

# Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren

## Jaarverslag 2006



Lange Houtstraat 2  
Postbus 13739  
2501 ES Den Haag  
[www.lnvh.nl](http://www.lnvh.nl)  
T 070 3021481  
F 070 3021495  
[info@lnvh.nl](mailto:info@lnvh.nl)

## Inhoudsopgave

1. Inleiding .....	3
2. Samenstelling bestuur .....	3
3. Activiteiten .....	3
4. Aangeslotenen .....	4
5. Enquête onder aangeslotenen .....	4
6. Website.....	5
7. Landelijke bijeenkomsten.....	5
8. Contacten.....	5
9. NWO-Spinozapremie.....	6
10. Project ‘Participatie als Prioriteit’ en symposium.....	6
11. Aanvragen bij Sofokles: ‘Best Practices’ en ‘Lokale netwerken’ .....	7
12. Monitor Vrouwelijke Hoogleraren.....	7
13. Toekomstige activiteiten: meerjarenplan .....	7
14. Financiën .....	8
Bijlagen:	
Begroting en realisatie 2006.....	9
Doelstelling LNVH.....	11
Gebruikte afkortingen .....	12

## Jaarverslag 2006

### Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren

#### 1. Inleiding

De stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) heeft het bevorderen van een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap tot doel. De stichting is op 9 augustus 2001 opgericht, nadat het netwerk eerst een aantal jaren informeel actief was geweest. Dit verslag betreft het kalenderjaar 2006, waarin de stichting haar eerste lustrum vierde.

In de afgelopen jaren heeft het LNVH zich stevig op de kaart gezet. Vertegenwoordigers van het netwerk hebben op hoog niveau ingang bij alle instanties en organisaties die in het wetenschapsveld actief zijn en worden niet alleen welwillend ontvangen voor voortgangsgesprekken, maar ook actief betrokken bij initiatieven ter bevordering van instroom en doorstroom, en de deelname van vrouwen in de universitaire gemeenschap.

#### 2. Samenstelling bestuur

Het bestuur bestond in 2006 uit de volgende personen:

- Prof. dr. E.A.J.M. (Els) Goulmy, voorzitter (UL)
- Prof. dr. H.J.A. (Bertien) Collette, secretaris (em. UU)
- Prof. dr. T.M. (Tineke) Willemsen, penningmeester (em. UvT)
- Prof. dr. C.C.J.M. (Carla) Millar, lid 1 (UT)
- Prof. dr. F.M.Th. (Frances) Brazier, lid 2 (VU)

Prof.dr. F.M.T. Brazier vulde begin van het jaar de door het vertrek van prof. dr. C.A. van Egten in oktober 2005 ontstane vacature in. Van prof. dr. H.J.A. Collette (secretaris), liep in augustus de zittingsperiode af. Zij stelde zich voor slechts één jaar herkiesbaar, wat door de overige bestuursleden werd geaccepteerd. Zij werd voor de duur van het academische jaar 2006-2007 herkozen. Het bestuur vergaderde in 2006 negen maal plenair.

#### 3. Activiteiten

Een van de belangrijkste taken van het bestuur blijft alert te zijn op gebeurtenissen en ontwikkelingen die de onevenredige vertegenwoordiging van vrouwen in stand houden binnen en in relatie tot de universiteiten. Het bestuur probeert zoveel mogelijk kansen aan te grijpen die de doelstelling van de stichting dichterbij kunnen brengen.

Ook in 2006 gaf het bestuur daarom zo vaak als mogelijk acte de presence bij verscheidene activiteiten. Zo woonden bestuursleden de uitreiking van de NWO-Spinozapremie bij, de jaarconferentie van Equal, de uitreiking van de Monitor Vrouwelijke Hoogleraren, het afscheidssymposium van de voorzitter van het College van Bestuur (CvB) van de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR), het symposium *Women in Science* bij de Technische Universiteit Eindhoven (TU/e), de meeting *Women in ICT* in Helsinki en een bijeenkomst van het *European Platform of Women Scientists* (EPWS) in Brussel. Verder participeerde een bestuurslid in een adviescommissie van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW), werd een gesprek gevoerd over de Strategienota van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), werd deelgenomen aan een openbaar debat bij de Universiteit Twente (UT) en werden lezingen gegeven op een *Transnational Meeting* over mentoring in Bradford. Bestuursleden woonden – zo vaak als mogelijk – ook evenementen van de eigen universiteit bij.

