

“Nothing much happens in a sea of sameness”

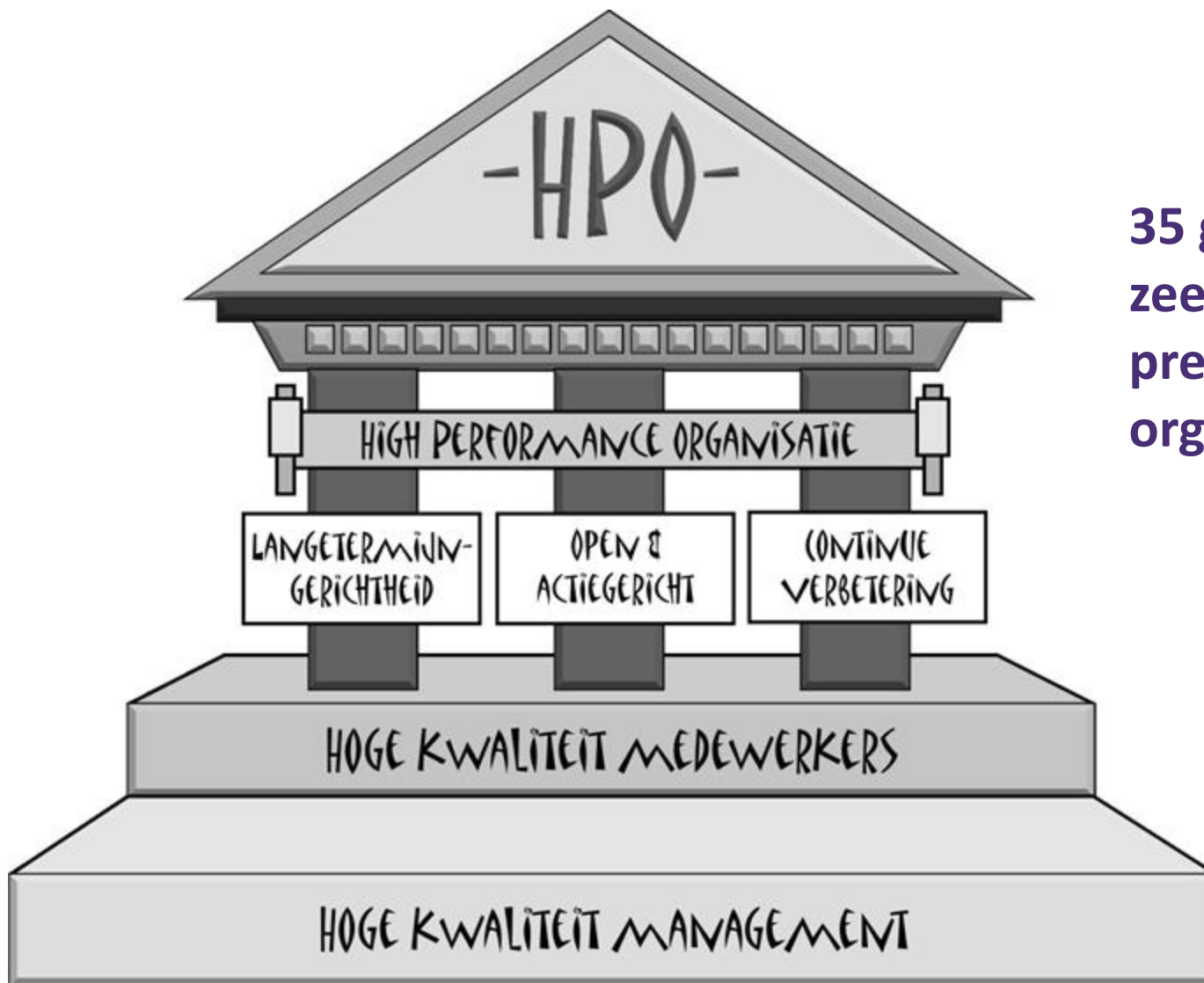
LNvH: Diversiteit als motor in de wetenschap

