

Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren

Jaarverslag 2007

Lange Houtstraat 2
Postbus 13739
2501 ES Den Haag
www.lnvh.nl
T 070 3021481/447
F 070 3021495
info@lnvh.nl

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Samenstelling bestuur	3
3. Activiteiten.....	4
4. Aangeslotenen.....	4
5. Website.....	5
6. Landelijke bijeenkomsten.....	5
7. Contacten	6
8. NWO SPINOZA-premie en KNAW DJA nominatie.....	6
9. Equal Project + Equal WISER festival	6
10. 'Best Practices' en 'Lokale Netwerken'.....	7
11. Toekomstige activiteiten: het meerjarenplan	8
12. Financiën	8
Bijlagen:	
a. Begroting en realisatie 2007.....	10
b. Doelstelling LNVH	12
c. Gebruikte afkortingen	13

Jaarverslag 2007

Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren

1. Inleiding

De stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) heeft het bevorderen van een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap tot doel. De stichting is op 9 augustus 2001 opgericht, nadat het netwerk eerst een aantal jaren informeel actief was geweest. In de afgelopen jaren heeft het LNVH zich stevig op de kaart gezet. Vertegenwoordigers van het netwerk hebben op hoog niveau ingang bij alle instanties en organisaties die in het wetenschapsveld actief zijn en worden niet alleen welwillend ontvangen voor voortgangsgesprekken, maar zijn ook actief betrokken bij initiatieven ter bevordering van instroom en doorstroom, en de deelname van vrouwen in de universitaire gemeenschap.

Dit verslag betreft het kalenderjaar 2007.

Het jaar 2007 was een bijzonder jaar: met de subsidie, die in 2006 werd beloofd door de toenmalige minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), Maria van der Hoeven, kon het bestuur beginnen met implementatie van de projecten zoals beschreven in het meerjarenplan voor de jaren 2007 tot en met 2010. Deze subsidie werd in de loop van 2007 voor het LNVH losgekoppeld van de deelsubsidie van het Equalproject "Participatie als Prioriteit." Hierdoor had het LNVH alleen de verantwoordelijkheid voor het eigen budget. Met OCW werd vervolgens nog de constructie afgesproken dat de personeelskosten en daarmee samenhangende overhead ten behoeve van het LNVH direct door OCW aan de Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten (VSNU) worden betaald.

Het LNVH kreeg huisvesting bij de VSNU. Het bureau kon nu ook bemenst worden door twee medewerkers. De werving voor een beleidsmedewerker en een secretaresse werd eind 2006 gestart. Per 1 mei 2007 werd mr. Yuki de Vroomen aangesteld als beleidsmedewerker. Paulien Hes, reeds werkzaam als secretaresse voor de VSNU, ondersteunde haar administratief vanaf half augustus. Al met al kwam de eigenlijke projectuitvoering goed en wel op gang vanaf medio 2007.

2. Samenstelling bestuur

In augustus 2007 werd een statutenwijziging doorgevoerd. Waar voorheen het maximale aantal bestuursleden vijf was, werd het vanaf dat moment mogelijk tot zeven bestuursleden aan te stellen. Deze uitbreiding was nodig omdat het aantal activiteiten teveel bleek voor vijf personen.

Het bestuur bestond in 2007 uit de volgende personen:

- 1 Prof.dr. E.A.J.M. (Els) Goulmy, voorzitter (UL)
- 2 Prof.dr. H.J.A. (Bertien) Collette, secretaris (em. UU) tot 1-9-2007
Prof.dr. C.L. (Corinne) Hofman (UL), lid 4 per 15-5-2007, secretaris per 1-9-2007
- 3 Prof.dr. T.M. (Tineke) Willemsen, penningmeester (em. UvT)
- 4 Prof.dr. C.C.J.M. (Carla) Millar, lid 1 (UT)
- 5 Prof.dr. F.M.T. (Frances) Brazier, lid 2 (VU)
- 6 Prof.dr. A.E. (Anne Mie) Emons, lid 3 (WUR), per 15-5-2007

Van prof.dr. Bertien Collette (secretaris) was weliswaar in augustus 2006 de tweede zittingsperiode afgelopen, maar zij heeft zich toen nog voor één jaar laten herbenoemen. Per september werd haar functie als secretaris binnen het bestuur overgenomen door prof.dr. Corinne Hofman (UL). Tegelijk met de komst van prof.dr. Corinne Hofman trad prof.dr. Anne Mie Emons aan als nieuw bestuurslid.