Daarnaast zijn de volgende al of niet reguliere activiteiten uitgevoerd, waarvan enkele in de navolgende paragrafen zullen worden toegelicht:

- I. T.a.v. de achterban:
  - bijhouden gegevensbestand
  - voorbereiden en verzorgen van de landelijke bijeenkomsten (zie §7)
  - waar gewenst contact onderhouden op individueel niveau
- II. T.a.v. de website (www.lnvh.nl):
  - nieuwsgaring voor de website, voor zowel het open als besloten gedeelte (zie §6)
- III. T.a.v. contacten met derden:
  - afleggen van reguliere bezoeken (zie §8)
  - start 2e bezoekronde Colleges van Bestuur (zie §8)
- IV. Overige activiteiten:
  - verzorgen van voordrachten voor de NWO-Spinozapremie (zie §9)
  - organiseren van een symposium (zie §10)
  - opzetten en doen uitgaan van een enquête onder de aangeslotenen (zie §5)
  - deelnemen aan het ontwerpen van een nieuwe Monitor Vrouwelijke Hoogleraren (zie §12)
  - voorstellen schrijven voor het verwerven van financiën (zie §11 en §13)

#### **4. Aangeslotenen**

Aangezien een stichting in tegenstelling tot een vereniging geen leden kan hebben, kunnen vrouwelijke hoogleraren die de doelstelling van de stichting onderschrijven zich als ‘aangeslotene’ opgeven bij het LNVH. Sommige aangeslotenen zijn actief in het meedenken met het bestuur, terwijl anderen in eigen kring proberen een verbetering aan te brengen. De aangeslotenen vertegenwoordigen alle Nederlandse universiteiten en disciplines. Het aantal aangeslotenen is gedurende de verslagperiode van bijna 390 toegenomen tot bijna 430. Hoeveel procent dit is van het totale aantal vrouwelijke hoogleraren is helaas niet op eenvoudige wijze vast te stellen, aangezien het hier gaat om alle aanstellingen ongeacht de wijze van aanstellen, bijvoorbeeld al of niet bijzonder, en de omvang van de aanstelling. Een goede allesomvattende landelijke registratie van mannelijke en vrouwelijke hoogleraren, inclusief de bij Universitaire Medische Centra (UMC) aangestelde hoogleraren, bestaat niet. Wanneer een aangeslotene met emeritaat gaat, betekent dit lang niet altijd dat zij zich laat uitschrijven bij het LNVH. Zij blijft een ambassadeur en kan zelfs dikwijls meer tijd besteden aan het netwerk, al of niet achter de schermen. Op dit moment is ruim 10% van de aangeslotenen met emeritaat.

Het contact met de aangeslotenen vond evenals in vorige jaren plaats door twee nieuwsbrieven (mei en oktober 2006) en de halfjaarlijkse bijeenkomsten (zie §7). Tussentijds ging er verscheidene malen een e-mailbericht uit, waarin de aangeslotenen attent werden gemaakt op diverse actuele zaken of waarin een verzoek aan hen werd gericht, zoals het doorgeven van mogelijke kandidaten voor de Spinozapremie. Ook op individueel niveau is er geregeld contact, onder andere naar aanleiding van vragen die aangeslotenen stellen.