Esther Mollema

Direction

High Performance Organization (HPO) Center

Professional Boards Forum Nederland



**35 geheimen van
zeer goed
presterende
organisaties.**

Dialog

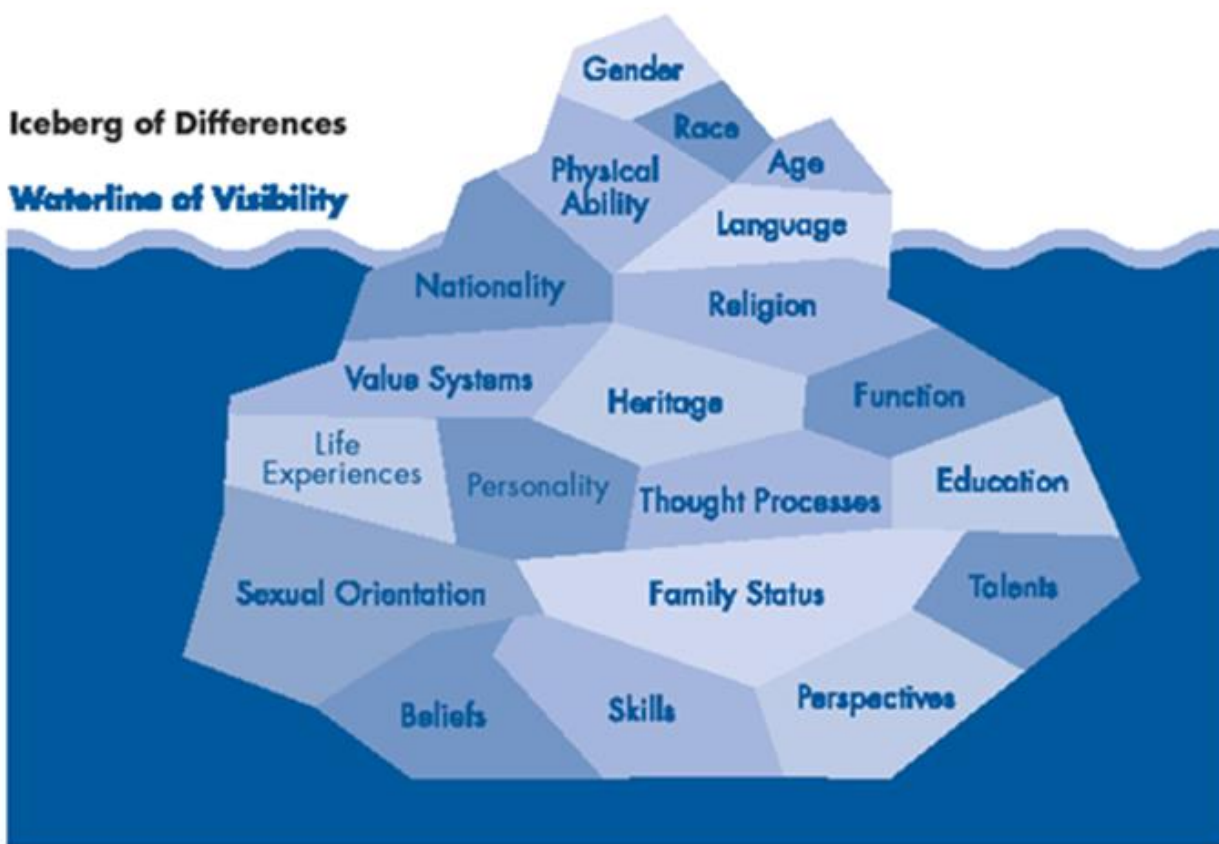
“Nothing much happens in a sea of sameness”
Alexander Rinnooy Kan

“No one of us is as smart as all of us”
Tex Gunning

Diversity

Diversity means "all the ways we differ."