Het bestuur vergaderde in 2007 tien keer plenair.

3. Activiteiten

De hoogte van het subsidiebedrag werd bepaald aan de hand van het ingediende *Activiteitenplan 2007 – 2010*. Aan de daarin genoemde projecten kon echter in veel gevallen niet op 1 januari worden begonnen, maar pas met het in dienst treden van de beleidsmedewerker en de secretaresse. De reguliere taken gingen uiteraard door als voorheen. Er is hierdoor wel enige achterstand ontstaan, die vermoedelijk in de komende jaren kan worden ingelopen.

Een van de belangrijkste taken van het bestuur blijft alert te zijn op gebeurtenissen en ontwikkelingen die de onevenredige vertegenwoordiging van vrouwen in stand houden binnen en in relatie tot de universiteiten. Het bestuur probeert zoveel mogelijk kansen aan te grijpen die de doelstelling van de stichting dichterbij kunnen brengen.

Ook in 2007 gaf het bestuur daarom zo vaak als mogelijk acte de présence bij verscheidene activiteiten. Het LNVH mocht een bijdrage leveren aan de Emancipatienota van minister Plasterk. In dit kader woonde een van de bestuursleden twee brede, interactieve Emancipatiebijeenkomsten met minister Plasterk bij. Andere bestuursleden waren aanwezig bij de uitreiking van de l'Oréalprijzen bij de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) en de Huygenslezing van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO). Ook organiseerden bestuursleden een aantal activiteiten voor het Equal WISER festival en werden voordrachten gehouden voor de *5th European Conference on Gender Equality in Higher Education* in Berlijn, voor Internationale Vrouwendag op 8 maart, en voor een Aspasiabijeenkomst van NWO. Tevens participeerde een bestuurslid in het debat over "De rol van de vrouw in de wetenschap", georganiseerd door de Volkskrant samen met de Stichting Utrechts Debatcentrum Tumult. Een ander bestuurslid nam deel aan het forum 'De kracht van netwerken', georganiseerd door de VVAO.

Een van de bestuursleden nam zitting in het bestuur van de Commissie Top-Plus en in het bestuur ter oprichting van het LAVA Netwerk (Leids Universitair Medisch Centrum).

Verder trad een bestuurslid toe tot een adviescommissie van de KNAW-prijs "Vrouw en Wetenschap" en een ander bestuurslid tot een Expert Group van de Europese Commissie "Realising a single labour market for researchers". Bestuursleden woonden – zo vaak als mogelijk – ook evenementen van de eigen universiteit bij.

Daarnaast zijn de volgende activiteiten uitgevoerd, waarvan enkele in de navolgende paragrafen zullen worden toegelicht:

- I. T.a.v. de achterban:
 - bijhouden gegevensbestand
 - voorbereiden en verzorgen van de landelijke bijeenkomsten (zie §6)
 - waar gewenst contact onderhouden op individueel niveau
- II. T.a.v. de website (www.lnvh.nl):
 - nieuwsgaring voor de website, voor zowel het open als besloten gedeelte (zie §5)
- III. T.a.v. contacten met derden:
 - afleggen van reguliere bezoeken (zie §7)
- IV. Overige activiteiten:
 - verzorgen van voordrachten voor de NWO SPINOZA-premie en De Jonge Akademie (DJA) van de KNAW (zie §8).
 - organiseren van activiteiten voor het Equal WISER festival en het eigen LNVH symposium (zie §9)

4. Aangeslotenen

Aangezien een stichting in tegenstelling tot een vereniging geen leden kan hebben, kunnen vrouwelijke hoogleraren die de doelstelling van de stichting onderschrijven zich als 'aangeslotene' opgeven bij het LNVH. Sommige aangeslotenen zijn actief in het meedenken met het bestuur, terwijl anderen in eigen kring proberen een verbetering aan te brengen. De aangeslotenen vertegenwoordigen alle Nederlandse universiteiten en disciplines.