#### **5. Enquête onder aangeslotenen**

In de verslagperiode is een enquête gehouden onder de aangesloten hoogleraren. Nagegaan is wat zij vinden en verwachten van de activiteiten van het LNVH en zijn bestuur. Daarnaast is onderzocht wat zij denken van de maatregelen die de Colleges van Bestuur (CvB) en universiteiten (kunnen) nemen om de ondervertegenwoordiging van vrouwen op hogere posities in de Nederlandse universiteiten te verminderen, wat hun perceptie is van de vrouwvriendelijkheid van de universiteit en hoe moeilijk het voor hen was hoogleraar te worden.

De activiteiten die het LNVH bestuur onderneemt, worden erg positief beoordeeld en er bestaat grote eensgezindheid over een aantal nieuw te ondernemen activiteiten, zoals een nauwere

relatie met vrouwelijke universitaire docenten (UD) en universitaire hoofddocenten (UHD), lokale netwerken bij alle universiteiten en het uitbreiden van het LNVH mentor-mentee project. Respondenten zouden binnen de universiteiten graag meer beleidsmaatregelen zien om meer vrouwelijke hoogleraren aan te trekken en te behouden, alsmede maatregelen om de instroom en doorstroom van vrouwelijke wetenschappers te bevorderen.

## 6. Website

De website ([www.lnvh.nl](http://www.lnvh.nl)) bestaat uit een open en een besloten gedeelte.

Het publieke gedeelte bevat naast informatie over de stichting, ook nieuws en andere rubrieken met betrekking tot de doelstelling van het LNVH. Zo kunnen hier verzoeken van derden worden geplaatst, bijvoorbeeld een oproep voor kandidaten voor de Valkhof-wisselleerstoel. Ook heeft de website een rubriek voor vacatures. Via de website komen er geregeld verzoeken binnen om medewerking te verlenen, variërend van studenten die een interview willen houden tot een vraag voor deelnemers aan de nationale rekentoets en een radio-omroepvereniging die belangstellenden zocht voor een boekenrubriek.

Het gegevensbestand van de aangesloten en is opgeslagen in het besloten gedeelte van de website en slechts toegankelijk voor de aangesloten en zelf. Door het bestuur kan het worden geraadpleegd voor vragen van buitenaf, waarbij alleen vragen in het kader van de doelstelling van het netwerk in behandeling worden genomen.

## 7. Landelijke bijeenkomsten

In de verslagperiode is voor de aangesloten en tweemaal een bijeenkomst georganiseerd, als vanouds in Helios, de Facultyclub van de UU, of in een van de zalen van het Academiegebouw van de UU. Op deze bijeenkomsten werd naast de reguliere mededelingen van het bestuur gediscussieerd over lopende zaken, zoals het afleggen van bezoeken en representaties, toekomstplannen, alsmede over vragen en wensen van aangesloten en. Een vast onderdeel van de avond is een korte causerie door een van de aangesloten en, gevolgd door een discussie. Tijdens de voorjaarsbijeenkomst op 13 juni 2006 werd dit gedaan door twee bestuursleden: Tineke Willemsen toonde een cijfermatige evaluatie van het symposium inclusief het daaraan gekoppelde project "mentor-mentee" (zie §10) en Carla Millar liet de uitkomsten van de uitgegane enquête onder aangesloten en zien (zie §5).

De najaarsbijeenkomst op 8 november 2006 had een bijzonder karakter. De toenmalige minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), Maria van der Hoeven, overhandigde aan voorzitter Els Goulmy een brief waarin zij mededeelt een subsidie te zullen verlenen voor de uitvoering van een door het LNVH opgesteld meerjarenplan voor de jaren 2007 tot en met 2010 (zie §13). Als blijk van dank en waardering voor haar inzet gedurende haar hele periode als minister OCW reikte de voorzitter aan Maria van der Hoeven de eerste erepenning van het netwerk uit. Evelien Tonkens (hoogleraar Actief burgerschap, UvA) hield op deze bijeenkomst een gesproken column met de titel 'Waarom zijn er zoveel mannelijke hoogleraren?'. De volledige tekst hiervan is te vinden op de website [www.lnvh.nl](http://www.lnvh.nl) onder 'Lezenswaardig'.