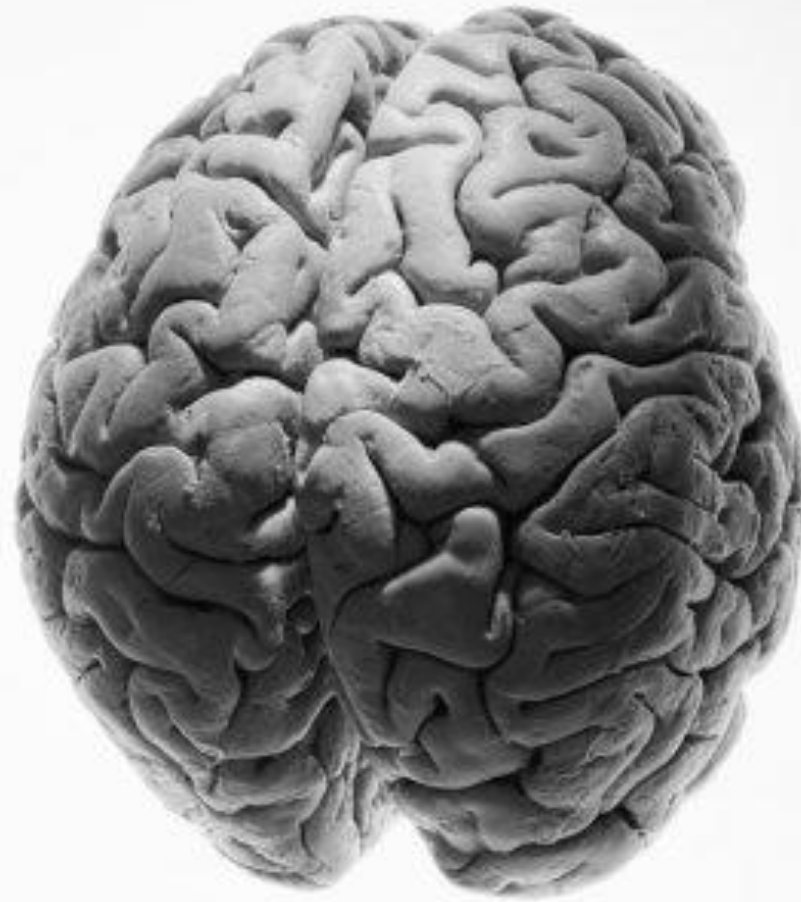
Some differences we are born with and cannot be changed,
...some differences are visible...some are invisible



Waarom is het nog niet gelukt?



Mindbugs



- Onze beslissingen zijn niet zo rationeel.
- Onze hersenen laten zich lastig sturen.

Jullie testuitslagen

Antwoorden stellingen betreffende leiderschapskwaliteiten

n=30

Mannen en vrouwen zijn beiden even competent en in staat om succesvol leider te zijn.	0%	0%	0%	37%	63%
In mijn organisatie kunnen de kwaliteiten voor succesvol leiderschap in gelijke mate gevonden worden in mannen en vrouwen.	0%	13%	13%	24%	50%
In mijn organisatie is toegang tot een leidende positie hetzelfde voor mannen en vrouwen.	13%	60%	20%	7%	0%
	Helemaal niet mee eens	Niet mee eens	Neutraal	Mee eens	Helemaal mee eens

100% score op mannen en vrouwen zijn even competent om succesvol leider te zijn!

Slechts **7%** van jullie denken dat M/V gelijke toegang hebben tot leidinggevende posities



Leiderschapskwaliteiten V/M McKinsey

Persoonlijke ontwikkeling	Vrouwen passen dit vaker toe
Verwachtingen en belonen	
Rolmodel	
Inspiratie	Vrouwen passen dit net iets vaker toe
Participatieve besluitvorming	
Intellectuele stimulatie	Mannen en vrouwen passen dit gelijk toe
Efficiënte communicatie	
Individuele besluitvorming	Mannen passen dit vaker toe
Controlerende en corrigerende acties	

Volgens uitgebreid onderzoek van McKinsey zijn vrouwen degenen die vaker de gewenste vormen van leiderschapsgedrag voor de toekomst vertonen, die door de managers worden genoemd.

