

Donderdag 26 mei 2016
BCN Utrecht CS

**Spring Symposium 2016:
Wat breng(t) je naar de boardroom?**

Dagvoorzitter: Joost Hoebink

- 13.30-14.00u *Inloop en ontvangst*
- 14.00-14.10u *Opening door LNVH-bestuurslid prof. mr. Willemien den Ouden*
- 14.10-14.45u *Wie ging u voor?*
Wetenschappers in de boardroom
Prof. dr. Tineke Bahlmann
Prof. dr. Louise Gunning-Schepers
- 14.45-15.15u *Hoe ziet de boardroom eruit?*
Dynamiek in de boardroom: rollen van bestuurders en commissarissen toegelicht
Norbert de Melker
- 15.15-15.30u *Pauze*
- 15.30-17.00u *Paneldiscussie*
Bestuurders en bestuursadviseurs, werving- en selectieconsultants en opleidingspecialisten beantwoorden vragen uit het publiek en buigen zich over stellingen gerelateerd aan de centrale vraag van de middag: hoe zet u uw vaardigheden in de boardroom in, en wat is de toegevoegde waarde van een bestuursfunctie?
Prof. dr. Tineke Bahlmann
Prof. dr. Louise Gunning-Schepers
Norbert de Melker
Annemarie van der Burg
Monique de Vos
Caroline Zegers
- 17.00-18.00u *Call to action*
Samen met de ervaringsdeskundigen uit het panel formuleert u voor uzelf actiepunten: wat wordt uw volgende stap in het verwezenlijken van uw bestuurlijke ambities?
- 18.00u *Afsluiting en borrel*

Tineke Bahlmann is hoogleraar bedrijfseconomie aan de Universiteit van Utrecht. Zij heeft meer dan dertig jaar ervaring als toezichthouder/commissaris, zowel bij beursgenoteerde ondernemingen (o.a. ING), bedrijven en not-for-profit organisaties. Op dit moment is zij voorzitter RvT bij Max Havelaar, Maasstadziekenhuis en Centrum voor Beeldende Kunst Rotterdam, lid van RvT bij Stedin, Toneelgroep Amsterdam en lid RvA SVB. Ook is Tineke Bahlmann lid van het Curatorium van de Governance University.

Louise J. Gunning-Schepers is Universiteitshoogleraar Gezondheid en Maatschappij bij de Universiteit van Amsterdam. Na haar studie Geneeskunde en Public Health aan de Rijksuniversiteit Groningen en Johns Hopkins School of Public Health, is ze in 1988 gepromoveerd aan de Erasmus Universiteit. In 1991 werd ze hoogleraar Sociale Geneeskunde bij het AMC. In die periode heeft ze veel gepubliceerd over preventie, sociaal economische gezondheidsverschillen en de toekomst van de zorgverzekering. Ze was lid van de WRR en de Gezondheidsraad. Van 2001-2010 was ze voorzitter van de RvB en decaan van het AMC, van 2010-2012 voorzitter van de Gezondheidsraad en van 2012-2015 Voorzitter van het College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam. Zij heeft een groot aantal bestuurlijke nevenfuncties en toezichthoudende functies gehad. Momenteel zit ze in de RvC van het Concertgebouw, in de RvC van Schiphol, in de RvT van het VSBfonds, voorzitter van het Curatorium van de Prins Claus leerstoel en is ze kroonlid van de SER en lid van het DB.

Norbert de Melker heeft na zijn (inter)nationale carrière in de Voedingsmiddelen en Retail industrie tot 2002 een zelfstandig managementtraining- en coaching bureau gehad waarbij 14 trainers waren aangesloten. Daarbij is hij klankbord voor directies binnen ondernemingen en non-profit organisaties. Hij is directeur van Goede Raad Governance Advies en hij is oprichter van de Stichting NKCC - Nederlands KennisCentrum Commissarissen & Toezichthouders, waarvan hij dertien jaar directeur was. Als onafhankelijk bestuursadviseur adviseert hij ondernemingen over (corporate) governance vraagstukken. Ook de werving en selectie van commissarissen en toezichthouders, governance mediation evenals begeleiding van zelfevaluatie behoort tot zijn activiteiten. De Melker bekleedt verschillende toezichthoudende functies.

Annemarie van der Burg is van origine bedrijfskundige en momenteel eigenaar van Partner in Governance; consultancy en professionele diensten op gebied van Management & Governance (ofwel op gebied van Bestuur & Toezicht). Daarnaast is zij tevens toezichthouder. Annemarie van der Burg heeft een brede ervaring in Board Search (waaronder eerdere gerenommeerde opdrachtgevers). Als facilitator verzorgt zij workshops Governance en begeleidt zij kandidaten in hun Board Search. Zij heeft meerdere guest lectures op haar naam staan, onder meer over diversity voor de Rotterdam School of Management, Erasmus University.

Monique de Vos studeerde Franse taal- en letterkunde in Leiden. Zij stond na haar kandidaatsexamen kortstondig voor de klas, maar vond daarin niet haar roeping. In 1987 trad zij in dienst bij AEGON, waar ze diverse functies vervulde en uiteindelijk verantwoordelijk werd voor de business unit Employee Benefits. In 1997 trad zij toe tot de directie van een groot pensioenadviesbureau in Haarlem. Van 2000 tot eind 2007 was zij werkzaam bij Corinthe Executive Search. Begin 2008 startte zij Chasse Executive Search. Zij bouwde haar expertise in de achterliggende jaren voornamelijk op in de financiële en zakelijke dienstverlening en in organisaties op het snijvlak tussen publiek en privaat.

Caroline Zeegers is partner Global Employer Services bij Deloitte, en verantwoordelijk voor de Executive & Equity Compensation groep. Ze heeft meer dan 20 jaar ervaring in executive en aandelengerelateerd belonen en richt zich met name op vraagstukken over tax, accounting, legal, HR evenals regelgeving en belonen in de financiële sector. Ook is zij verantwoordelijk voor het Commissarissen en Executive Ladies programma van Deloitte.