## 8. Contacten

Evenals in de vorige jaren werd het contact met NWO, KNAW, VSNU en OCW goed onderhouden. Dit gebeurde meestal op afspraak, maar ook wel incidenteel, bijvoorbeeld door het bijwonen van een door de betreffende instantie georganiseerde activiteit of door persoonlijke ontmoetingen.

In het verslagjaar is in gezamenlijk overleg veel tijd en energie gestopt in het schrijven van een onderzoeksvoorstel om financiën te verwerven voor langdurige activiteiten. Deze inspanning werd op 8 november beloond met eerder genoemde toezegging van OCW (zie §7 en §13).

In 2004 is het LNVH gestart met een 'Breed overleg vrouwen aan de top in universiteiten', omdat het nuttig leek met een aantal organisaties die zich op de een of andere manier inzetten

voor het verbeteren van de positie van vrouwen op universiteiten om tafel te gaan zitten. Doel van de bijeenkomsten is enerzijds elkaar informeel op de hoogte te brengen van de voorgenomen activiteiten, anderzijds om deze activiteiten eventueel te coördineren of tot samenwerking te komen. Na een rustperiode heeft dit overleg in 2006 weer tweemaal plaatsgevonden, dit jaar onder leiding van de voorzitter van de vereniging van vrouwen met een hogere opleiding (VVAO) en bijgewoond door een bestuurslid van de stichting LNVH. Met de Stichting de Beauvoir zijn gesprekken gevoerd om na te gaan waar en hoe onderlinge ondersteuning mogelijk is. Daarnaast werkte het LNVH op verzoek van de Stichting de Beauvoir mee aan het samenstellen van de Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2006 (zie §12). Op internationaal vlak onderhield het LNVH contact met het *European Platform of Women Scientists* (EPWS). Deze organisatie, gevestigd in Brussel, ondersteunt nationale en internationale netwerken en wil vrouwelijke wetenschappers bewust maken van de rol die zij kunnen spelen op velerlei gebied. In dit verband volgde een van de bestuursleden in Brussel een workshop over mentoring.

Zoals in een eerder jaarverslag aan de orde kwam, voerden LNVH-bestuursleden in de periode najaar 2003 – begin 2005 kennismakingsgesprekken met de Colleges van Bestuur van 14 universiteiten. Deze kennismakingsronde werd afgerond met een bezoek aan het Rectoren College, waarbij werd afgesproken door te gaan met de bezoeken aan de CvB's. In 2006 werd gestart met een tweede ronde. Het doel van deze ronde is niet een kennismaking, maar een dialoog tussen CvB en LNVH om binnen die universiteit tot verdere maatregelen te komen waardoor de evenredige vertegenwoordiging van vrouwen wordt bevorderd.

## 9. NWO-Spinozapremie

Een speciaal ingestelde werkgroep, waarin naast twee bestuursleden ook enkele aangeslotenen, met name eerdere laureaten, zitting hebben, beoordeelt de voordrachten voor de NWO-Spinozapremie die vanuit het netwerk zijn ontvangen. Besluitvorming vindt plaats in een bestuursvergadering. In dit verslagjaar zijn twee kandidaten voorgedragen. Tot grote vreugde van het bestuur werd een in 2005 ingestuurde voordracht gehonoreerd: prof. dr. Jozien Bensing, hoogleraar klinische psychologie Universiteit Utrecht en directeur NIVEL was een van de vier laureaten.

## 10. Project 'Participatie als Prioriteit' en symposium

Het project 'Participatie van Vrouwen als Prioriteit voor Wetenschap' is opgezet in het kader van EQUAL, een programma van het Europees Sociaal Fonds gericht op het creëren van gelijke kansen en het bestrijden van discriminatie op de arbeidsmarkt. De projectleiding ligt bij het Centrum voor Gender en Diversiteit van de Universiteit Maastricht (UM).

