

Het is op deze vijf vlakken dat het LNVH de komende twee jaar nog een grote slag wil slaan. Aan de resultaten van de CvB bezoeken wil het LNVH een vervolg geven in de vorm van een overzicht van 'Best Practices' van effectief emancipatiebeleid van de universiteiten; samen met de KNAW zal het 'Netwerken'-project een flinke impuls krijgen; de nieuwe website zal door de grotere gebruiksvriendelijkheid een steun zijn in betere positionering van het LNVH en meer ruchtbaarheid geven aan alle activiteiten; in het kielzog van de ontwikkelingen rond het Charter 'Talent naar de Top' verwacht het LNVH nog meer invulling te kunnen geven aan haar de doelstellingen en een duidelijke faciliterende en adviserende rol te kunnen hebben in de verwezenlijking van de door de besturen van de universiteiten geformuleerde doelen. De inmiddels stevig verankerde positie van het LNVH krijgt als belangenorganisatie steeds meer gestalte.

13. Financiën

In 2008 is minder van de nieuwe OCW-subsidie voor het Meerjarenplan uitgegeven dan begroot was. Dit is voornamelijk veroorzaakt doordat er verschillende wisselingen hebben plaats gevonden binnen zowel het bestuur als het bureau.

Het SoFoKleS-project Best Practices werd in 2007 met een tekort afgesloten, omdat de laatste 25% van de subsidie pas na afsluiting van het project uitgekeerd kon worden. Dit tekort werd in 2008 door SoFoKleS aangevuld.

De balans laat zien dat er voorlopig een gezonde reserve is. Naar het zich laat aanzien zal in 2009 meer uitgegeven worden dan in 2008, zowel omdat bureau en bestuur dan beter op elkaar zijn ingespeeld, als omdat er meer (deel)projecten uitgevoerd zullen gaan worden.

A. Begroting Stichting LNVH 2008 en realisatie per 31 december 2008 (in euro's)

Omschrijving	Uitgaven		Inkomsten	
	<i>begroot</i>	<i>realisatie</i>	<i>begroot</i>	<i>realisatie</i>
Uitvoering meerjarenplan				
Subsidie OCW, 2e tranche			100.000	100.000
Exploitatieoverschot 2008			50.000	
Inzet reserveringen voor symposium, enquête en Best PR 2008			19.000	
Rente bankrekening			2.000	3.462
Bureaunkosten, zaalhuur	2.000	749		
Reiskosten (nationaal en internationaal)	17.000	4.377		
Website en bestand uitbreiden en updaten	20.000	7.625		
Database Best Practices opzetten, installeren en onderhouden	4.000	0		
Publicaties	10.000	5.575		
Mediatraining voor aangeslotenen	6.000	0		
Dinerbijeenkomsten aangeslotenen	3.000	1.118	1.000	780
Lokale bijeenkomsten aangeslotenen ttv CvB bezoeken	3.000	90		
Opzetten nieuwe lokale netwerken	5.000	0		
Symposium 2008	35.000	34.489		
Mentoring en UHD-evenementen	15.000	0		
Enquête opzetten, uitvoeren en rapporteren	10.000	0		
Best Practices-onderzoek opzetten, uitvoeren en rapporteren	10.000	0		
Tussentijdse evaluatie eind 2008	15.000	0		
Reserveren voor eindevaluatie 2010	12.000	12.000		
Onvoorzien	5.000	5.569		
Totaal	172.000	71.592	172.000	104.242
<i>Exploitatieoverschot subsidie OCW</i>	<i>32.650</i>			
Regulieren bestuurskosten				
Donaties			8.000	4.675
Bankrekening	25	33	500	1.015
Bestuurskosten	3.000	1.512		
Briefpapier, enveloppen, etc.	5.475	0		
	8.500	1.545	8.500	5.690
<i>Exploitatieoverschot regulier budget</i>	<i>4.145</i>			
SoFoKles project Best Practices				
Restant subsidies			12.574	12.574
<i>Exploitatieoverschot SoFoKles Best Practices</i>	<i>12.574</i>			

SoFoKles project Netwerken

Exploitatieoverschot 2007			3.070	
Restant subsidie			10.000	6.937
Beleidsmedewerkster	8.700	8.646		
Reis- en materiaalkosten	3.050	161		
Accountantsverklaring	1.320	2.166		
	<u>13.070</u>	<u>10.973</u>	<u>13.070</u>	<u>6.937</u>

Exploitatie tekort SoFoKles

-4.036

B. Doelstelling LNVH

De doelstelling zoals verwoord in de statuten luidt:

De stichting heeft ten doel het bevorderen van een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap.

De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- Het versterken van de band tussen vrouwelijke hoogleraren in Nederland, zowel disciplinair als interdisciplinair en het bieden van steun in alle activiteiten die met het hoogleraarschap samenhangen.
- Het bevorderen van doorstroming van capabele vrouwen naar hogere universitaire rangen, evenals het voorkómen van uitstromen van vrouwen.
- Samenwerking met organisaties op het terrein van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs die vergelijkbare doelstellingen beogen.
- Het nastreven van een getalsmatig gelijkwaardige vertegenwoordiging van vrouwelijke hoogleraren in plaatselijke en landelijke commissies en adviserende lichamen op het terrein van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs.

C. Gebruikte afkortingen

CvB	College van Bestuur
DJA	De Jonge Akademie
Em.	emerita
EPWS	European Platform of Women Scientists
EUR	Erasmus Universiteit Rotterdam
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
LNvH	Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OVW	Overleg Vakbonden Werkgevers
RU	Radboud Universiteit
SoFoKleS	Sociaal Fonds voor de Kennissector
UD	Universitair Docent
UHD	Universitair HoofdDocent
UL	Universiteit Leiden
UM	Universiteit van Maastricht
UMC	Universitair Medisch Centrum
UT	Universiteit Twente
UU	Universiteit Utrecht
UvA	Universiteit van Amsterdam
UvT	Universiteit van Tilburg
VSNU	Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
VU	Vrije Universiteit Amsterdam
VVAO	Vereniging van Vrouwen met een hogere opleiding
WUR	Wageningen Universiteit en Researchcentrum