Het aantal aangeslotenen is gedurende de verslagperiode van bijna 430 toegenomen tot bijna 470. Hoeveel procent dit is van het totale aantal vrouwelijke hoogleraren is helaas niet op eenvoudige wijze vast te stellen, aangezien het hier gaat om alle aanstellingen ongeacht de wijze van aanstellen, bijvoorbeeld al of niet bijzonder, en de omvang van de aanstelling. Een goede allesomvattende landelijke registratie van mannelijke en vrouwelijke hoogleraren, inclusief de bij Universitaire Medische Centra (UMC) aangestelde hoogleraren, bestaat niet. Wanneer een aangeslotene met emeritaat gaat, betekent dit lang niet altijd dat zij zich laat uitschrijven bij het LNVH. Zij blijft een ambassadeur en kan zelfs dikwijls meer tijd besteden aan het netwerk, al dan niet achter de schermen. Op dit moment is ruim 10% van de aangeslotenen met emeritaat. Het contact met de aangeslotenen vond evenals in vorige jaren plaats door twee nieuwsbrieven (mei en oktober 2007) en de halfjaarlijkse landelijke bijeenkomsten (zie §6). Tussentijds ging er verscheidene malen een e-mailbericht uit, waarin de aangeslotenen attent werden gemaakt op diverse actuele zaken of waarin een verzoek aan hen werd gericht, zoals het doorgeven van mogelijke kandidaten voor de SPINOZA-premie, voor DJA, werving voor een nieuwe Dean van de Rotterdam School of Management. Ook op individueel niveau is er geregeld contact, onder andere naar aanleiding van vragen die aangeslotenen stellen.

In het kader van het 'contact met derden' kan worden aangegeven dat aan verschillende instanties een selectie uit de aangeslotenendatabase (zie ook §5) is aangereikt. Het ging daarbij bijvoorbeeld om de vraag naar een opvolger voor de Raad van Toezicht Rotterdam (EUR) en een nieuwe decaan.

5. Website

De website (www.lnvh.nl) bestaat uit een open en een besloten gedeelte.

Het publieke gedeelte bevat naast informatie over de stichting, ook nieuws en andere rubrieken met betrekking tot de doelstelling van het LNVH. Zo kunnen hier verzoeken van derden worden geplaatst, bijvoorbeeld een oproep voor kandidaten voor de Valkhof-wisselleerstoel. Ook heeft de website een rubriek voor vacatures. Via de website komen er geregeld verzoeken binnen om medewerking te verlenen, variërend van studenten die een interview willen houden tot een vraag voor deelnemers aan de nationale rekentoets en een radio-omroepvereniging die belangstellenden zoekt voor een boekenrubriek.

Het gegevensbestand van de aangeslotenen is opgeslagen in het besloten gedeelte van de website dat alleen toegankelijk is voor de aangeslotenen. Zij kunnen hierin collegae opzoeken doormiddel van het maken van een selectie. Door het bestuur kan de database worden geraadpleegd voor vragen van buitenaf, waarbij alleen vragen in het kader van de doelstelling van het netwerk in behandeling worden genomen. Hoewel de opzet van de website goed is, blijkt in de praktijk dat zowel het open als het besloten bestand een aantal praktische en interactieve mankementen van fundamentele aard vertoont. In de loop van 2007 is dan ook een begin gemaakt met het ontwerp van een vernieuwde, gebruikersvriendelijker website. Deze zal naar verwachting in het derde kwartaal van 2008 worden opgeleverd.

6. Landelijke bijeenkomsten

In de verslagperiode is voor de aangeslotenen tweemaal een bijeenkomst georganiseerd, als vanouds in Helios, de Facultyclub van de UU. Op deze bijeenkomsten werd naast de reguliere mededelingen van het bestuur gediscussieerd over lopende zaken, zoals het afleggen van bezoeken en representaties, toekomstplannen, alsmede over vragen en wensen van aangeslotenen. Een vast onderdeel van de avond is een korte causerie door een van de aangeslotenen, gevolgd door een discussie.

Tijdens de voorjaarsbijeenkomst op 19 april 2007 werd dit verzorgd door prof.dr. Catholijn Jonker: ze vertelde over haar ervaringen als voorzitter van DJA van de KNAW. Het LNVH mocht in 2007 voor de eerste keer kandidaten aandragen voor nominatie voor DJA (zie §8).

De najaarsbijeenkomst op 14 november 2007 stond geheel in het teken van het afscheid van prof.dr. Bertien Collette als secretaris van het LNVH bestuur.