Doel van het project is het vergroten van de kennis onder bestuurders en beleidsmakers over het probleem van de ondervertegenwoordiging van vrouwen in wetenschap en onderzoek. De onderbenutting van het beschikbare talent moet tot een hoofdpunt worden gemaakt op de agenda van het wetenschapsbeleid in Nederland. Tevens wil het project werken aan 'empowerment' van vrouwelijke wetenschappers. 'Participatie als Prioriteit' is een conglomeraat van veel deelprojecten, uitgevoerd door verschillende instanties, waaronder NWO, VSNU en verscheidene universiteiten.

In dit verband voerde het LNVH het project 'Van UHD tot hoogleraar' uit, wat resulteerde in een evenement voor UHD's en hoogleraren op 6 april 2006 in het Trippenhuis (KNAW-gebouw) te Amsterdam. Onder de naam 'Vrouw en wetenschap: de Nieuwe Generatie' werd een dagprogramma aangeboden met in de ochtend workshops voor UHD's en 's middags een symposium voor hoogleraren en UHD's. Het symposium bestond o.a. uit een toespraak door minister Maria van der Hoeven, een lezing door prof. dr. Janka Stoker en een forum gevolgd door zaaldiscussie. De dag werd afgesloten met de introductie en de start (in de vorm van een

mentor-mentee ontmoetingsmarkt) van het mentoring-netwerk van het LNVH. In totaal waren 81 UHD's, 55 hoogleraren en 4 andere genodigden aanwezig. De dag is aan de hand van ter plekke uitgedeelde vragenformulieren geëvalueerd, waaruit blijkt dat het symposium als geheel goed is beoordeeld. De voor de UHD's georganiseerde workshops zijn wat minder goed beoordeeld.

### **11. Aanvragen bij Sofokles: 'Best Practices' en 'Lokale netwerken'**

In 2006 zijn twee subsidieaanvragen gedaan bij Sofokles, het Sociaal Fonds voor de kennissector, die beide zijn gehonoreerd.

In het project 'Op zoek naar Best Practices' worden bestaande beleidsmaatregelen bij universiteiten, die tot doel hebben de vertegenwoordiging van vrouwen in hogere functies te bevorderen, geïnventariseerd en geëvalueerd. De globale doelstelling van dit onderzoek is om universiteiten die willen werken aan het verminderen van de ondervertegenwoordiging van vrouwen de mogelijkheid te bieden de in hun situatie optimale maatregelen te kiezen op basis van een overzicht van maatregelen waarvan nagegaan is of ze het beoogde effect hebben en door dergelijke instellingen acceptabel geacht worden. Het onderzoek wordt vanuit het LNVH-bestuur begeleid door Tineke Willemsen en aan de EUR uitgevoerd door Tanya Timmers. Het tweede project betreft een onderzoek naar lokale netwerken van vrouwelijke wetenschappers onder de naam 'Netwerken voor vrouwen in hogere functies bij de Nederlandse universiteiten en UMC's: een pilotproject bij UU en UvA'. Doelstelling daarbij is het opzetten en op praktische wijze begeleiden en vormen van netwerken bij de (pilot) universiteiten UU en UvA en de daarmee verbonden UMC's. Uiteindelijk doel is om lokale netwerken een instrument te doen zijn om de de evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in het hoger onderwijs te bevorderen. Begeleid door LNVH-bestuurslid Carla Millar, voert Marjon Kollau (aanstelling bij de UU) dit onderzoek uit.

### **12. Monitor Vrouwelijke Hoogleraren**

Op verzoek van de Stichting de Beauvoir is door het LNVH-bestuur meegewerkt aan het opstellen van een Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2006. Behalve Stichting de Beauvoir en LNVH werkten ook het Equalproject en de VSNU hieraan mee, zodat de Monitor uiteindelijk door 4 auteurs is opgesteld: Margreet Korsten (Stichting de Beauvoir), Akke Visser (EQUALproject Participatie als Prioriteit), Tineke Willemsen (LNVH) en Wietske van Zwol (VSNU). De gehele Monitor is te vinden op de website van het LNVH onder 'Cijfers'.