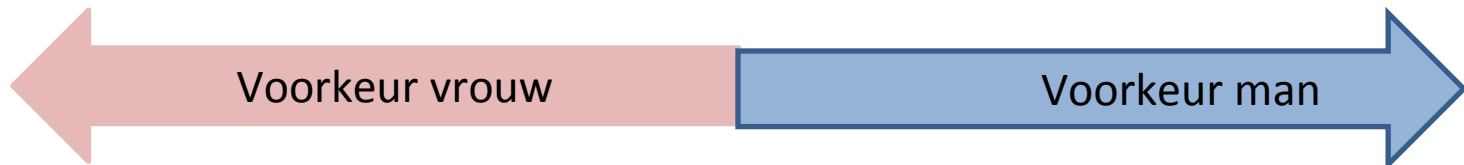
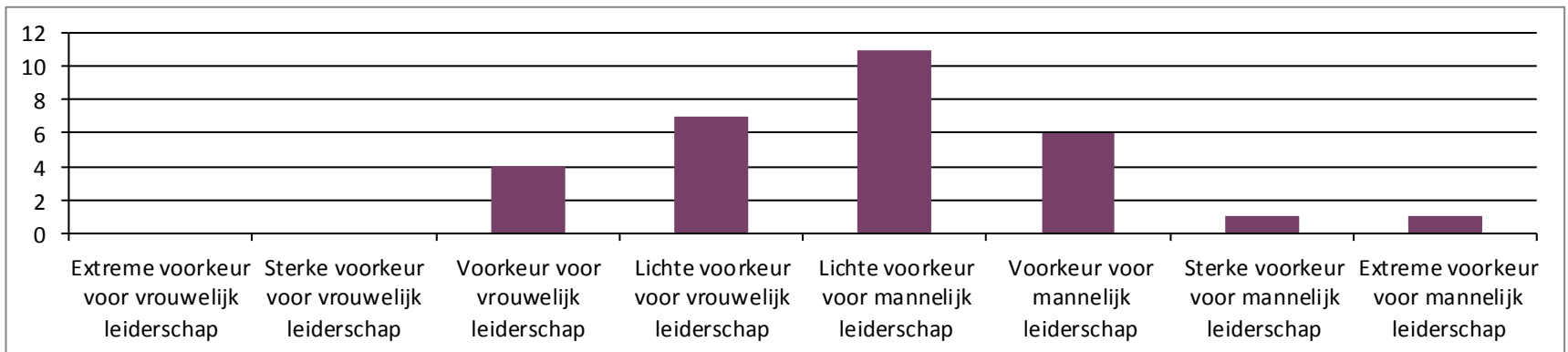
Dat zou betekenen dat 'leiderschapsvermogen' waarschijnlijk niet de juiste reden is dat vrouwen ondervertegenwoordigd zijn in leidinggevende functies

Julie scores (n=30)

Persoonlijke ontwikkeling	20%	Vrouwen passen dit vaker toe	38%
Verwachtingen en beloning	7%		
Rolmodel	11%		
Inspiratie	20%	Vrouwen passen dit net iets vaker toe	32%
Participatieve besluitvorming	12%		
Intellectuele stimulatie	18%	Mannen en vrouwen passen dit gelijk toe	28%
Efficiënte communicatie	10%		
Individualistische besluitvorming	0%	Mannen passen dit vaker toe	2%
Controlerende en corrigerende acties	2%		