7. Contacten

Evenals in de vorige jaren werd het contact met NWO, KNAW, OCW en VSNU goed onderhouden. Dit gebeurde meestal op afspraak, maar ook wel incidenteel, bijvoorbeeld door het bijwonen van een door de betreffende instantie georganiseerde activiteit of door persoonlijke ontmoetingen. In 2004 is het LNVH gestart met een 'Breed overleg vrouwen aan de top in universiteiten', omdat het nuttig leek met een aantal organisaties die zich op de een of andere manier inzetten voor het verbeteren van de positie van vrouwen op universiteiten om tafel te gaan zitten. Doel van de bijeenkomsten is enerzijds elkaar informeel op de hoogte te brengen van de voorgenomen activiteiten, anderzijds om deze activiteiten eventueel te coördineren of tot samenwerking te komen. In 2007 heeft dit overleg eenmaal plaats gevonden, onder leiding van een bestuurslid van de stichting LNVH.

Op internationaal vlak heeft het LNVH zich aangesloten bij het *European Platform of Women Scientists* (EPWS). Deze organisatie, gevestigd in Brussel, ondersteunt nationale en internationale netwerken en wil vrouwelijke wetenschappers bewust maken van de rol die zij kunnen spelen op velerlei gebied.

In 2007 werd de tweede ronde van bezoeken aan de Colleges van Bestuur van de veertien universiteiten afgerond. Het doel van deze ronde was niet zozeer kennismaking, maar het aangaan van een dialoog tussen CvB en LNVH om binnen de universiteiten tot verdere maatregelen te komen waardoor de evenredige vertegenwoordiging van vrouwen wordt bevorderd. De uitkomst van de tweede ronde werd gepresenteerd tijdens een vergadering van het Rectorencollege.

8. NWO SPINOZA-premie en KNAW DJA nominatie

Een speciaal ingestelde werkgroep, waarin naast twee bestuursleden ook enkele aangeslotenen, met name eerdere laureaten, zitting hebben, beoordeelt de voordrachten voor de NWO SPINOZA-premie die vanuit het netwerk zijn ontvangen. Besluitvorming vindt plaats in een bestuursvergadering. In dit verslagjaar is één kandidaat voorgedragen.

Tot grote vreugde van het bestuur werd een in 2006 ingestuurde voordracht gehonoreerd: prof.dr. Deirdre Curtin, hoogleraar European and International Governance van de Universiteit Utrecht was een van de vier laureaten.

In 2007 mocht het LNVH voor de eerste keer twee kandidaten voor nominatie voor DJA van de KNAW voordragen. Het bestuur was eveneens erg verheugd dat beide voordrachten hiervoor werden gehonoreerd: dr. Gijsje Koenderink en dr. Elies van Sliedregt werden allebei benoemd. Deze laatste is later in het verslagjaar benoemd tot hoogleraar aan de Faculteit der Rechtsgeleerdheid van de Vrije Universiteit.

9. Equal Project + Equal WISER festival

Doel van het in 2007 afgeronde Equal project 'Participatie als Prioriteit' was om de wetenschappelijke loopbaankansen van vrouwelijke UHDs te vergroten en vrouwelijke hoogleraren daarbij te betrekken.

Het project bestond volgens plan uit het organiseren van een evenement voor vrouwelijke UHDs en hoogleraren, met in de ochtend workshops waarin de vrouwelijke UHDs een aantal loopbaanondersteunende inzichten aangereikt krijgen, en in de middag een symposium voor de UHDs en vrouwelijke hoogleraren samen, afgesloten met de start van een netwerk van mentoren (hoogleraren) en mentees (UHDs); en het opzetten, in gang houden, en verankeren van het mentoring netwerk binnen het LNVH. Tenslotte het deelnemen aan de slotmanifestatie, het WISER festival.

In 2007 is het mentoring netwerk deels voortgezet, en is een deel van de activiteiten wat betreft het mentoring netwerk gericht geweest op het ontwikkelen van nieuwe plannen om dit netwerk zodanig te herstructureren dat het op een voor het LNVH beter haalbare wijze voortgezet kan worden.