De Monitor bevat informatie over de participatie van vrouwen in de wetenschap. Het percentage vrouwelijke hoogleraren groeit gestaag maar is nog steeds laag (nog geen 10%), waarbij er grote verschillen bestaan tussen wetenschapsgebieden. Het glazen plafond dat vrouwen in de wetenschap hindert, zit vooral tussen de functies van UD en UHD. Het schort daarnaast aan gelijke beloning: vrouwen hebben minder vaak dan mannen de hoogste salarisschaal die bij een bepaalde functie hoort. Verder blijken vrouwelijke en mannelijke hoogleraren even vaak in deeltijd te werken.

De voorzitter van de Stichting de Beauvoir presenteerde de Monitor tijdens het VSNU-Café op 28 september 2006. Twee LNVH-bestuursleden waren hierbij aanwezig. In november vond een bijeenkomst plaats van de auteurs met mw. Zaaijer, persoonlijk adviseur van Z.K.H. de Prins van Oranje en H.K.H. Prinses Máxima der Nederlanden.

### **13. Toekomstige activiteiten: meerjarenplan**

Zoals eerder aan de orde kwam, is het LNVH op basis van een activiteitenplan erin geslaagd in het verslagjaar een subsidie te verwerven van het ministerie van OCW voor de periode 2007-2010. Het meerjarenplan is gestoeld op een projectmatige aanpak, waarbij de activiteiten na afloop extern geëvalueerd zullen worden.

De uit te voeren projecten zijn te groeperen onder de volgende thema's:

1. Bevorderen van benoemingen en doorstroom van vrouwen
2. Netwerken
3. Aanspreken van organisaties in het wetenschappelijke veld
4. Publiciteit
5. Opbouwen en verbreiden van de expertise van de stichting LNVH

Het plan voorziet ook in ondersteuning door een klein bureau bestaande uit een beleidsmedewerker en een administratief medewerker. Meer informatie over het meerjarenplan is te vinden op de website [www.lnvh.nl](http://www.lnvh.nl).

#### **14. Financiën**

De (interne) activiteiten werden gefinancierd met de ontvangen donaties van aangeslotenen. De UU bleef de verzending van de Nieuwsbrief en dergelijke verzorgen.

Voor extra evenementen en projecten werd bij diverse instanties subsidie aangevraagd. Het bestuur was daarin in 2006 zeer succesvol: er werden twee Sofoklesprojecten gesubsidieerd (zie §11) en OCW honoreerde de subsidieaanvraag met betrekking tot het activiteitenplan voor de periode 2007-2010 (zie §13).

Een financieel overzicht over het verslagjaar met commentaar is opgenomen in de bijlage bij dit jaarverslag.



Bijlage jaarverslag LNVH 2006

**Begroting en realisatie 2006 (in €)**

omschrijving	BEGROTING (in hele €)		REALISATIE	
	uitgaven	inkomsten	uitgaven	inkomsten
<b>1. REGULIERE MIDDELEN</b>				
donaties		8.000		8.119,50
KvK	25		22,20	0,00
bestuurskosten	5.000		5.097,07	0,00
administratieve ondersteuning	5.000		3.448,64	0,00
onderhoud website en bestand	3.000		191,30	0,00
netwerkbijeenkomsten	1.500	1.200	2.188,50	1.720,00
bankkosten, rente	50	200	23,20	164,38
TOTAAL	14.575	9.400	10.970,91	10.003,88
EXPLOITATIETEKORT REGULIERE MIDDELEN	- 5.175		- 967,03	
<b>2. SUBSIDIES</b>				
<i>2a. subsidie OCW</i>				
symposium en nasleep	35.000		28.336,21	
<i>totaal inclusief symposium</i>			39.307,12	10.003,88
<i>2b. subsidies Sofokles</i>				
Sofokles Best Practices (niet begroot)			16.109,88	45.000,00
Sofokles Netwerken (niet begroot)			4.554,16	30.000,00
<i>totaal sofoklesfondsen</i>			20.664,04	75.000,00
TOTAAL 2006	49.575	9.400	59.971,16	85.003,88