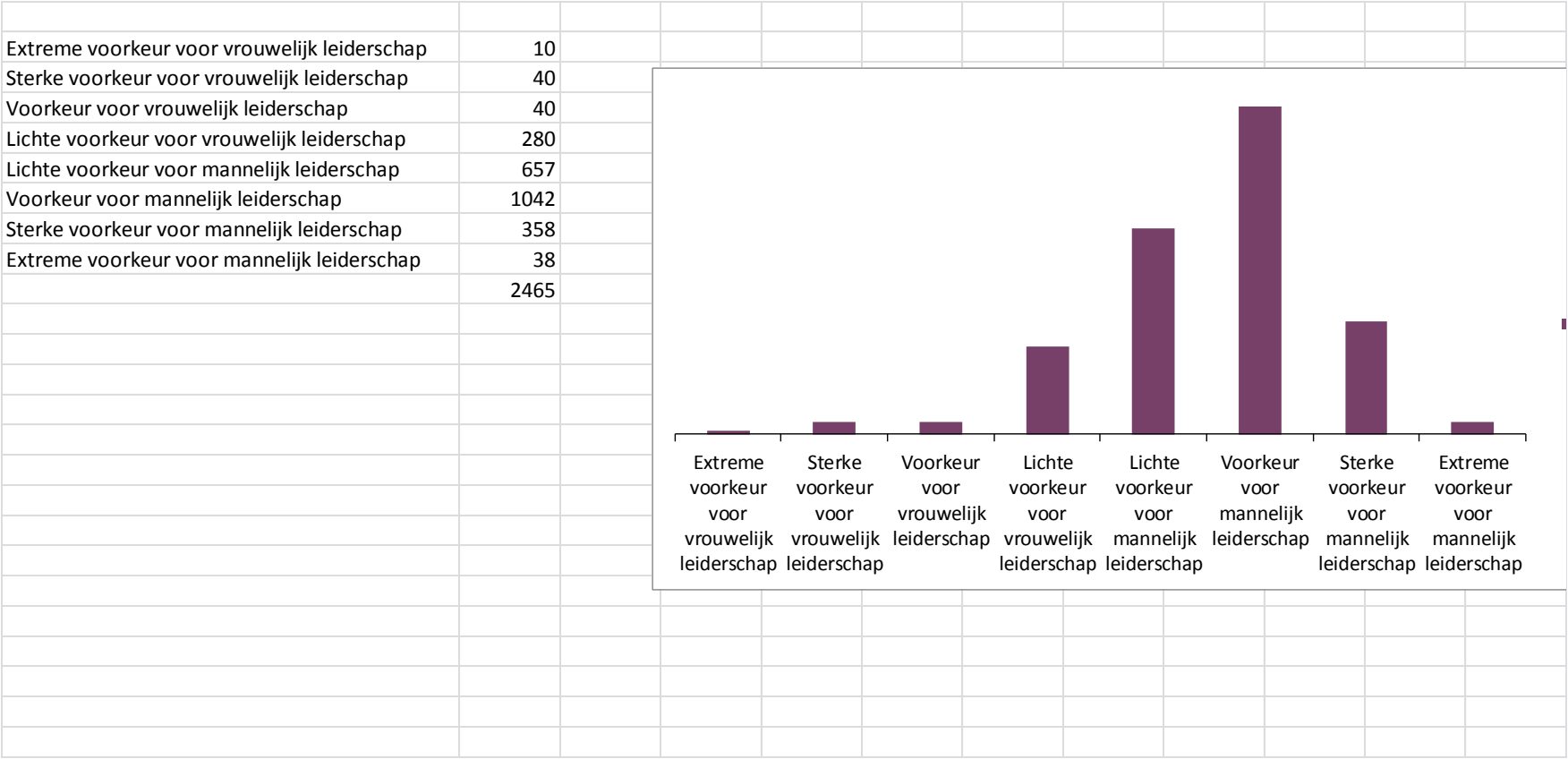
Jullie uitslag

N=30



Biasgraad Nederland Totaal

N=2465



Voorkeur mannelijk leiderschap **Nederland** totaal (n=2465)
82%, waarvan 58% sterk

Voorkeur mannelijk leiderschap **groep LNVH**(n=30)
63%, waarvan 26% sterk

Dialogo

1. Wat zijn jullie twee belangrijkste collectieve mindbugs over vrouwen ?
2. Hoe beïnvloeden deze mindbugs selecties, discussies, promoties en beoordelingen?
3. Waar zitten de belangrijkste mindbugs momenten in een academische carrière?

Rol van de Innergroup

The Inner Group Champion