Voorts is, voor een transnational meeting in Valencia, door een bestuurslid een artikel over het evalueren van mentoring netwerken geschreven, en is door haar meegewerkt aan het schrijven van een Engelstalige brochure over mentoring die op het WISER festival gepresenteerd is.

Voor de slotmanifestatie (4 en 5 oktober 2007), het WISER festival, is door het LNVH een Engelstalig Forum "University 2020: The Innovations" georganiseerd. In deze sessie op 4 oktober 2007 werd met de zaal gediscussieerd aan de hand van vooraf geformuleerde stellingen, rondom het scenario dat in 2020 het aandeel vrouwen in de universitaire top aanzienlijk is toegenomen, en vanuit het perspectief van een in 2020 veranderde universiteit. De stellingen waren geformuleerd op basis van een aantal groepsdiscussies die tevoren in vier Nederlandse universiteiten waren gehouden met een dertigtal UD's en UHD's.

Stellingen waarover de overgrote meerderheid van de deelnemers in de zaal (vrouwelijke wetenschappers uit een aantal EU landen, met daaronder velen uit onze doelgroepen, de UHD's en hoogleraren) het eens bleken, waren dat universiteitsbesturen in 2020 hun beleid meer baseren op onderzoek en dat tenure tracks productief zijn gebleken voor de carrière van vrouwen. Ook verwachtten de deelnemers dat er – door de hogere representatie van vrouwen in 2020 – binnen universiteiten meer in teamwork zal worden geopereerd en dat leiderschapsstijlen meer participatief zullen zijn. Een uitvoerige reportage van zowel de LNVH sessie als van de gevoerde groepsdiscussies is te vinden op de LNVH Website, www.lnvh.nl.

Het LNVH participeerde daarnaast in een tweede sessie, waarin de uitkomsten van het LNVH forum werden samengebracht met die van een tegelijkertijd met het forum gehouden besloten sessie met CvB-leden van een aantal universiteiten. De bedoeling daarvan was de wellicht verschillende meningen en uitkomsten te vergelijken en contrasteren. In grote trekken bleken echter de twee groepen het wel eens te zijn. Beiden benadrukten het belang van lange-termijn agenda's, het daadwerkelijk uitvoeren van de goede intenties, en het baseren van emancipatiebeleid op onderzoek.

Gezien de doelstellingen van het project waren bij de voorbereiding van het forum groepen UHD's betrokken, en was er ook een vrouwelijke UHD in het forum opgenomen. Daarnaast zijn voor het WISER festival drie Engelstalige (of tweetalige) brochures ontwikkeld, één over het LNVH zelf, en twee over inhoudelijke zaken, te weten "best practices" op het gebied van emancipatiebeleid op universiteiten en richtlijnen voor het opzetten en onderhouden van vrouwennetwerken op universiteiten.

10. 'Best Practices' en 'Lokale netwerken'

In 2007 is bij SoFoKleS (Sociaal Fonds voor de Kennissector) verlenging aangevraagd voor het 'Netwerken' project en dit is gehonoreerd. Dit project werd onder begeleiding van een LNVH bestuurslid uitgevoerd. De doelstelling van dit project was het opzetten en begeleiden van netwerken bij de (pilot) universiteiten UU en UvA en de daarmee verbonden UMC's. Het hogere doel is echter om lokale netwerken als instrument in te zetten om de evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in het hoger onderwijs te bevorderen. Uit dit project is een praktische lijst met "de Tien Geboden" voor het oprichten van lokale netwerken voortgekomen. Het onderzoeksverslag behoeft nog verdere uitwerking en zal in 2008 in een handzame versie verschijnen.

Van het project 'Best Practices', waarin bestaande beleidsmaatregelen die tot doel hebben de vertegenwoordiging van vrouwen in hogere functies te bevorderen worden geïnventariseerd en geëvalueerd, verscheen onder begeleiding van een bestuurslid een onderzoeksverslag. Dit verslag getiteld "Op zoek naar *Best Practices*." Een onderzoek naar de effectiviteit van emancipatiebeleid in de periode 2000-2007 aan 14 Nederlandse universiteiten" is in het verslagjaar op de website van SoFoKleS gepubliceerd, en daarnaast uiteraard op de eigen LNVH website. De bedoeling is om er daarnaast een handzame versie voor breder publiek van te maken. Ook dit zal in 2008 verschijnen.