**Balans per 31 december 2006**

ACTIVA	€	PASSIVA	€
bankrekening	23.351,29	eigen reserve	27.461,03
spaarrekening	60.000,00	subsidie SoFoKles (t.b.v. onderzoek in 2007)	54.335,96
		subsidie OCW (t.b.v. disseminatie resultaten symposium)	1.554,30
TOTAAL	83.351,29	TOTAAL	83.351,29

## Toelichting

### *Administratie, onderhoud website*

Uitgaven binnen deze posten zijn ver onder de begroting gebleven. Dit komt doordat er, gezien de onzekerheid over mogelijke wijzigingen, geen apparatuur is aangeschaft en er niet is gewerkt aan een verdere ontwikkeling van de website. Hiertoe werd door het bestuur besloten omdat er op dat moment weinig zicht was op mogelijke uitbreiding van ondersteuning van het bestuur. Duidelijkheid daarover kwam aan het eind van het jaar met de subsidietoekenning van de minister OCW.

### *Netwerkbijeenkomsten*

Deze post is overschreden omdat de bijeenkomst d.d. 8-11 t.g.v. de komst van de minister feestelijk werd opgeluisterd. Daar stond tegenover dat er wel een grotere deelname was, met meer inkomsten, maar desalniettemin was er een tekort van ongeveer €450.

### *Exploitatietekort*

Alles tezamen is het tekort uit de reguliere middelen veel lager dan was begroot.

### *Donaties*

Donaties kwamen begin van het jaar nog binnen naar aanleiding van de eerdere oproep in november 2005, en dan weer na de nieuwe oproep. In 2006 was de verdeling als volgt:

t/m 28-11	73 donaties	€ 3079,50
na 28-11	121 donaties	€ 5040,00
<b>totaal donaties</b>	<b>194</b>	<b>€ 8119,50</b>

### *Sofoklesprojecten*

De twee Sofoklesprojecten (zie jaarverslag §11) waren niet begroot. In 2006 is slechts een relatief klein gedeelte van het toegekende bedrag besteed omdat de projecten pas in oktober gestart zijn en eind 2006 nog niet alle rekeningen voor de in dat jaar gemaakte kosten ontvangen waren.

### **Doelstelling LNVH**

De doelstelling zoals verwoord in de statuten luidt:

De stichting heeft ten doel het bevorderen van een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap.

De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- a. Het versterken van de band tussen vrouwelijke hoogleraren in Nederland, zowel disciplinair als interdisciplinair en het bieden van steun in alle activiteiten die met het hoogleraarschap samenhangen.
- b. Het bevorderen van doorstroming van capabele vrouwen naar hogere universitaire rangen, alsmede het voorkómen van uitstromen van vrouwen.
- c. Samenwerking met organisaties op het terrein van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs die vergelijkbare doelstellingen beogen.
- d. Het nastreven van een getalsmatig gelijkwaardige vertegenwoordiging van vrouwelijke hoogleraren in plaatselijke en landelijke commissies en adviserende lichamen op het terrein van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs.

## Gebruikte afkortingen

CvB	College van Bestuur
Em.	emerita
EPWS	European Platform of Women Scientists
EUR	Erasmus Universiteit Rotterdam
KNAW	Koninklijke Akademie van Wetenschappen
LNVH	Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
TU/e	Technische Universiteit Eindhoven
UD	universitair docent
UHD	universitair hoofddocent
UL	Universiteit Leiden
UM	Universiteit Maastricht
UMC	Universitair Medisch Centrum
UT	Universiteit Twente
UU	Universiteit Utrecht
UvA	Universiteit van Amsterdam
UvT	Universiteit van Tilburg
VSNU	Vereniging van Universiteiten
VU	Vrije Universiteit Amsterdam
VVAO	Vereniging van vrouwen met een hogere opleiding