

H 8 | Vrouwelijke wetenschappers verdienen gemiddeld minder dan mannelijke collega's in eenzelfde functie



Voor alle universitaire functiecategorieën geldt dat meer vrouwen dan mannen in de lagere salarisschalen van de functie zitten. Zo krijgt 77% van de vrouwelijke hoogleraren een salaris in schaal 16, tegenover 57,8% van de mannelijke hoogleraren. 40,6% van de mannelijke hoogleraren zit in schaal 18, tegenover 21,2% vrouwelijke hoogleraren.¹³

De genoemde verschillen in inschaling tonen aan dat vrouwen in de Nederlandse wetenschap gemiddeld genomen minder verdienen dan mannen. De hier gepresenteerde gegevens zijn echter niet gedetailleerd genoeg om te onderzoeken hoe groot het salarisverschil precies is. Er is bijvoorbeeld geen informatie over de treden binnen de salarisschalen en ook eventuele toelages worden niet in de WOPI-data geregistreerd.¹⁴

Tabel 8.1 Verdeling van vrouwelijke (V) en mannelijke (M) wetenschappers over de salarisschalen (percentages op basis van fte)

Salarisschaal	Hoogleraar		Universitair hoofddocent		Universitair docent	
	V (%)	M (%)	V (%)	M (%)	V (%)	M (%)
<=10					3,6	2,1
11			0,4	0,3	50,8	40,8
12			1,8	0,5	45,0	55,8
13			59,4	42,8	0,5	0,9
14	0,2	0,4	35,3	54,0	0,2	0,3
15	0,4	0,3	2,9	2,3		0,1
16	77,0	57,8	0,3	0,1		
17	0,5	0,4				
18	21,2	40,6				
divers*	0,7	0,5		0,1		
Totaal	100	100	100	100	100	100

Bron personeel: VSNU, WOPI, ultimo 2014, in fte. Exclusief wetenschapsgebied Gezondheid.

* De categorie 'Divers' bevat hoogleraren die niet in een wetenschapsgebied gecategoriseerd kunnen worden.

Eén van de verklaringen die worden gegeven voor het hogere percentage mannen in de hoogste salarisschaal binnen de functiecategorie van hoogleraren, is leeftijd. Inschaling gebeurt immers onder andere op basis van anciënniteit. De groep mannelijke wetenschappers is altijd groter geweest dan de groep vrouwelijke wetenschappers en hoewel vrouwen aan een inhaalslag bezig zijn, zijn de mannen gemiddeld genomen al langer in de wetenschap werkzaam, waardoor zij een hogere anciënniteit hebben. Wanneer de groep vrouwelijke hoogleraren groter wordt en de anciënniteit toeneemt, is het mogelijk dat de verschillen in inschaling minder worden.

Van de groep mannelijke hoogleraren tot 60 jaar zit een aandeel van 36,9% in de hoogste schaal behorende bij de functie. Voor de groep mannelijke hoogleraren tot 55 jaar is dat 32,2%.

Voor beide leeftijdscategorieën en voor de totale populatie hoogleraren geldt dat het percentage mannen in de hoogste salarisschaal behorend bij deze functie groter is dan het percentage vrouwen.

Tabel 8.2 Verdeling van vrouwelijke (V) en mannelijke (M) hoogleraren over de salarisschalen naar leeftijd (percentages op basis van fte)

	Hoogleraren alle leeftijden			Hoogleraren tot 60 jaar			Hoogleraren tot 55 jaar		
	V (%)	M (%)	Totaal (fte)	V (%)	M (%)	Totaal (fte)	V (%)	M (%)	Totaal (fte)
<=14	0,2	0,4	10	0,3	0,4	8	0,5	0,5	7
15-16	77,4	58,0	1551	76,6	62,5	1298	75,5	67,2	913
17-18	21,7	41,1	955	22,3	36,9	681	23,1	32,2	410
divers*	0,7	0,5	13	0,8	0,2	6	1,0	0,0	2
Totaal	100	100	2.528	100	100	1.993	100	100	1.331

Bron personeel: VSNU, WOPI, ultimo 2014, in fte. Exclusief wetenschapsgebied Gezondheid.

* De categorie 'Divers' bevat hoogleraren die niet in een wetenschapsgebied gecategoriseerd kunnen worden.

13 Volgens de functieniveaumatrix binnen CAO-NU: HL 1 = schaal 18; HL 2 = schaal 16; UHD 1 = schaal 14; UHD 2 = schaal 13; UD 1 = schaal 12; UD 2 = schaal 11 <http://vsnu.nl/cao-universiteiten.html> geraadpleegd op 04/09/2015. Percentages die buiten genoemde schalen vallen kunnen te maken hebben met inschaling op een schaalrede ten behoeve van een gunstiger salarisniveau. Daarnaast worden ook schalen H1 en H2 (voor hoogleraren) gevoerd, deze wijken licht af van salarisschalen 16 t/m 18.

14 In opdracht van het LNVH wordt in 2015/2016 een onderzoek uitgevoerd naar de verschillen in beloning (in brede zin). Doel is een meer specifieke kwantitatieve inschatting te geven van salaris en andere financiële beloningen van vrouwen en mannen aan de Nederlandse universiteiten. Daarnaast zal het onderzoek bekijken in welke situaties wetenschappers salarisverhoging en/of toelages krijgen, inclusief niet-financiële beloningen zoals onderzoekstijd of -ondersteuning.