11. Toekomstige activiteiten: het meerjarenplan

Zoals eerder aan de orde kwam, is het LNVH op basis van een activiteitenplan erin geslaagd in een subsidie te verwerven van het ministerie van OCW voor de periode 2007-2010. Het meerjarenplan is gestoeld op een projectmatige aanpak, waarbij de activiteiten tussentijds en na afloop extern geëvalueerd zullen worden.

De uit te voeren projecten zijn te groeperen onder de volgende thema's:

1. Bevorderen van benoemingen en doorstroom van vrouwen
2. Netwerken
3. Aanspreken van organisaties in het wetenschappelijke veld
4. Publiciteit
5. Opbouwen en verbreiden van de expertise van het LNVH

Het plan voorziet ook in ondersteuning door een klein bureau bestaande uit een beleidsmedewerker en een administratief/secretarieel medewerker. Meer informatie over het meerjarenplan is te vinden op de website www.lnvh.nl.

12. Financiën

De van OCW ontvangen subsidie, die begin 2007 nog € 250.000 per jaar bedroeg, is in de loop van 2007 teruggebracht tot 100.000 per jaar, omdat het deel dat voor het Centrum voor Gender en Diversiteit in Maastricht bestemd was (€ 140.000 in 4 jaar) rechtstreeks aan hen is uitbetaald, en de subsidie voor het bureau inclusief personeel (€ 115.000 per jaar) rechtstreeks aan de VSNU uitgekeerd wordt, omdat dit de enige manier was om een BTW-overdracht van 19-20% te vermijden. Zie ook paragraaf 1.

Er is in 2007 aanzienlijk minder van de nieuwe OCW-subsidie voor het Meerjarenplan uitgegeven dan begroot was. Dit is voornamelijk veroorzaakt doordat het meer tijd kostte dan was voorzien om het bureau te bemensen, en om de taken die tot dan toe door de bestuursleden werden verricht over te dragen aan de bureaumedewerkers.

Minder aangeslotenen dan verwacht hebben een donatie betaald. Er zijn in 2007 in totaal 166 donaties ontvangen, waarvan 97 na de oproep in december. Minder dan de helft van de aangeslotenen heeft dus een donatie gedaan. Mogelijk heeft de, uiteraard binnen het LNVH groots aangekondigde, subsidie door OCW bij de aangeslotenen de indruk gewekt dat donaties niet meer nodig zijn.

Er was nog een restant beschikbaar van de subsidie die in 2005 door OCW beschikbaar was gesteld voor het LNVH-symposium in 2006 met bijbehorende activiteiten, bedoeld om verder deel te nemen aan het Equalproject waar het symposium een onderdeel van vormde. Dit restant is eerst opgemaakt, overige voor het Equalproject gemaakte uitgaven zijn van de nieuwe OCW-subsidie betaald.

Het SoFoKleS-project Best Practices werd in 2007 met een tekort afgesloten, omdat de laatste 25% van de subsidie pas na afsluiting van het project uitgekeerd wordt. Dit tekort is inmiddels (in 2008) door SoFoKleS aangevuld.

De balans laat zien dat er voorlopig een gezonde reserve is. Naar het zich laat aanzien zal in 2008 echter aanzienlijk meer uitgegeven worden dan in 2007, zowel omdat het bureau dan beter bezet zal zijn als omdat er meer deelprojecten uitgevoerd zullen gaan worden.

a. Begroting Stichting LNVH 2007; en realisatie per 31 december 2007 (in euro's)

omschrijving	uitgaven		inkomsten	
	begroot	realisatie 31/12/07	begroot	realisatie 31/12/07
Uitvoering meerjarenplan				
subsidie van OCW			100.000	100.000,00
mentoring en andere UHD-evenementen	10.000	2.364,06		
dinerbijeenkomsten aangeslotenen	3.000	2.737,30	1.000	1.680,00
website en bestand uitbreiden en updaten	10.000	938,95		
database Best Practices opzetten	2.000	0,00		
mediatraining voor aantal aangeslotenen	3.000	0,00		
reiskosten (nationaal en internationaal)	11.000	2.251,10		
bureaunkosten, zaalhuur	2.000	3.521,75		
publicaties drukkosten etc	10.000	705,88		
opstellen verslag/inhoud database Best Practices	11.000	2.642,85		
2e bankrekening (afz. beheer subsidie)			-,-	148,20
onvoorzien	5.000	2134,41		
totaal uitvoering	67.000	17.296,30		
reserveren symposium 08, enquête 08, BP 08	19.000	19.000,00		
reserveren voor eindevaluatie 2010	15.000	15.000,00		
totaal inclusief reserveringen	101.000	51.296,30	101.000	101.828,20
Exploitatieoverschot subsidie OCW		50.531,90		
Reguliere bestuurskosten				
donaties			8.000	6.745,00
domeinregistratie website lnvh.nl	-,-	191,30		
bestuurskosten	3.000	2.300,62	-,-	50,00
briefpapier, enveloppen etc	5.500	869,89		
deelname Equal-2 (o.b.v. OCW-subsidie 2005)	-,-	1.578,50		
bankkosten/rente	200	19,40	700	835,13
totaal	8.700	4.959,71	8.700	7.630,13
Exploitatieoverschot reguliere budget		2.670,42		
Sofokles project Best Practices				
overdracht van 2006			28.890	28.890,12
restant subsidie			15.000	
kosten onderzoekster EUR, Loonwijzer	38.890	38.127,60		
reis- en vergaderkosten, congresbezoek	3.500	1.551,85		
accountantskosten	1.500	1.785,00		
totaal	43.890	41.464,45	43.890	28.890,12
Exploitatie tekort project Best Practices		12.574,33		

Sofokles project Netwerken

overdracht van 2006			25.446	25.445,84
restant subsidie			10.000	0,00
kosten beleidsmedewerkster UU, freelancer	30.446	21.099,01		
reis- en vergaderkosten, drukkosten	3.800	1.276,52		
accountantskosten	1.200			
<i>totaal</i>	35.446	22.375,53	35.446	25.445,84
<i>Exploitatieoverschot project Netwerken 3.070,31</i>				

TOTAALOVERZICHT**van inkomsten en uitgaven 2007**

	inkomsten €		uitgaven €
donaties	6.745,00	reguliere bestuurskosten	4.959,71
subsidie OCW	100.000,00	projecten Meerjarenplan	17.296,30
restant SoFoKlessubsidies 2006	54.335,96	Projecten Sofokles: Netwerken	22.375,53
bijdragen dinerbijeenkomsten	1.680,00	Best Practices	41.464,45
rente op bankrekeningen	983,33	reserveringen Meerjarenplan	34.000,00
restwaarde computer secretaris	50,00		
<i>totaal</i>	<i>163.794,29</i>		<i>120.095,99</i>
resultaat 2007		43.698,30	

b. Doelstelling LNVH

De doelstelling zoals verwoord in de statuten luidt:

De stichting heeft ten doel het bevorderen van een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap.

De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- a. Het versterken van de band tussen vrouwelijke hoogleraren in Nederland, zowel disciplinair als interdisciplinair en het bieden van steun in alle activiteiten die met het hoogleraarschap samenhangen.
- b. Het bevorderen van doorstroming van capabele vrouwen naar hogere universitaire rangen, alsmede het voorkómen van uitstromen van vrouwen.
- c. Samenwerking met organisaties op het terrein van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs die vergelijkbare doelstellingen beogen.
- d. Het nastreven van een getalsmatig gelijkwaardige vertegenwoordiging van vrouwelijke hoogleraren in plaatselijke en landelijke commissies en adviserende lichamen op het terrein van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs.

c. Gebruikte afkortingen

CvB	College van Bestuur
DJA	De Jonge Akademie
Em.	emerita
EPWS	European Platform of Women Scientists
EUR	Erasmus Universiteit Rotterdam
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
LNVH	Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OVW	Overleg Vakbonden Werkgevers
RU	Radboud Universiteit
SoFoKleS	Sociaal Fonds voor de Kennissector
UD	universitair docent
UHD	universitair hoofddocent
UL	Universiteit Leiden
UM	Universiteit van Maastricht
UMC	Universitair Medisch Centrum
UT	Universiteit Twente
UU	Universiteit Utrecht
UvA	Universiteit van Amsterdam
UvT	Universiteit van Tilburg
VSNU	Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
VU	Vrije Universiteit Amsterdam
VVAO	Vereniging van vrouwen met een hogere opleiding
WUR	Wageningen Universiteit en Researchcentrum